Handbok för förtroendevalda i Lovisa, fullmäktigemotion

FM 15.04.2026 § 48

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första underteknare Anni Kulmala) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Handbok för förtroendevalda i Lovisa, fullmäktigemotion

Vi föreslår att Lovisa stad utarbetar en Handbok för förtroendevalda som stöd till introduktionen för alla förtroendevalda. Handboken tas fram som digitalt innehåll eller som ett PDF-dokument (inga tryckkostnader) och görs öppet tillgänglig på stadens webbplats.

Handboken främjar Lovisas mål att utveckla ett öppet och inkluderande beslutsfattande.

Den lokala demokratin fungerar bäst när alla har en reell möjlighet att delta. Förstagångsfullmäktiges möjligheter att lyckas i fullmäktigearbetet får inte vara beroende av om de har ett personligt stödnätverk inom politiken. Kommunvisa praxis skiljer sig dessutom åt, vilket gör en handbok till ett värdefullt stöd utöver de utbildningar som staden erbjuder.

Särskilt unga väljare och personer som överväger att kandidera upplever ofta kommunalpolitiken som avlägsen och svår att förstå. De ungas röst i det lokala beslutsfattandet är dock nödvändig för stadens långsiktiga utveckling och framtid. En enhetlig, offentlig handbok är ett strukturellt sätt att förverkliga principen om jämlikhet.

Handboken skulle till exempel innehålla:

• Lovisa stad och beslutsstrukturen
• Stadsfullmäktige: uppgifter, mötespraxis, elektroniska system (CloudMeeting, Dynasty)
• Stadsstyrelsen
• Lovisas nämnder och andra organ
• Förtroendevaldas rättigheter och skyldigheter: laggrund, jäv, anmälan av bindningar, tystnadsplikt
• Ekonomiska ersättningar: mötesarvoden, ersättning för inkomstbortfall, kilometerersättningar, ersättning för bamomsorg under mötestid
• Praktisk checklista: skattekort, aktivering av användarkonton, utrustning, anmälan till möten, kontaktuppgifter
• Tjänsteinnehavare och ledningsgrupp
• Kommunikation och informationshantering: sociala medier, handlingsoffentlighet, datasäkerhet
• Nyttiga länkar och kontaktuppgifter

Motsvarande handböcker har utarbetats bland annat i Lempäälä, Brahestad och Tammerfors samt i välfärdsområdena i Birkaland och Satakunda. Dokumentet uppdateras vid behov. En grund som en gång byggts upp tjänar varje ny fullmäktigeperiod och kräver inget separat budgetanslag.

Bilaga
Handbok för förtroendevalda I Lovisa, fullmäktigemotion

Beslut

Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 136 § i förvaltningsstadgan.

STST 05.10.2026 § 280
445/00.01.02/2026

Beredning

Förvaltningssakkunnig Antton Vuolle

Under stadsfullmäktiges sammanträde 15.4.2026 § 48 inlämnades en fullmäktigemotion som skickades till stadsstyrelsen för beredning i enlighet med 136 § i förvaltningsstadgan (FM 25.6.2025, § 108).

Svar på fullmäktigemotionen:

I fullmäktigemotionen föreslås det att det i staden utarbetas en handbok som stöd till introduktionen för förtroendevalda och för kommunikation om beslutsfattande.

Reglering som gäller städer och kommuner, ledamöternas ställning och kommunala verksamhetsorgan är i huvudsak likadana överallt i Fasta Finland. Till exempel har Kommunförbundet producerat rikligt med sakkunnigt utarbetat och offentligt tillgängligt material till stöd för ledamöternas arbete. Organisationsspecifika uppgifter och verksamhetssätt som relaterar till exempel till stadens organisationsstruktur eller förvaltningsstadga finns redan nu tillgängliga på stadens webbplats. Beslutsfattandets verksamhetskultur för stadsfullmäktige eller de andra verksamhetsorganen samt det praktiska förfarandet till exempel i stadens datatekniska system är i sin tur frågor som lever med tiden, varför det är mest naturligt att behandla dem under utbildningen som ges vid ingången av fullmäktiges mandatperiod. Till dessa kan man vid behov också återkomma under loppet av fullmäktiges mandatperiod inom verksamhetsorganet eller på tumanhand med tjänsteinnehavare.

Stadsstyrelsen anser de i motionen framförda målen för säkerställande av likvärdiga deltagningsmöjligheter vara värdefulla och konstaterar att det även i fortsättningen är befogat att ordna utbildning till ledamöter samt stöd för arbetet som förtroendevald.

Av ovan beskrivna orsaker skulle en handbok utarbetad som eget arbete endast producera begränsat med mervärde i förhållande till satsningen den kräver. I stället för genomförandet av handboken sammanställer stadskansliet och distribuerar till ledamöterna en samling nyttiga material som stöder arbetet som förtroendevald.

Bilaga
Handbok för förtroendevalda I Lovisa, fullmäktigemotion

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår stadsfullmäktige att stadsfullmäktige antecknar till kännedom svaret som getts på motionen enligt vilket motionen inte leder till några åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut	Beslut enligt förslaget. Paragrafen justerades omedelbart.