

LOKALT AVTAL OM DE ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSFÖRUTSÄTTNINGAR 2026–2029

Behandlat av arbetarskydds- och samarbetsgruppen: 6.10.2026, § 43

Godkänt av stadsstyrelsen: 19.10.2026, § 292

Gäller från och med 1.1.2027

1. SYFTET MED AVTALET

Avtalet behandlar de arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar för verksamhetsperioden 2026–2029 i Lovisa stad.

Utöver detta avtal har ett separat lokalt avtal ingåtts, som behandlar ordnandet av arbetarskyddssamarbetet i Lovisa stad, vilket genomförs i enlighet med lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) (tillsynslagen) och samarbetsavtalet för arbetarskyddet inom den kommunala sektorn.

Lovisa stads lokala samarbetsavtal är en separat avtalshandling, som baserar sig på lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Dessa avtal utgör helheten för Lovisa stads samarbetsavtal.

2. AVTALETS TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Med detta avtal avtalas det om den tid som används för att sköta uppgiften som arbetarskyddsfullmäktig, om verksamhetsområden och andra verksamhetsförutsättningar för 2026–2029.

Detta avtal baserar sig på samarbetsavtalet för arbetarskyddet inom den kommunala sektorn, godkänd 27.10.2022 samt på cirkuläret "Avtalsändringar som påverkar förutsättningarna för arbetarskyddsfullmäktiges arbete" publicerat av Kommunarbetsgivarna 19.11.2011 och dess tillämpningsanvisning i cirkuläret 3/2013 samt på Arbetarskyddscentralens anvisning om valet av personal arbetarskydd inom kommunsektorn för perioden 2026–2029.

3. ARBETARSKYDDETS SAMARBETSPERSONAL

För perioden 2026–2029 väljs tre arbetarskyddsfullmäktige och för var och en av dem två ersättare. Dessa representerar personalgrupperna och tjänsteinnehavarna enligt följande:

Arbetarskyddsfullmäktig	Personalgrupper som representeras
Arbetarskyddsfullmäktige a	Personalen inom bildningsväsendet (utbildning, kostservice, medborgarinstitutet) och städtjänsterna
Arbetarskyddsfullmäktige b	Personalen inom kultur och välfärd, personalen inom näringslivsväsendet, personalen inom stadsutvecklingen (exkluderande städtjänsterna), personalen inom stadskansliet, personalen inom Affärsverket Lovisa Vatten, småbarnspedagogiken
Arbetarskyddsfullmäktige c	Tjänsteinnehavare (ansvarsområdenas chefer, tjänsterektorer, föreståndare för

	småbarnspedagogikens enheter)
--	-------------------------------

Arbetarskyddsfullmäktig a, b eller c representerar inte stadsdirektören, ansvarsområdenas direktörer (inklusive ekonomidirektören) eller direktören för Affärsverket Lovisa Vatten, utan de biträds och stöds i arbetarskyddsärenden av arbetarskyddschefen.

Arbetarskyddskommittén är representativ samarbetsorganisation för arbetarskyddet från och med det att detta avtal godkänts. Kommittén har 8 ledamöter och av medlemmarna är:

- en fjärdedel (2) arbetsgivarens representanter: stadsdirektören, arbetarskyddschefen
- hälften (4) representanter för den grupp i arbetstagar- eller tjänsteinnehavarställning som är större: 4 platser för arbetstagarnas representanter (2 arbetarskyddsfullmäktige och deras första ersättare)
- en fjärdedel (2) representanter för den mindre arbetstagargruppen: 2 platser för tjänsteinnehavarnas representanter (arbetarskyddsfullmäktig och första ersättare).

Arbetarskyddskommittén sammanträder för att behandla de frågor som tillsynslagen och tjänste- och arbetskollektivavtalet förutsätter i medeltal 6–8 gånger om året, och möteskallelsen skickas fyra dagar före sammanträdet. Kommitténs ledamöter har rätt att framställa förslag till ärenden som ska behandlas och förslag som syftar till att främja samarbetet och få ett motiverat svar på dem. Arbetarskyddschefen ansvarar för beredningen. Därtill kan man vid behov tillsätta andra beredande arbetsgrupper för beredningen av ärenden.

Det är möjligt att kalla in externa sakkunniga till arbetarskyddskommitténs sammanträden, till exempel representant för företagshälsovården.

5 §

ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGENS UPPGIFTER OCH RÄTTIGHETER

Arbetarskyddsfullmäktigen ska (31 § i tillsynslagen):

- på eget initiativ sätta sig in i frågor som inverkar på arbetstagarnas säkerhet och hälsa som hänför sig till arbetsplatsens miljö och arbetsgemenskap genom att granska dem regelbundet
- göra sig förtrogen med arbetarskyddsbestämmelser som gäller ovan nämnda frågor
- meddela först arbetsledningen och arbetarskyddschefen om observerade brister och missförhållanden
- vara representant för arbetstagarna i förhållande till arbetarskyddsmyndigheten och delta i arbetarskyddsinspektioner
- arbeta för att de arbetssätt som främjar säkerheten och hälsan i arbetet ökar på arbetsplatsen.

I egenskap av ombud för personalen har den arbetarskyddsfullmäktige ett utvidgat uppsägningsskydd.

Den arbetarskyddsfullmäktige har rätt att avbryta ett farligt arbete (36 § i tillsynslagen).

6 §

ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGENS VERKSAMHETSFÖRUTSÄTTNINGAR

Den arbetarskyddsfullmäktige väljs i enlighet med lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen, iakttagande Arbetarskyddscentralens valanvisning. Mandatperioden för arbetarskyddets samarbetspersonal är fyra år.

För varje arbetarskyddsfullmäktig fastställs en fast arbetstid per vecka. Denna uträknas med formeln: antalet personer som representeras x lokalt fastställd koefficient x,xx /4.

De arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsområden, antalet personer som de representerar och den tid som de ska använda för arbetarskyddsuppgifter framgår av tabellen nedan:

Representerad grupp	Representerad personal (årsverken)	Antal veckotimmar
Arbetarskyddsfullmäktige a Personalen inom bildningsväsendet (utbildning, kostservice, medborgarinstitutet) och städtjänsterna	380 pers.	koefficient: 0,195 = 18 timmar 32 minuter
Arbetarskyddsfullmäktige b Personalen inom kultur och välfärd, personalen inom näringslivsväsendet, personalen inom stadsutvecklingen (exkluderande städtjänsterna), personalen inom stadskansliet, personalen inom Affärsverket Lovisa Vatten, småbarnspedagogiken	248 pers.	koefficient: 0,17 = 10 timmar 32 minuter
Arbetarskyddsfullmäktige c Tjänsteinnehavare (ansvarsområdenas chefer, tjänsterektorer, föreståndare för småbarnspedagogikens enheter)	27 pers.	koefficient: 0,12 = 49 minuter

Den arbetarskyddsfullmäktiges administrativa chef är chefen för hens egen egentliga uppgift/tjänst. Arbetarskyddsfullmäktigen kommer på förhand överens med sin chef om användningen av tid för arbetarskyddsfullmäktigens uppgifter. Den regelbundna befrielsen från arbetet ska beaktas när arbetarskyddsfullmäktigens arbetsskiftsförteckning eller motsvarande upprättas.

Ersättaren sköter den arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter då det finns ett bestående eller tillfälligt hinder för den arbetarskyddsfullmäktige att sköta dem (29 § i tillsynslagen).

Till de arbetarskyddsfullmäktige betalas en ersättning enligt AKTA för skötandet av uppgiften som arbetarskyddsfullmäktig.

Arbetarskyddsfullmäktiges arbetstidsform bestäms enligt den uppgift i vilken arbetarskyddsfullmäktige arbetar.

Om den arbetarskyddsfullmäktige är en lärare, tillämpas tillämpningsanvisningen i AKTA, kap. VII, § 8, mom. 5, då undervisningsskyldigheten för en lärare minskas är minskningen 2/3 av den ovan nämnda befrielsen (till exempel motsvarar en regelbunden befrielse på cirka 15 timmar en minskning av undervisningsskyldigheten med cirka 10 timmar).

Den arbetarskyddsfullmäktige har rätt att till sitt förfogande få lämpliga lokaler, ett låsbart skåp och kommunikationsmedel som den arbetarskyddsfullmäktige behöver för att sköta uppgiften (41 § i tillsynslagen).

Vid behandlingen av de arbetarskyddsfullmäktiges och ersättarnas utbildningsbehov iaktas utöver 33 § i tillsynslagen även avtalet om kommunal personalutbildning och tjänste- och

arbetskollektivavtalet om fackföreningsutbildning (utbildningsavtal).

Den arbetarskyddsfullmäktige har rätt att få uppgifter i enlighet med 32 § i tillsynslagen.

Den arbetarskyddsfullmäktige utarbetar årligen mål och en verksamhetsplan för sitt arbete och utvärderar i slutet av året hur verksamheten nått resultat och presenterar resultaten för arbetarskyddskommittén.

Arbetarskyddschefen och de arbetarskyddsfullmäktige samlas regelbundet till utvecklingsmöten före sammanträdena för det representativa samarbetet.

Stadsdirektören utser arbetarskyddschefen.

Bestämmelserna som gäller samarbetspersonen som representerar arbetsgivaren finns i 28 § i tillsynslagen. Arbetarskyddschefen ska med hänsyn till arbetsplatsens och arbetets karaktär samt arbetsplatsens storlek vara tillräckligt kompetent och ha tillräckligt god förtrogenhet med arbetarskyddsbestämmelserna och förhållandena på arbetsplatsen samt också i övrigt ha förutsättningar att kunna behandla de frågor som avses i 26 § i tillsynslagen och att ordna samarbetet. Arbetarskyddschefens specialuppgift är att bistå och stöda arbetsgivaren och cheferna i uppgifter som hänför sig till anskaffning av sakkunskap om arbetarskydd samt till samarbetet med arbetstagarna och arbetarskyddsmyndigheterna. Arbetarskyddschefen ska sköta anmälan om samarbetspersoner som stiftats i lagen om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet (215/2025) om inte annat överenskommits om.

Arbetarskyddschefen har inget juridiskt ansvar för arbetarskyddet, utan det tillhör arbetsgivaren:

Högsta ledningen

- Resurser och allmänna verksamhetslinjer
- Ramar för säkerhetsledning

Ledningen på mellannivå

- Instruktioner
- Upphandlingar

Närmaste chefer

- Övervakning i den praktiska verksamheten
- Orientering

Arbetstagarna/tjänsteinnehavarna

- Att agera enligt instruktionerna
- Att anmäla brister i säkerheten

AVGÖRANDE AV MENINGSSKILJAKTIGHETER

I första hand försöker man lösa meningsskiljaktigheter genom direkt överläggning mellan chefen och den person som saken gäller eller mellan arbetsgivaren och den arbetarskyddsfullmäktige som representerar personalen.

Ifall meningsskiljaktigheten inte blir löst vid den direkta överläggningen för man på yrkande av en personalorganisation lokala förhandlingar om ärendet mellan de företrädare arbetsgivaren och personalorganisationen utser.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA HYVÄKSYMINEN

Avtalet träder i kraft efter att resultatet för valet för arbetarskyddsperioden 2026–2029 har bekräftats. Efter ikraftträdandet gäller avtalet tillsvidare. Lovisa stad eller representanter för huvudavtalsorganisationerna kan säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

På Lovisa stads vägnar:

Tomas Björkroth
stadsdirektör

Meri Lohenoja
stadsstyrelsens ordförande

På Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU:s vägnar

Aki Mustonen

På Offentliga sektorns union JAU:s vägnar

Juha-Pekka Palasmaa, Jyty

Kristina Partanen, JHL