

LOKALT FACKOMBUDSAVTAL MELLAN LOVISA STAD OCH LOVISA JHL rf

1. Avtalets syfte

I Allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA KAPITEL VII Fackombud) finns nationella bestämmelser om fackombud. Detta är ett lokalt avtal i enlighet med 13 § i fackombudskapitlet och med detta överenskomms antalet av JHL rf:s fackombud och deras tidsanvändning samt övriga villkor som hör till fackombudsuppgiften.

2. Avtalets innehåll

2.1. Avtalets tillämpning

Detta avtal tillämpas på alla JHL rf:s fackombud som tillsatts i Lovisa stad.

2.2. Kollektivavtalsområden som tillämpas

De kollektivavtalsområden som JHL rf representerar är

- AKTA (Allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn)
- TS (Tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal)

2.3. Fackombudets uppgifter

Fackombudets uppgifter har preciserats i § 5 i kapitel VII i AKTA och detta avtal fastställer den tidsanvändning som baserar sig på det.

Mom. 4 i 8 § i kapitel VII i AKTA preciserar dessutom att personalens representant ska ges arbetsbefrielse enligt 20 § i samarbetslagen för skötseln av de uppgifter som avses i lagen (hänvisningsbestämmelse).

För huvudfackombudet beviljas dessutom vid behov tillfällig befrielse av en sådan särskild orsak som kräver betydligt mycket tidsanvändning av huvudfackombudet och som inte beaktats i den regelbundna arbetsbefrielsen. Det kan till exempel vara fråga om deltagande i beredningsgrupper i samband med en betydande omorganisering av serviceproduktionen, såsom kommunsammanslagning eller mellankommunalt samarbete, eller förhandlingar om exempelvis lönesystemet.

2.4. Antalet huvudfackombud för fackförbund

Ett fackförbund kan tillsätta ett huvudfackombud till kommunen, om inte något annat avtalas lokalt (mom. 1 i 3 § i kapitel VII i AKTA). Fackförbundet kan i Lovisa stad tillsätta ett huvudfackombud.

2.5. Antalet fackombud och deras verksamhetsområde

Fackförbundet JHL rf kan i Lovisa stad tillsätta ett fackombud och dennes ersättare.

2.6. Grunderna för tidsanvändningen

Tidsanvändningen baserar sig på 8 § i kapitel VII i AKTA. Av de frågor som förtecknats i 2 mom. 3 § i kapitel VII har endast beaktats

- antalet tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas
- vilka lönesystem och typer av anställningar som är i bruk, vilka förhandlingsbehov dessa ger upphov till
- antalet personer som representeras.

2.7. Huvudfackombudets tidsanvändning

Huvudfackombudets tidsanvändning bestäms i enlighet med punkt 3 i 2 mom. i 8 § i kapitel VII i AKTA så att den regelbundna befrielsen som ges huvudfackombudet uppgår till 9 timmar och 20 minuter per vecka. Beräkningsformel: antalet personer som representeras/105 x 8.

2.8. Fackombudets tidsanvändning

Tidsanvändningen för fackombudet bestäms enligt punkt 3 i 2 mom. i 8 § i kapitel VII i AKTA så att den regelbundna befrielsen som ges fackombudet uppgår till 2 timmar per vecka.

2.9. Huvudfackombudets ersättning och nivåtillägg/VAS för huvudfackombudet och fackombud

Nivåtillägg som eventuellt betalas till huvudfackombudet har separat fastställts i Lovisa stads lokalt överenskomna nivåtilläggsförteckning.

2.10. Övriga praktiska frågor

Huvudfackombudens lokala sammankomster

Utgångsläget är att huvudfackombuden under ett kalenderår har rätt att under arbetstid delta i maximalt åtta lokalt ordnade fackombudsmöten, vars längd är 1–3 timmar. Av motiverad orsak är det möjligt att tillämpa stycke 2.3.

Huvudfackombudet har rätt att gå ut med information över intranätet eller per e-post.

Ersättningar för resekostnader

Huvudfackombudet och fackombudet betalas i enlighet med bilaga 16 i AKTA reseersättningar som förorsakas av tillhandahållandet av uppgifterna.

3. Avgörande av meningsskiljaktigheter

Avtalsparterna iakttar under avtalsperioden principerna för fortgående förhandlingsförfarande i enlighet med det kommunala huvudavtalet. Ändringar som relaterar till detta avtal kan dock avtalas med samtliga parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

4. Avtalets giltighet

Det lokala avtalet gäller under tiden 1.10.2026–31.12.2029.

5. Uppsägning av avtalet

Det lokala avtalet kan sägas upp i enlighet med 13 § i huvudavtalet.

Behandlad av arbetarskydds- och samarbetsgruppen 26.8.2026, § xx

Godkänd av stadsstyrelsen xx.xx.2026, § xx

Lovisa xx.xx.2026

Meri Lohenoja

stadsstyrelsens ordförande

Tomas Björkroth

stadsdirektör

Linda Lönnroth, ordföranden för Lovisa

JHL rf:s lokalförening

Tiina Stengård, sekreterare för Lovisa

JHL rf:s lokalförening