Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet, lokalt avtal om de arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029 och Lovisa stads lokala samarbetsavtal

ASSAG 06.10.2026 § 43

Beredning

Personalchef, arbetarskyddschef Thomas Grönholm

Personalchefen och FOSU rf:s, JHL rf:s och JYTY rf:s huvudfackombud förhandlade och beredde hösten 2025 samt våren och hösten 2026 i samarbete helheten för samarbetsavtalen. i september 2026 deltog också förvaltningsdirektören i avtalsförhandlingarna. Avtalshelheten består av följande tre lokala avtal:

- Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
- Lokalt avtal om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
- Lovisa stads lokala samarbetsavtal

<u>Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet</u>

Avtalet behandlar ordnandet av arbetarskyddssamarbete i Lovisa stad, vilket genomförs i enlighet med lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) samt det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete.

Samarbetsverksamheten i Lovisa stad delas upp i direkt och representativt samarbete och dessa har i mer detalj nedtecknats i avtalet.

Enligt avtalet är arbetarskyddskommittén från och med 1.1.2027 arbetarskyddets samarbetsorgan för arbetsgivaren och personalen i Lovisa stad. I avtalet har också preciserats arbetarskyddskommitténs uppsättning.

<u>Lokalt avtal om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029</u>

Avtalet behandlar arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar 2026–2029 i Lovisa stad, trots att avtalet för Lovisa stads del träder i kraft 1.1.2027 och gäller tills 31.12.2029.

I avtalet har preciserats arbetarskyddets samarbetspersonal, det vill säga de arbetarskyddsfullmäktige, samt deras uppgifter och rättigheter. Dessutom fastställs i avtalet de arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar. Avtalet innefattar också arbetarskyddschefens roll och uppgifter samt hur arbetarskyddet genomförs i Lovisa stad.

Avtalet möjliggör att staden kan ordna arbetarskyddsval under hösten 2026, då en ny verksamhetsperiod för arbetarskyddet för Lovisa stads del inleds 1.1.2027.

Gällande detta avtal har man i förda förhandlingar överenskommit att de arbetsskyddsfullmäktige följer sin egen arbetstid 1.1–30.10.2027, varefter, i slutet av 2027, man utvärderar de i avtalet nedtecknade tidsanvändningskoefficienterna för arbetarskyddsfullmäktige.

Lovisa stads lokala samarbetsavtal

Syftet med avtalet är att skapa förhållanden för sådant samarbete mellan arbetsgivaren och personalen, med vilket man främjar utfallet av stadens mål och strategier samt resultatrik verksamhet samt personalens arbetshälsa och kvaliteten av arbetslivet.

Samarbetet i Lovisa stad genomförs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) och genom iakttagandet av praxisen i detta avtal.

Samarbetet i Lovisa stad indelas i direkt och representativt samarbete.

Enligt avtalet är samarbetskommittén arbetsgivarens och personalens samarbetsorgan i Lovisa stad från och med 1.1.2027. I avtalet har också nedtecknats vilka ärendehelheter behandlas av samarbetskommittén.

Bilagor:
- Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
- Lokalt avtal om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
- Lovisa stads lokala samarbetsavtal

Föredragning — Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag — Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår att stadsstyrelsen godkänner

– Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
– det lokala avtalet om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
– Lovisa stads lokala samarbetsavtal
– och att ovan nämnda avtal träder i kraft 1.1.2027.

Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling — Ordförande föreslog att man till protokollet tillägger följande mening:

” Om ett ärende som ska behandlas har konsekvenser både enligt samarbetslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet, behandlas ärendet på ett ändamålsenligt sätt i samarbetskommittén, arbetarskyddskommissionen eller i båda organen.”

Ordförande föreslog vidare att man till protokollet, gällande Samarbetskommittén, tillägger följande mening: ”Personalchefen ansvarar för beredningen av ärendena till Samarbetskommittén och fungerar som sekreterare vid sammanträdena.”

Vidare föreslog ordförande att man till protokollet, gällande Arbetarskyddskommissionen, tillägger följande mening: ”

”Arbetarskyddschefen ansvarar för koordineringen av arbetarskyddssamarbetet och beredningen av ärendena samt fungerar som sekreterare vid sammanträdena.”

Beslut — Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår att stadsstyrelsen godkänner

– Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
– det lokala avtalet om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
– Lovisa stads lokala samarbetsavtal
– och att ovan nämnda avtal träder i kraft 1.1.2027.

Vidare godkände arbetarskydds- och samarbetsgruppen de följande meningarna som ordförande föreslog:

”Om ett ärende som ska behandlas har konsekvenser både enligt samarbetslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet, behandlas ärendet på ett ändamålsenligt sätt i samarbetskommittén, arbetarskyddskommissionen eller i båda organen.”

”Personalchefen ansvarar för beredningen av ärendena till Samarbetskommittén och fungerar som sekreterare vid sammanträdena.”

” Arbetarskyddschefen ansvarar för koordineringen av arbetarskyddssamarbetet och beredningen av ärendena samt fungerar som sekreterare vid sammanträdena.”

Paragrafen justerades omedelbart.

STST 19.10.2026 § 292
894/01.04.01/2026

Bilagor:
- Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
- Lokalt avtal om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
- Lovisa stads lokala samarbetsavtal

Föredragning — Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag — Stadsstyrelsen godkänner

– Lovisa stads lokala avtal om arbetarskyddssamarbetet
– det lokala avtalet om arbetarskyddets samarbete och arbetarskyddets verksamhetsförutsättningar 2026–2029
– Lovisa stads lokala samarbetsavtal
– och att ovan nämnda avtal träder i kraft 1.1.2027.

Behandling — Personalchef Thomas Grönholm var närvarande på sammanträdet och presenterade ärendet samt svarade på ledamöternas frågor klockan 17.58–18.13.

Beslut — Enligt förslaget.