

## För kännedom

DIRLOVMI 28.05.2026

- Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och diskrimineringslagen (1325/2014) förpliktar läroanstalter att uppgöra planer om åtgärder för främjande av jämställdhet och förebyggande av diskriminering. Förpliktelsen att uppgöra planer för jämställdhet och likabehandling som gäller läroanstaltens verksamhet, det vill säga verksamhetsmässiga planer för jämställdhet och likabehandling, gäller all utbildning som baserar sig på lag. I Lovisa medborgarinstitut grundades en arbetsgrupp på hösten 2023 för att göra planen för jämställdhet och likabehandling. Arbetsgruppen bestod av rektorn, vice rektorn och en planeringslärare. Arbetsgruppen sammanträdde åtta gånger. Arbetsgruppen ordnade en enkät vars resultat utnyttjades i uppgörandet av planen. Medborgarinstitutets direktion godkände Planen för jämställdhet och likabehandling för åren 2025-2028 i sitt möte 28.1.2025 (LOVKAJK 28.01.2025 § 4). Jämställdhets- och likabehandlingsplanen för 2025-2028 har presenterats för personalen och finns tillgänglig på medborgarsinstitutets webbplats
- Personlyften vid ingången till medborgarinstituts huvudbyggnad har tagits i bruk.

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut