

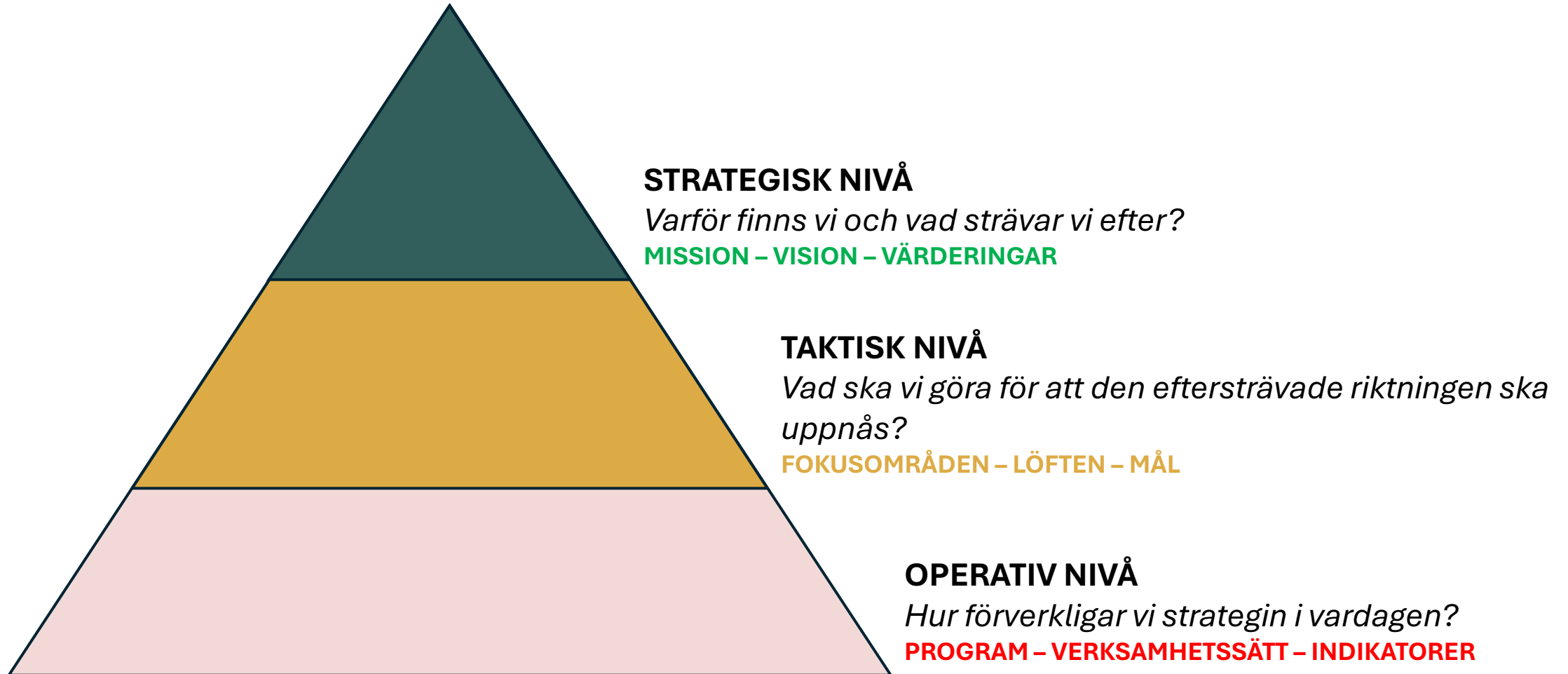
An aerial photograph of a marina in Lovisa, Sweden, during sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm, golden glow over the scene. The water is calm, reflecting the sky and the silhouettes of the boats. Numerous sailboats are docked at several long, narrow piers that extend into the water. In the background, a residential area with houses and trees is visible under the twilight sky.

# I Lovisa är det lätt att växa

**Lovisa stads strategi 2026-2030**

Lovisa stadsstyrelse 7.4.2026

# Strategipyramid



# Mission

Vi bygger ett livskraftigt Lovisa  
som växer ur människor, lokala styrkor och  
genom att modigt förnyas.

Vi möjliggör en fungerande, hållbar och trygg vardag  
för alla Lovisabor.

# Vision

Lovisa är Finlands mest energiska och kolneutrala kuststad  
– en växande tvåspråkig gemenskap där  
mod, kreativitet och omtanke möts.

Lovisa är lätt att nå, växer ansvarsfullt och  
lockar familjer, nya sakkunniga och företag.

# Värderingar

- **gemenskap** öppnar dörrar
- **kreativitet** ger mod att pröva
- **förtroende** är öppenhet, delaktighet och dialog
- **smidighet** är kundorienterade tjänster
- **ansvarsfullhet** styr våra beslut

# Strategiska fokusområden

- **Livskraft, dragnings- och attraktionskraft** – *I Lovisa är det lätt att växa*
- **Välfärd och jämlikhet** - *Ett gott liv hör till alla*
- **Bildning och utbildning** – *En tvåspråkig stad av kunnande och kompetens*
- **Kultur, konst och motion** – *Hemstad för kreativitet och rörelse*
- **Inkluderande och öppet beslutsfattande** – *Ett öppet fungerande Lovisa*
- **Personal och ledarskap** - *En betydelsefull arbetsplats där man fungerar tillsammans*
- **Hållbar ekonomi och utveckling** - *En fungerande och stabil grund*

# Livskraft, dragnings- och attraktionskraft

## *I Lovisa är det lätt att växa*

### Löfte:

*Vi bygger ett företagsvänligt och lättillgängligt Lovisa, där ren energi, en modern landsbygd, kultur, det maritima läget och den närliggande naturen skapar en stark grund för invånarnas och företagens tillväxt.*

-----

### Mål

- Med vårt livskraftslöfte erbjuder vi företagen en konkurrenskraftig verksamhetsmiljö.
- Vi ökar utbudet av planlagda tomter för olika användningsändamål i hela Lovisa. Handläggningstiden för planläggning och tillståndprocesser förkortas.
- De moderna byarna och skärgården utvecklas till allt livskraftigare områden utgående från sina egna styrkor.
- Investeringarna inom den gröna omställningen och cirkulär ekonomi ökar i Lovisa.
- Turisternas övernattningar och deltidsinvånarnas vistelsetider ökar. Skärgården och närheten till havet stärker stadens attraktionskraft.
- Kännedomen om Lovisa ökar nationellt.

### Mål (fortsätter...)

- Lovisa har smidiga kollektivtrafikförbindelser. Stadens välskötta väg-, gång- och cykelnät stöder säker och hållbar rörlighet med alla färdssätt.
- Antalet arbetsplatser ökar och Lovisa är känt för sina intressanta arbetsmöjligheter.

### Indikatorer

- Behandlingstid för tillståndsärenden
- Antal företag/nettoökning per år
- Mängden investeringar
- Antal tomtöverlåtelser
- Antal besökare på evenemang
- Antal övernattningar (besökare)
- Kommunbarometer
- EVP-index
- Nationella undersökningar kring imago och attraktionskraft

# Välfärd och jämlikhet – *Ett gott liv hör till alla*

## Löfte

*I Lovisa är vardagen välmående, inkluderande och trygg för människor i alla åldrar. -----*

## Mål

- Som en barnvänlig kommun bygger vi en vardag där barnens rättigheter och delaktighet förverkligas.
- I Lovisa är familjernas vardag god och trygg. Allt fler väljer Lovisa som sin hemstad.
- Närservicen, närskolorna och småbarnspedagogiken bygger en stark gemenskap.
- Vi stärker de ungas välmående och framtidstro.
- I Lovisa finns lättillgängliga, gemenskapsfrämjande och trygga lokaler.
- Vår närnatur och våra närskogar är tillgängliga för alla och stöder invånarnas välmående.
- De äldres välbefinnande stärks och upplevelsen av ensamhet minskar, samtidigt som möjligheterna till delaktighet och att möta andra ökar.
- Invånarnas upplevda trygghet förbättras och vi bemöter alla jämlikt.

## Indikatorer

- Barnvänlig kommun-auditering
- Nettoinflyttning av barnfamiljer
- Antal 18-24-åringar som riskerar att bli utslagna minskar
- Delaktighets- och hobbygaranti: grad av deltagande i hobbyn för barn och unga
- Andel hemmaboende bland seniorer/ensamhetsindex
- Trygghet upplevd av kommuninvånarna (enkätindikator)
- Användningsgraden av eLovisa-tjänster/användarbelåtenhet
- Institutet för hälsa och välfärds skolhälsoundersökning

# Bildning och utbildning – *Tvåspråkig stad av kunnande*

## Löfte

*Hos oss är lärandet och lärmiljöerna av hög kvalitet, tvåspråkigheten stark och utbildningsstigarna från småbarnspedagogik till andra stadiet sömlösa.*

-----

## Mål

- Vår fostran och undervisning är av hög kvalitet, framtidsinriktad och stöder individen.
- Tvåspråkigheten är vår konkurrensfördel och attraktionskraft – genom den lockar vi sakkunniga och yrkesproffs.
- Varje barn och ungdom har en tillgänglig och pedagogiskt högklassig lärmiljö.
- Antalet studieplatser på andra stadiet ökar och vi främjar samarbetet med företagen.
- Undervisningens tillgänglighet förbättras också genom digitala och nya lärlösningar.
- Utbildning och fostran främjar hållbart tänkande, naturkännedom och klimatansvar.

## Indikatorer

- Åtkomligheten av småbarnspedagogik och skolnätet (resetiden)
- Inlärningsresultat
- Genomströmningsgrad för andra stadiet och antal läroavtalsplatser
- Säkerhets- och trivselindex för skolmiljöerna
- Feedback från barnparlamentet

# Kultur, konst och motion– *Hemstaden för kreativitet och rörelse*

## Löfte

*Lovisa är en välkänd och mångsidig konst- och kulturstad som erbjuder goda möjligheter till motion och att utveckla sin kreativitet.*

-----

## Mål

- Staden är känd för sina högkvalitativa evenemang.
- Vi erbjuder alla möjlighet till kulturella upplevelser och till att utveckla sina motions- och konsthobbyer.
- Kultur, konst, motion och den tredje sektorn är en resurs för vår stad.
- I stadskärnan och i byarna finns mångsidiga och tillgängliga tjänster och evenemang som ökar välbefinnandet och stöder ett aktivt liv.
- Våra museitjänster är kända och moderna.
- Våra bibliotek är öppna mötes- och samlingsplatser.
- Vi beviljar årliga understöd enligt på förhand överenskomna principer.

## Mål (fortsätter...)

- Vi främjar kultur-, konst- och motionsaktörers möjligheter att utveckla sin kreativitet och sitt entreprenörskap.
- Vi stärker möjligheterna till vardagsmotion, egeninitierad motion och ledd motion.

## Indikatorer

- Utnyttjandegrad och besökarantal i stadens lokaler
- Antal evenemang och deltagare
- Beviljade understöd
- Främjande av kultur och motion, indikatorn TEA-viisari
- Antalet avgiftsfria kultur- och motionsevenemang

# Deltagande och öppet beslutsfattande – *Ett öppet fungerande Lovisa*

## Löfte

*Vårt beslutsfattande är pålitligt, transparent och delaktiggörande, och invånarnas röst får ett genuint genomslag.*

-----

## Mål

- Konsekvensbedömningar är en naturlig del av beslutsfattandet.
- Stadens kommunikation är klar och lättbegriplig.
- Vi lyssnar till invånarna och påverkningsorganen som en del av beslutsprocesserna.
- Vi minskar byråkratin.
- Vi skapar nya digitala kanaler för invånarnas delaktighet.
- Vi erbjuder invånarna information och möjligheter att delta i stadens klimat- och miljöarbete.

## Indikatorer

- Graden av genomförande av konsekvensbedömningar i besluten
- Hur väl kommunikationen når fram
- Antalet deltagare i deltagande budgetering årligen
- Samarbetsindexet förtroendevald-tjänsteinnehavare (intern enkät)
- Användningsgrad av öppet data: publicerad mängd data, antal nerladdningar och sidbesök
- Antalet kommuninvånarinitiativ och deras behandlingstider

## Personal och ledarskap –

# “En betydelsefull arbetsplats där man fungerar tillsammans”

### Löfte:

*Vår arbetsgivarkultur är människonära och modern. Kompetens, välmående och ansvarsfullt ledarskap gör staden till en god arbetsplats.*

-----

### Mål

- Arbetsmängden i vår arbetsgemenskap är skälig och ansvaren tydliga.
- Att utveckla sin kompetens och upprätthålla yrkesskickligheten är en central del av vår arbetskultur.
- Vårt ledarskap är högklassigt och rättvist.
- Vi utnyttjar artificiell intelligens i arbetet och digitaliserar processer i allt högre grad.
- Vår stad är en trygg, familjevänlig och respektfull arbetsgemenskap där alla blir hörda och bemötta jämlikt.

### Indikatorer

- Personalbelåtenhetsindex
- Hälsorelaterad frånvaro
- Personalomsättning
- Åtgärder för kompetenshöjning
- Internt servicelöfte: utfallet av målsättning för behandlingstider
- Graden av utnyttjande av artificiell intelligens och digitalisering i processerna (eLovisa)

# Hållbar ekonomi och utveckling – *En fungerande och stabil grund*

## Löfte:

*Vår ekonomi är i balans och vi styr utvecklingen långsiktigt, så att vi kan investera i Lovisas livskraft och tjänster. Vi främjar en hållbar och klimatmedveten framtid.*

-----

## Mål

- Stadens ekonomiska grund är hållbar på lång sikt.
- Investeringsförmågan tryggas och ökar genomförandet av investeringar.
- Vår ägarpolitik är ansvarsfull och proaktiv.
- En bättre riskhantering uppnås genom att kritiska risker får förhandsplanerade riskhanteringslösningar.
- Förmågan att förnyas skapar förutsättningar för tillväxt. Vi ökar produktiviteten genom digitalisering och processutveckling.
- Vi stärker intäktsbasen genom effektivare användning av stadens tillgångar samt genom att främja kompetens, entreprenörskap och sysselsättning.

## Mål (fortsätter...)

- Vi minskar utsläppen av växthusgaser med 80 % från 2007 års nivå till år 2030, i enlighet med HINKU-nätverkets mål. Vi är klimatneutrala senast år 2035.
- Vi utvecklar Östersjösamarbetet aktivt tillsammans med regionens kommuner och organisationer.

## Indikatorer

- Stadens ekonomiska nyckeltal i bokslut och delårsrapport
- Utfallsgraden och tiden för genomförande av investeringar
- Produktivitetsindex (kostnader/prestationer)
- Antal avvikelserapporter och korrigeringshastighet inom riskhanteringen