

Lokal utvecklingsprogrampott och justeringspott 1.10.2026

ASSAG 26.08.2026 § 37

Beredning

Personalchef, arbetarskyddschef Thomas Grönholm

I enlighet med allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA) och tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) 2025–2028 utbetalas 1.10.2026 såväl en lokal utvecklingsprogrampott som en lokal justeringspott.

Beräkningsgrunden för vardera pott är lönesumman för maj, vilken för AKTA:s och TS:s del 1.8.2026 höjts med allmän förhöjning (2,27 %). För UKTA:s del är beräkningsgrunden lönesumman för maj som höjts med koefficienten 1,00224 1,0221.

Nedan är uppräknade beloppen som enligt avtalsområde delas ut per månad

- AKTA:
 - Utvecklingsprogrampott: 4 407,51 euro/månad (0,40 %)
 - Lokal justeringspott: 2 203,75 euro/månad (0,20 %)
- UKTA, grundläggande utbildningen och gymnasiet:
 - Utvecklingsprogrampott: 1 502,15 euro/månad (0,18 %)
 - Lokal justeringspott: 1 669,06 euro/månad (0,20 %)
- UKTA, medborgarinstitutet:
 - Utvecklingsprogrampott: 101,70 euro/månad (0,18 %)
 - Lokal justeringspott: 113,00 euro/månad (0,20 %)
- UKTA, del G:
 - Utvecklingsprogrampott: 219,25 euro/månad (0,20 %)
 - Lokal justeringspott: 219,25 euro/månad (0,20 %)
- TS, stadsutvecklingen och vattenaffärsverket
 - Utvecklingsprogrampott: 1 099,12 euro/månad (0,40 %)
 - Lokal justeringspott: 549,57 euro/månad (0,20 %)

Det är anmärkningsvärt att man vad gäller potterna i TS-avtalet i nationella förhandlingar i juni kommit fram till en lösning som preciserats i mer detalj i KT:s cirkulär 17/2026

<https://www.kt.fi/sv/cirkular/2026/17/arbets-och-tjanstekollektivavtal-om-senarelaggnings-av-potterna%20-1.10.2026-och-utvecklingspotten-1.4.2027-for-ts-och-tim-aka-samt-om-betalning-av-tidsbegransat-procentuellt-lonetillagg>.

Enligt cirkuläret

- utvecklingsprogrampotten 1.10.2026 (0,40 %) senareläggs till ibruktagandet av det nya TEKTA-avtalet
- istället för lokal justeringspott 1.10.2026 (0,20 %) betalas procentuellt lönetillägg kvartalsvis (i januari och i april 2027) ända till 31.3.2027.

Tidtabell för beredningsprocessen

- HR skickade i juni till ansvarsområdenas direktörer de belopp som ska delas ut
- HR och arbetsgivarens representanter håller preliminära beredningsmöten vecka 33
- Lönearbetsgrupperna sammanträder veckorna 34 och 35 för att förbereda förhandlingarna om potterna
- Förhandlingar mellan arbetsgivarens representanter och huvudfackombuden om fördelningen av potterna ordnas vecka 36 och vid behov vecka 37
- Justeringspotterna överenskomna utifrån förhandlingar ska vara godkända och skickade till HR-teamet senast 21.9 så att HR hinner beräkna reflektionsinverkningarna och vidta behövliga åtgärder i löneräkningssystemet innan den sista inlämningsdagen för lönebetalningen för oktober
- Ansvarsområdenas direktörer fattar beslut om fördelningen av potterna utifrån förhandlingsresultaten senast 1.10.2026.

I enlighet med 53.3 § i Lovisa stads förvaltningsstadga bestämmer den myndighet som fattar beslut om anställning om lönesättningen enligt bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtal ifall personalresursen finns i personalplanen och löneanslaget finns i budgeten. Den myndighet som fattar beslut om anställning kan delegera sin befogenhet som avses i denna paragraf till en underordnad tjänsteinnehavare ifall rätten att välja har delegerats. Stadsstyrelsen beslutar om stadsdirektörens lön och om löneförhöjningarna för de tjänsteinnehavare som stadsfullmäktige valt.

Tidtabellerna för bägge lokala pottar är mycket strama hösten 2026. För att det ska vara möjligt att betala potterna i lönerna för oktober, skulle det i detta fall vara ändamålsenligt att stadsstyrelsen skulle delegera beslutanderätten om fördelningen av justeringspotten till ansvarsområdenas direktörer, så att processen kan genomföras inom den anvisade tidtabellen. Föregående gång då justeringspott utbetalades från och med 1.6.2025 fattade stadsstyrelsen motsvarande delegeringsbeslut.

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen bekräftar för sin del processen och tidtabellen i samband med beredningsprocessen för justeringspotterna som utbetalas 1.10.2026.

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår stadsstyrelsen att stadsstyrelsen beslutar delegera sin beslutanderätt om fördelningen av justeringspotterna till ansvarsområdenas direktörer.

Behandling

Som en teknisk korrigerings i beredningstextens andra stycke och dess sista mening konstaterades att den ändras att lyda enligt följande:” För UKTA:s del är beräkningsgrunden lönesumman för maj som höjts med koefficienten 1,0221.”

Beslut

Beslut enligt förslaget med beaktande av ovan nämnda tekniska korrigerings.

Föredragning	Stadsdirektör Tomas Björkroth
Förslag	Stadsstyrelsen beslutar delegera sin beslutanderätt om fördelningen av justeringspottarna till ansvarsområdenas direktörer.
Behandling	Personalchef Thomas Grönholm var närvarande på sammanträdet och presenterade ärendet samt svarade på ledamöternas frågor klockan 18.40–18.45.
Beslut	Enligt förslaget.