

LOVISA STAD

LOKALT AVTAL OM ARBETSTIDS- OCH ERSÄTTNINGSPRAXIS VID LÄGER, UTFLYKTER OCH VERKSAMHET MED ÖVERNATTNING

1. AVTALETS SYFTE OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Genom detta lokala avtal möjliggörs ordnandet av läger, utflykter och verksamhet med övernattning inom Lovisa stad, och man avtalar om ersättning för arbetsskift som är längre än normalt. Avtalet tillämpas inom AKTA:s avtalsområde. Avtalet gäller inte personal som omfattas av UKTA eller TS.

Genom detta avtal fastställs arbetstiden och gränsen för övertidsarbete per dygn för arbetstagare och tjänsteinnehavare som arbetar vid läger, utflykter och verksamhet med övernattning, vad gäller de ovan nämnda aktiviteterna.

För arbetstagare som deltar i läger, utflykter och verksamhet med övernattning iakttar Lovisa stad bestämmelserna i AKTA och arbetstidslagstiftningen med de ändringar och tillägg som anges i detta lokala avtal.

Syftet med avtalet är att möjliggöra arbetsskiftsplanering så att arbetsskiften under läger, utflykter och verksamhet med övernattning kan ordnas på ett ändamålsenligt och förnuftigt sätt med hänsyn till både verksamheten och personalen.

Läger, utflykter och verksamhet med övernattning hör till personalens normala arbetsuppgifter.

2. ARBETSTID OCH ARBETSTIDERSÄTTNINGAR

Vid läger, utflykter och verksamhet med övernattning inom landet behöver den ordinarie arbetstiden ordnas på ett sätt som avviker från de allmänna arbetstidsbestämmelserna (AKTA, kapitel III § 3). Med stöd av detta lokala avtal kan arbetsskiften planeras till högst 16 timmar, men de nedan nämnda Lei-ersättningarna betalas för högst 14 timmar.

För planerade och genomförda arbetsskift som överstiger 9 timmar betalas ersättning till arbetstagaren. Lei-ersättning är en ersättning för arbetsskift som planeras till mer än 9 timmar. En (1) Lei-ersättning motsvarar en (1) timmes enkel timlön. Arbetsgivaren beslutar om ersättningsformen (pengar eller ledig tid) före lägerperiodens början. Arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens önskemål om ersättningsform hörs och beaktas i mån av möjlighet.

Den första timmen ersätts med 50 procent och de följande timmarna med 100 procent.

När den planerade och genomförda arbetstiden uppgår till 10 timmar betalas 0,5 Lei-ersättning.

När den planerade och genomförda arbetstiden uppgår till 11 timmar betalas 1,5 Lei-ersättning.

När den planerade och genomförda arbetstiden uppgår till 12 timmar betalas 2,5 Lei-ersättning.

När den planerade och genomförda arbetstiden uppgår till 13 timmar betalas 3,5 Lei-ersättning.

När den planerade och genomförda arbetstiden uppgår till 14 timmar betalas 4,5 Lei-ersättning.

Övriga ersättningar som gäller arbetstid och resekostnader betalas i enlighet med kapitel III och bilaga 16 i AKTA.

2.1. ERSÄTTNING TILL LÄGERANSVARIG

För varje läger utses en lägeransvarig. Ersättningen till den lägeransvariga är för varje lägerdygn 10 procent av daglönen enligt nivålönen. Formeln för beräkning av daglönen för en person som omfattas av allmän arbetstid: $\text{nivålön} / 163 \text{ timmar} \times 7,65 \text{ timmar}$.

2.2. ERSÄTTNING TILL NATTANSVARIG

Vid behov utses en nattansvarig för lägret. Den nattansvariga övernattar i omedelbar närhet av lägerdeltagarna och finns vid behov tillgänglig för dem. Det kan finnas flera nattansvariga om lägerförhållandena eller platsen kräver det, till exempel två inkvarteringsbyggnader. Under lägret är ersättningen till den nattansvariga 50 procent av timlönen enligt nivålönen per timme. Att vara nattansvarig utgör inte arbetstid. Uppdraget som nattansvarig övergår vid behov till arbetstid, exempelvis vid oförutsedda händelser som kräver att arbetsuppgifter utförs. Ersättning betalas för varje påbörjad halvtimme. Arbetsgivaren beslutar om ersättningsformen (ledig tid eller pengar).

Tillämpningsanvisning:

Exempel: Vid oförutsedda händelser som kräver att arbetsuppgifter utförs räknas 10 minuters arbete för den nattansvariga som 30 minuter.

Exempel: Vid oförutsedda händelser som kräver att arbetsuppgifter utförs räknas 37 minuters arbete för den nattansvariga som 60 minuter.

3. AVTALETS GILTIGHETSTID

Detta avtal gäller retroaktivt från och med 1.1.2026 tills vidare.

Om AKTA under avtalets giltighetstid får bestämmelser om läger- och utflyktersättningar, ska de lokala avtalsparterna förhandla om en revidering av detta tjänste- och arbetskollektivavtal från samma tidpunkt.

Avtalet kan när som helst sägas upp skriftligen av endera parten. Uppsägningstiden är tre (3) månader.

Behandlat av arbetarskydds- och samarbetsgruppen 6.10.2026

Godkänt av stadsstyrelsen

19.10.2026

Tomas Björkroth, stadsdirektör

Meri Lohenoja, stadsstyrelsens ordförande

Juha-Pekka Palasmaa, JYTY rf

Aki Mustonen, FOSU rf

Kristina Partanen, JHL rf