

AVTAL OM ARBETARSKYDDSSAMARBETET I LOVISA STAD

Behandlat av arbetarskydds- och samarbetsgruppen: 6.10.2026, § 43

Godkänt av stadsstyrelsen: 19.10.2026, § 292

I kraft från och med 1.1.2027

1. AVTALETS SYFTE

Arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationernas representanter har i samarbete berett ett avtal om arbetarskyddssamarbetet i Lovisa stad för att tydliggöra organiseringen av samarbetet på olika nivåer i staden.

Avtalet gäller organiseringen av arbetarskyddssamarbete i Lovisa stad, vilket genomförs i enlighet med lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (tillsynslagen) (44/2006) samt det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete.

Vid genomförandet av verksamheten beaktas också arbetarskyddslagen (738/2002, lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (samarbetslagen) (449/2007), 8 och 12 § i lagen om företagshälsovård (1383/2001), 13 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) samt 6 § i beställaransvarslagen (1233/2006).

Utöver detta avtal har det upprättats ett separat lokalt avtal där verksamhetsförutsättningarna för de arbetarskyddsfullmäktige fastställs mandatperiodvis.

Lovisa stads lokala samarbetsavtal är ett separat avtalsdokument, som grundar sig på lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007). Därtill har separata lokala fackombudsavtal upprättats mandatperiodsspecifikt med huvudavtalsorganisationen (FOSU) och fackförbunden (Jyty, JHL och SuPer).

Tillsammans bildar dessa avtal en avtalshelhet för samarbetet i Lovisa stad.

2. ORGANISERING AV ARBETARSKYDDSSAMARBETET OCH ÄRENDEN SOM BEHANDLAS I SAMARBETE

Samarbetet i Lovisa stad indelas i direkt och representativt samarbete. Det direkta samarbetet genomförs på arbetsplatsnivå i det dagliga arbetet mellan en chef och en enskild arbetstagare eller genom behandling av ärenden med arbetsgemenskapens personal på ansvarsområdes-, enhets- och verksamhetsställesnivå.

Det representativa samarbetet genomförs i staden mellan arbetsgivaren och företrädarna för personalen.

Det är arbetsgivaren som i första hand ansvarar för arbetarskyddssamarbetet enligt detta avtal. En förutsättning för att samarbetet ska kunna genomföras är att arbetsgivaren på förhand gett parterna den information som behövs beträffande det ärende som ska behandlas genom samarbetsförfarande.

I 26 § i tillsynslagen finns bestämmelser om ärenden som ska behandlas genom direkt eller representativt samarbete mellan arbetsgivaren och arbetstagarna. I samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarna

behandlas, utöver vad som föreskrivs annanstans och med beaktande av förhållandena i arbetet och på arbetsplatsen, bland annat följande:

1. frågor som direkt påverkar arbetstagarnas säkerhet och hälsa samt förändringar som gäller dessa
2. principerna för hur risker och olägenheter på arbetsplatsen utreds och det sätt på vilket utredningen görs samt omständigheter som framkommit i sådana utredningar som avses ovan och i företagshälsovårdens arbetsplatsutredningar och som allmänt påverkar arbetstagarnas säkerhet och hälsa
3. de utvecklingsmål och utvecklingsprogram som hänför sig till den verksamhet som avser att upprätthålla arbetsförmågan, de utvecklingsmål och utvecklingsprogram som stöder en fortsättning i arbetslivet samt andra utvecklingsmål och utvecklingsprogram som inverkar på arbetstagarnas säkerhet och hälsa
4. frågor som påverkar arbetstagarnas säkerhet, hälsa och arbetsförmåga och som gäller organiseringen och dimensioneringen av arbetet samt väsentliga förändringar som gäller dessa
5. behovet och ordnandet av den undervisning, handledning och introduktion för arbetstagare som avses i lagar som omfattas av arbetarskyddsmyndighetens tillsyn
6. de statistiska uppgifter och andra uppföljningsuppgifter om säkerheten och hälsan i arbetet som gäller arbetet, arbetsmiljön och arbetsklimatet
7. uppföljning av genomförandet och verkningarna av de ärenden som avses ovan i punkt 1–6.

Med beaktande av målen för samarbetet ska de ärenden som avses ovan i punkt 1–7 behandlas i tillräckligt god tid med tanke på tidtabellen för beredningen och genomförandet av dem.

2.1. DIREKT ARBETARSKYDDSSAMARBETE

Den viktigaste nivån för samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarna i arbetarskyddsfrågor är arbetsgemenskapen.

Arbetarskyddet utgör en del av den strategiska ledningen av personalresurserna. Syftet är att med hjälp av en lednings- och verksamhetspraxis som utgår från en planmässig personalstrategi med betoning på hälsan utveckla hälsan och säkerheten i arbetet och arbetsmiljön, personalens välbefinnande i arbetet och ett arbetsliv som ger hållbara resultat.

Arbetarskyddssamarbetet är en interaktiv samverkan mellan arbetsgivaren och personalen som ska ge arbetstagarna möjlighet att delta i och påverka behandlingen av ärenden som gäller hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Frågor som omfattas av arbetarskyddssamarbetet behandlas i regel mellan arbetstagaren och arbetsgivaren eller den chef som företräder arbetsgivaren. Arbetarskyddsfullmäktige som företräder arbetstagaren har rätt att delta i behandlingen av ärendet på arbetstagarens begäran eller vid behov även annars.

2.2. REPRESENTATIVT SAMARBETE

Samarbetsorganet för arbetsgivaren och arbetstagarna i arbetarskyddsfrågor i Lovisa stad är arbetarskyddskommissionen (ASK).

Arbetarskyddskommissionen:

Sammansättning

Arbetarskyddskommissionen har 8 medlemmar:

- en fjärdedel (2) företräder arbetsgivaren: stadsdirektören, arbetarskyddschefen
- hälften (4) företräder den grupp av arbetstagare eller arbetstagare i tjänstemannaställning som är större: 4 platser för arbetstagarnas representanter (2 arbetarskyddsfullmäktige och deras första ersättare)
- en fjärdedel (2) företräder den mindre gruppen av arbetstagare: 2 platser för tjänstemännens representanter (arbetarskyddsfullmäktig och första ersättaren)

Sakkunniga kan vid behov kallas till arbetarskyddskommissionens sammanträden för att höras.

Konstituering

Stadsdirektören är ordförande för stadens arbetarskyddskommission, och då han är förhindrad fungerar arbetarskyddschefen som ordförande för gruppen.

Arbetarskyddschefen är sekreterare.

Sammanträden

Stadens arbetarskyddskommission sammanträder på kallelse av ordföranden. Arbetarskyddskommissionen ska också utan dröjsmål sammankallas om ordföranden begär det för ett angivet ärende eller om majoriteten av arbetarskyddskommissionen föreslår det.

Möteskallelsen och föredragningslistan ska tillställas medlemmarna minst fyra dagar före sammanträdet, om inte ärendets brådskande natur kräver en snabbare behandling. Ett ärende som inte nämns på föredragningslistan kan också tas upp till behandling på sammanträdet, om en majoritet av arbetarskyddskommissionen föreslår det. Föredragningslistan publiceras på stadens intranät.

Arbetarskyddskommissionens sammanträde är beslutfört när minst en medlem från varje arbetsgivar- och arbetstagargrupp och sammanlagt minst hälften av arbetarskyddskommissionens medlemmar är närvarande vid sammanträdet.

Arbetarskyddskommissionens sammanträden ska i huvudsak hållas under arbetstid.

Beslutsfattande

Över arbetarskyddskommissionens sammanträden ska under ledning av ordföranden föras protokoll, i vilket antecknas sammanträdet tidpunkt, plats, deltagare, ärenden som behandlats vid sammanträdet samt förrättade omröstningar och fattade beslut. Efter att sammanträdet protokoll justerats publiceras det på stadens intranät.

3. AVTALETS GILTIGHETSTID OCH UPPSÄGNING

Avtalet träder i kraft efter att valresultatet för arbetarskyddsperioden 2026–2029 har fastställts. Efter ikraftträdandet gäller avtalet tills vidare. Lovisa stad eller huvudavtalsorganisationernas representanter kan säga upp avtalet med en uppsägningstid på tre månader.

4. UNDERSKRIFTER

På Lovisa stads vägnar

Tomas Björkroth
stadsdirektör

Meri Lohenoja
stadsstyrelsens ordförande

På Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade rf:s vägnar

Aki Mustonen

På Offentliga sektorns union vägnar

Juha-Pekka Palasmaa, Jyty rf

Kristina Partanen, JHL rf