

Bildningsnämnden

Tid 16.06.2026 kl 18:00 -

Plats Karlskronabulevarden 8, 07900 LOVISA

Deltagare	Namn	Uppgift
Närvarande	Hägglom Kerstin	ordförande
	Sundvik Eva	vice ordförande
	Hinttaniemi Jonna	ledamot
	Andberg Benjamin	ledamot
	Karlsson Kim	ledamot
	Frank Linda	ledamot
	Tähtinen Keijo	ledamot
	Yrjölä Ville	ledamot
	Luukkonen Ruut	ledamot
Övriga	Lohenoja Meri	st:s ordförande
	Heijnsbroek-Wirén Mia	st:s representant
	Isotalo Arja	st:s representant
	Rytkönen Erin	representant för ungdomsfullmäktige
	Kirsi Kinnunen	bildningsdirektör
	Auli Saarinen	utbildningschef
	Sofia Hoff	chef för småbarnspedagogik
	Sofia Hovi	sekreterare
	Tomas Björkroth	stadsdirektör
Arla Montonen	planerare för den grundläggande utbildningen	

ÄRENDEN

Ärende	Rubrik	Sida
1	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
2	Protokolljusterare	4
3	Godkännande av föredragningslistan	5
4	Avvikelse från gruppstorleken inom morgon- och eftermiddagsverksamheten vid Tesjoen koulu läsåret 2026–2027	6
5	Uppdatering av Barnparlamentets verksamhetsprinciper från och med 1.8.2026	7
6	Årsrapporten för 2025 för Lovisas välfärdsplan 2021–2025	9
7	Lovisa stads välfärdsplan 2026–2029, hörande av bildningsnämnden	10
8	Utlåtande om utkastet till promemoria om skolors och läroanstalters lovtider	11
9	Ändringsföreskrift som gäller grunderna för läroplanen för den grundläggande utbildningen (OPH-7885-2025) en fysisk aktiv livsstil som mål för undervisningen	12
10	Utbildningsstyrelsens ändringsföreskrift OPH-467-2026 preciserar grunderna för läroplanen för den grundläggande utbildningen i fråga om reformen av stödet för lärandet	14
11	Kommuninvånarinitiativ, att dagligen erbjuda morgonmål på gymnasierna i Lovisa	16
12	Begäran om omprövning av småbarnspedagogikchefens tjänsteinnehavarbeslut (§ 22/2026) gällande valet till uppgiften som socionom inom småbarnspedagogik	18
13	Klädespenning för personalen inom undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning	20
14	Uppföljningsrapport, 1–5/2026, BN	24
15	Tjänsteinnehavarbeslut	25
16	Anmälningssärenden	26
17	Övriga ärenden	28
18	Avslutande av mötet	29

Bildningsnämnden

16.06.2026

1

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

BN 16.06.2026

Förslag

Sammanträdet konstateras lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

2
Protokolljusterare

BN 16.06.2026

Förslag

Det väljs två protokolljusterare, Jonna Hinntaniemi och Ville Yrjölä.

Justeringen av protokollet sker genom digital underteckning (Allekirjoitus.fi).

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

3

Godkännande av föredragningslistan

BN 16.06.2026

Förslag

Ärendelistan som utdelats med möteskallelsen godkänns som föredragningslista.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

4

Avvikelse från gruppstorleken inom morgon- och eftermiddagsverksamheten vid Tesjoen koulu läsåret 2026–2027BN 16.06.2026
631/12.01.03.01/2026

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

Enligt verksamhetsplanen för morgon- och eftermiddagsverksamheten inom den grundläggande utbildningen i Lovisa stad förutsätter inledandet av en grupp inom morgon- eller eftermiddagsverksamheten minst sju deltagare.

Under ansökningstiden för läsåret 2026–2027 har sex barn anmält sig till morgon- och eftermiddagsverksamheten vid Tesjoen koulu. Det är motiverat att ordna verksamheten med tanke på servicebehovet hos barnen och familjerna i området. Att inleda verksamheten med en grupp på sex barn medför inga betydande tilläggskostnader och förutsätter inte några ändringar i arrangemangen för verksamheten.

Eftersom gruppstorleken underskrider det minimiantal som fastställts i den verksamhetsplan som godkänts av nämnden för fostran och bildning (27.8.2025 § 62) med endast ett barn, är det motiverat att bevilja undantag och möjliggöra att verksamheten ordnas även läsåret 2026–2027.

Planeraren för den grundläggande utbildningen är närvarande vid sammanträdet som sakkunnig.

Bilaga, Morgon- och eftermiddagsverksamhetens verksamhetsplan

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar att gruppen för morgon- och eftermiddagsverksamhet vid Tesjoen koulu läsåret 2026–2027 undantagsvis kan inledas med en gruppstorlek på sex barn, trots att den minsta gruppstorlek som anges i verksamhetsplanen är sju barn. Beslutet gäller endast läsåret 2026–2027 och ändrar inte de allmänna principerna för gruppstorlekar i den gällande verksamhetsplanen.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

5**Uppdatering av Barnparlamentets verksamhetsprinciper från och med 1.8.2026**BN 16.06.2026
534/12.00.00/2026

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, välfärdskoordinator/koordinator för den Barnvänliga kommunen Sara Tallsten

Stadsfullmäktige i Lovisa stad beslutade 14.12.2022 § 104 godkänna Lovisa stads deltagande i UNICEF Finland rf:s verksamhetsmodell för den Barnvänliga kommunen. Barnparlamentets verksamhet anknyter till verksamhetsmodellen i fråga.

Barnparlamentets nuvarande principer för verksamheten har beretts för att uppdateras till att motsvara stadens förvaltningsstadga som trädde i kraft 1.9.2025, organisationsreformen samt verksamhetens nuvarande mål och praxis.

Syftet med uppdateringen är att förtydliga Barnparlamentets ställning i stadens strukturer för deltagande och påverkan samt att precisera det praktiska genomförandet av verksamheten. Samtidigt har nuvarande val-, sammanträdes- och deltagningspraxis sammanförts till en helhet.

De centrala ändringarna anknyter till

- förtydligande av sammansättningens och ungdomsfullmäktiges roll
- precisering av sammanträdespraxis och tillgängligt deltagande
- förstärkande av barnens delaktighet, likvärdighet och åtkomst
- uppdatering av verksamhetens koordinering och ansvar till att motsvara stadens nuvarande organisation.

Barnparlamentets verksamhet har i budgeten organisatoriskt placerats inom ansvarsområdet för bildningsväsendet, förvaltning och utveckling.

Syftet är att ta i användning barnparlamentets uppdaterade verksamhetsprinciper från och med 1.8.2026.

Bilagor

- Utkast, Verksamhetsprinciper för Lovisa stads barnparlament från och med 1.8.2026
- Gällande verksamhetsprinciper för barnparlamentet (Bildningsnämnden 19.11.2025 § 39)

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar

1. godkänna Lovisa stads uppdaterade verksamhetsprinciper i enlighet med bilaga 1 och framlägger ärendet stadsstyrelsen till kännedom

Bildningsnämnden

16.06.2026

2. att de uppdaterade verksamhetsprinciperna träder i kraft 1.8.2026.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

6**Årsrapporten för 2025 för Lovisas välfärdsplan 2021–2025**BN 16.06.2026
515/12.03.00/2026

Beredning

välfärdskoordinator Sara Tallsten, tfn 0440 555 250

Välfärdskoordinator Sara Tallsten presenterar årsrapporten för 2025 för Lovisas välfärdsplan 2021–2025.

Bilaga: Årsrapporten för 2025 för Lovisas välfärdsplan 2021–2025

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

7**Lovisa stads välfärdsplan 2026–2029, hörande av bildningsnämnden**BN 16.06.2026
514/12.03.00/2026

Beredning

välfärdskoordinator Sara Tallsten, tfn 040 676 4561

Välfärdskoordinator Sara Tallsten presenterar utkastet för Lovisa stads välfärdsplan 2026–2029 och hör bildningsnämnden i ärendet.

Bilaga: Utkastet för Lovisa stads välfärdsplan 2026–2029

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar att ge ett utlåtande om välfärdsplanen 2026–2029.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

8**Utlåtande om utkastet till promemoria om skolors och läroanstalters lovtider**BN 16.06.2026
575/12.00.00/2026

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Undervisnings- och kulturministeriet har begärt utlåtande om utkastet till promemoria om skolors och läroanstalters lovtider (VN/15678/2026). I begäran om utlåtande granskas nuvarande praxis för skolors och läroanstalters lovtider och en modell presenteras där sommarlovets början flyttas två veckor senare till juni och läsåret inleds efter mitten av augusti. Modellen innehåller dessutom ett nytt vårlov som infaller i slutet av april.

Syftet med förändringen är att stärka familjernas möjligheter att tillbringa gemensam sommarledighet, förbättra samordningen mellan arbets- och lovtider i förhållande till övriga Europa samt lätta upp den långa vårterminen för att främja barns och ungas välbefinnande.

Undervisnings- och kulturministeriet begär utlåtanden om utkastet till promemoria senast den 3 juli 2026.

Tidtabellen för begäran om utlåtande har inte möjliggjort behandling av ärendet med skolorna innan utlåtandet ges. Därför utformas utlåtandet utifrån den diskussion som förs vid bildningsnämndens sammanträde.

Bilaga[Modell för ändring av skolornas lovtider \(1\).pdf](#)

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden diskuterar ärendet och ger, utifrån den förda diskussionen, Lovisa stads utlåtande till undervisnings- och kulturministeriet om utkastet till promemoria om skolors och läroanstalters lovtider (VN/15678/2026).

Bildningsdirektören bemyndigas att färdigställa utlåtandet i enlighet med de riktlinjer som bildningsnämnden drar upp och att lämna in det till undervisnings- och kulturministeriet inom utsatt tid.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

9

Ändringsföreskrift som gäller grunderna för läroplanen för den grundläggande utbildningen (OPH-7885-2025) en fysisk aktiv livsstil som mål för undervisningenBN 16.06.2026
1171/12.00.02/2025

Beredning

utbildningschef Auli Saarinen

Motivering

Författningen (245/2025) 26.5.2025 som gäller ändring av § 2 i lagen om grundläggande utbildning fogar en fysiskt aktiv livsstil till målen för förskoleundervisningen och den grundläggande utbildningen. Författningsföreskriftens övriga ändringsföreskrifter gäller den allmänna nationella delen av läroplanen.

Syftet med ändringsföreskriften är en ändring av verksamhetskulturen så att alla barn och unga får så jämlika möjligheter till fysisk aktivitet som möjligt i sin vardag. De lokala utbildningsanordnarna har en skyldighet att föra in ändringen i den lokala läroplanen. Ändringen ska tas i bruk senast 1.8.2026.

En fysiskt aktiv livsstil innebär i praktiken till exempel pausgymnastik eller aktiva undervisningsmetoder under lektioner, tillvägagångssätt som främjar fysisk aktivitet när eleverna förflyttar sig under skoldagen och ökad fysisk aktivitet under skoldagen under raster eller inom klubbverksamhet.

Tillägget till kapitel 4, Verksamhetskulturen i en enhetlig grundläggande utbildning, i Lovisas läroplan är *kursiverat*.

4. VERKSAMHETSKULTUREN I EN ENHETLIG GRUNDLÄGGANDE UTBILDNING

Verksamhetsmiljön främjar lärande, delaktighet och lösningar som stöder skolengagemang, välbefinnande och en hållbar livsstil. Stadens gemensamma lednings- och utvecklingsmål samt tyngdpunktsområden beskrivs årligen i skolornas läsårsplaner. Varje skola preciserar i läsårsplanen sina mål för att utveckla den egna verksamhetskulturen och lärmiljön och arbetssätten. Också de gemensamma verksamhetsprinciperna samt genomförandet av samarbete och övrigt praktiskt genomförande fastställs i läsårsplanen.

Bildningsnämnden fastställer årligen timresursen för den grundläggande utbildningen. Personalplanen för utbildningens ansvarsområde godkänns av stadsfullmäktige i samband med budgetbehandlingen kalenderårsvis.

Bildningsnämnden

16.06.2026

Skolorna erbjuder eleverna en mångsidig lärmiljö som stöder och främjar elevernas sunda utveckling och välbefinnande. Eleverna lär sig att handla på ett ansvarsfullt och tryggt sätt i alla lärmiljöer.

Skolorna stärker främjandet av en fysiskt aktiv livsstil för varje elev genom att åt alla erbjuda gemensamma och mångsidiga rörelseupplevelser åldersklassvis. Skolorna erbjuder motionsinriktade klubbar och valfria ämnen. I pedagogiken uppmärksammas aktivitet och fysiskt aktiva pauser. Utflykter till närmiljön är en del av skolornas dagliga verksamhetskultur. Eleverna uppmuntras till fysiskt aktiva skolresor i den mån det är möjligt.

I Lovisa har förskoleundervisningen och den grundläggande utbildningen ett nära samarbete; förskoleundervisningsgrupperna lyder under skolorna och är fysiskt placerade i anslutning till skolorna. Den grundläggande utbildningen samarbetar tätt med gymnasierna i Lovisa.

Bilaga: Uppdaterad läroplan för grundläggande undervisning 1.8.2026 (ändringar med grön färg)

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden antecknar ärendet till kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

10**Utbildningsstyrelsens ändringsföreskrift OPH-467-2026 preciserar grunderna för läroplanen för den grundläggande utbildningen i fråga om reformen av stödet för lärandet**BN 16.06.2026
1171/12.00.02/2025

Beredning

rektor Laura Tenhunen, rektor Petra Paakkanen, rektor Lotta Juslin och utbildningschef Auli Saarinen

Motivering

Utbildningsstyrelsen har gett en ändringsföreskrift (26.3.2026) som huvudsakligen riktar sig till 4 kap. i lagen om grundläggande utbildning, Stöd för lärande och skolgång samt avvikelser från lärokursen i den grundläggande utbildningen (§ 20 a–i). I förskoleundervisningens läroplan gäller ändringarna precisering av den tidigare lagda läroplikten samt tekniska korrigeringar.

Ändringarna inom den grundläggande utbildningen gäller följande underkapitel:

Kapitel 5.6 Lokalt beslutade frågor
Kapitel 7.4.1 Bedömning av elevens behov av individuellt stöd
Kapitel 7.4.2 Plan för genomförande av individuellt stöd
Kapitel 7.5.2 Befrielse från att fullgöra lärokursen i ett ämne av hälsoskäl
Kapitel 7.6.1 Ordnande av grundläggande utbildning för elev med funktionsnedsättning, sjukdom eller begränsad funktionsförmåga
Kapitel 11.1 Mål för tvåspråkig undervisning och utgångspunkter för ordnandet av undervisningen

Ändringarna i grunderna för förskoleundervisningens läroplan 2014 gäller följande kapitel:

Kapitel 1.2 Den lokala läroplanen och dess utveckling
Kapitel 2.1 Förpliktelser som styr ordnandet av förskoleundervisning
Kapitel 2.6 Lokalt beslutade frågor
Kapitel 5.2 Pedagogiska arrangemang som stöder förutsättningarna för lärande samt gruppvisa stödformer
Kapitel 5.5.1 Förlängd och tidigare lagd läroplikt
Kapitel 5.6 Lokalt beslutade frågor

Bilaga: Lovisa stads läroplan för förskoleundervisningen. Uppdatering 1.8.2026 (ändringar med röd färg)

Bilaga: Lovisa stads läroplan för den grundläggande utbildningen. Uppdatering 1.8.2026 (ändringar med blå färg)

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Bildningsnämnden

16.06.2026

Förslag

Bildningsnämnden antecknar ärendet för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

11**Kommuninvånarinitiativ, att dagligen erbjuda morgonmål på gymnasierna i Lovisa**BN 16.06.2026
93/00.01.03/2026

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

I tjänsten Kuntalaisaloite.fi inlämnades 28.4.2026 ett kommuninvånarinitiativ där det föreslås att man på gymnasierna i Lovisa skulle erbjuda morgonmål under alla skoldagar. Initiativet publicerades 29.4.2026.

I initiativet konstateras det att det i gymnasierna erbjuds morgonmål två gånger per vecka och verksamheten har bland de studerande upplevts vara mycket positiv. Enligt initiativet skulle ett dagligt morgonmål stöda de studerandes välfärd, orkande, hälsa och regelbundna måltidsrytm. Därutöver för initiativet fram långa skolresors och familjernas ekonomiska lägens konsekvenser på studerandenas möjligheter att äta morgonmål före skoldagen börjar.

I initiativet föreslås det att staden skulle anvisa gymnasiespecifikt ett anslag om 150 euro för morgonmålsverksamhet. Enligt initiativet skulle kostnaderna för hela läsåret vara cirka 5 700 euro. I motionen framförs också möjligheten att utnyttja centralkökets upphandlingskanaler och matsvinnsmat för att minska kostnaderna.

Det att stöda de studerandes välfärd och hälsosamma levnadssätt en viktig del av gymnasieutbildningens verksamhet. En tillräcklig näring och regelbundet ätande stöder studieförmågan, inlärningen och orkandet. Morgonmålsverksamheten som genomförs i gymnasierna i Lovisa har fått positiv respons av studerandena. En eventuell utvidgning av verksamheten förutsätter dock en mer detaljerad utredning av bland annat kostnaderna, praktiska arrangemangen, personalresurserna, livsmedelslagstiftningens krav och den långsiktiga finansieringen av verksamheten.

Eventuella ändringar i servicenivån bör bedömas som en del av beredningen av den kommande budgeten och av bildningsväsendets totala resurser.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden antecknar kommuninvånarinitiativet till kännedom och konstaterar som sitt svar att möjligheterna till daglig servering av morgonmål, kostnadskonsekvenserna och de förutsättningarna för det praktiska genomförandet reds ut som en del av planeringen av gymnasieutbildningens verksamhet och den kommande budgeten.

Kommuninvånarinitiativet anses vara behandlat med detta svar.

Bildningsnämnden

16.06.2026

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

12**Begäran om omprövning av småbarnspedagogikchefens tjänsteinnehavarbeslut (§ 22/2026) gällande valet till uppgiften som socionom inom småbarnspedagogik**BN 16.06.2026
438/01.01.01/2026

Beredning

chefen för småbarnspedagogik Sofia Hoff, tfn 044 349 3132

En begäran om omprövning har lämnats in den 11.6.2026 gällande beslutet om val av person till befattningen som socionom inom den öppna småbarnspedagogiken.

I begäran om omprövning framförs tre huvudsakliga grunder:

1. Behörighetskraven

Behörighetskraven för en socionom inom småbarnspedagogiken grundar sig på 27 § i lagen om småbarnspedagogik (540/2018). Den som begärt omprövning uppger själv att hen blir färdig socionom inom småbarnspedagogik först våren 2027. Hen uppfyllde således inte den lagstadgade behörighet som krävdes för befattningen när ansökningstiden gick ut (20.3.2026).

2. Arbetserfarenhet

Den som begärt omprövning hänvisar till att hen har arbetat med uppgiften inom den öppna småbarnspedagogiken i cirka tre år och fått god respons för sitt arbete. Hen har varit en uppskattad arbetstagare inom den öppna småbarnspedagogiken i uppgiften som barnskötare. Den nu tillsatta socionombefattningen är dock en ny befattning som har inrättats från och med 1.8.2026.

3. Påstående om förhandslöfte

I begäran om omprövning påstås att närchefen sedan november 2025 flera gånger skulle ha sagt till den som begärt omprövning att hen kommer att väljas till den aktuella uppgiften. Närchefen har hörts i samband med beredningen av ärendet. Enligt den redogörelse som lämnats har närchefen uppmuntrat arbetstagaren att söka sig till studier för socionom inom småbarnspedagogik samt konstaterat att det finns behov av behörig personal inom branschen. Hon har även informerat om att en socionombefattning planerades inom den öppna småbarnspedagogiken. Enligt närchefen har den som lämnat in begäran om omprövning under rekryteringsprocessen själv frågat om sin ställning i förhållande till eventuella formellt behöriga sökandena. Närchefen har då konstaterat att behörighetskraven för befattningen grundar sig på lag och att behöriga sökande har företräde i rekryteringssituationen. Vid valet bedöms sökandena alltid utifrån befattningens behörighetskrav samt en samlad

Bildningsnämnden

16.06.2026

meritjämförelse. Vid offentliga rekryteringar fattas det slutliga beslutet om valet utifrån ansökningsförfarandet genom beslut av den behöriga tjänsteinnehavaren. Enskilda förhandsdiskussioner kan inte bindande utlova val till en tjänst eller befattning.

Påståendet kan ha fått stöd av de diskussioner som förts mellan närchefen och arbetstagaren om att skaffa sig behörighet vid sidan av arbetet. Enligt stadsstyrelsens beslut 12.1.2026 § 10 stöder Lovisa stad personalens behörighetsgivande studier vid sidan av arbetet, bland annat för uppgifter som socionom inom småbarnspedagogiken. Enligt beslutet kan en arbetstagare som avlagt examen placeras i en socionombefattning efter att behörigheten har uppnåtts och arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda en sådan placering. Beslutet innebär dock inte någon förhandsrätt att bli vald till en viss ledig befattning.

Sammanfattning

De grunder som framförs i begäran om omprövning ger inte anledning att ändra det fattade valbeslutet. Den som begärt omprövning uppfyllde inte den lagstadgade behörighet som krävdes för befattningen när ansökningstiden gick ut. Den valda personen uppfyller befattningens formella behörighetskrav. Dessutom visade hen sig, utifrån en helhetsbedömning, vara väl lämpad för uppgiften. Vid intervjun visade den valda personen god förståelse för de särskilda kännetecknen i socionomens uppgifter inom den öppna småbarnspedagogiken samt för de utvecklingsbehov som är förknippade med uppdraget. Hen har bred erfarenhet av familjeservice och samarbete med familjer, vilket är relevant för skötseln av befattningen. Den valda personen kan också arbeta smidigt på båda de inhemska språken.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar att avslå begäran om omprövning, eftersom den som begärt omprövning inte uppfyllde behörighetskraven för befattningen när ansökningstiden gick ut och det inte heller i övrigt har framkommit någon grund för att ändra det valbeslut som tjänsteinnehavaren fattat.

Beslut

Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 22	26.03.2026
Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 28	28.05.2026
Bildningsnämnden		16.06.2026

13

Klädespenning för personalen inom undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning

ASSAG 26.03.2026 § 22

Beredning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

För grundläggande utbildningens personal för morgon- och eftermiddagsverksamhet togs 1.1.2025 i användning en årlig klädespenning (100 euro per anställd). Motiveringen till beslutet var arbetets karaktär, där personalen arbetar med barn i varierande inomhus- och utomhusförhållanden samt i situationer där arbetskläderna slits och smutsas ner mer än normalt.

I Lovisa stad finns också undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning. I dessa grupper studerar elever med svår utvecklingsstörning eller där eleverna studerar enligt verksamhetsområden.

Arbetet för lärare och skolgångshandledare som arbetar med grupper för undervisning enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning innehåller till många delar liknande arbetsuppgifter som inom småbarnspedagogiken och grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet. Personalen arbetar dagligen i nära kontakt med eleverna och bistår dem bland annat med klädning, hygien och ätning. Till arbetet hör utevistelse och verksamhetsmässig undervisning i olika väderleksförhållanden samt situationer där kläderna kan smutsas ner eller bli våta.

Arbetsförhållandena är sålunda jämförbara med arbetsförhållandena för personalen inom småbarnspedagogiken och grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet. Ur aspekten av likvärdigt bemötande är det motiverat att granska också rätten till klädespenning för dem som arbetar i dessa undervisningsgrupper.

För närvarande arbetar totalt 12 anställda i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning. I grupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden arbetar sju personer, varav två är i ordinarie anställningsförhållande och fem i tidsbundet anställningsförhållande. I gruppen för undervisning av elever med mycket

Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 22	26.03.2026
Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 28	28.05.2026
Bildningsnämnden		16.06.2026

svår utvecklingsstörning arbetar fem personer, varav 3 är i ordinarie anställningsförhållande och två i tidsbundet anställningsförhållande.

I Lovisa stad betalas klädespenning i form av 100 euro för personer i ordinarie anställningsförhållande och 80 euro för anställda i tidsbundet anställningsförhållande, då anställningsförhållandet varar minst sex månader. Klädespenningen betalas i samband med löneutbetalningen i juni eller senast innan utgången av juli. Med ovan nämnda personalantal är kostnadsinverkan för klädespenning för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning cirka 1 060 euro per år.

Lagen eller arbetskollektivavtalet förpliktar inte arbetsgivaren att ersätta klädeskostnader. Klädespenningen stöder dock arbetsgivarimagen och är ett konkret sätt att förbättra personalens arbetsförhållanden samt uppvisar uppskattningen av arbetet.

I budgeten för 2026 kan anslaget täckas med bildningsväsendets interna arrangemang. I budgeterna för kommande år vore det bra att avsätta ett separat anslag.

Föredragning Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet från och med 1.8.2026.

Klädespenning betalas 100 euro för personer i ordinarie anställningsförhållande och 80 euro för anställda i tidsbundet anställningsförhållande som varar minst sex månader. Klädespenningen betalas i samband med löneutbetalningen i juni eller senast i samband med slutlönen i juli.

Behandling Föredraganden ändrade första stycket i beslutsförslaget enligt följande: Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning från och med 1.8.2026 också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden (VOM) med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Efter den diskussion som fördes föreslog föredraganden att ärendet bordläggs, eftersom det ännu finns behov av att utreda en del detaljer.

Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 22	26.03.2026
Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 28	28.05.2026
Bildningsnämnden		16.06.2026

Föredragandes förslag om bordläggning av ärendet understöddes enhälligt.

Beslut Ärendet bordlades.

ASSAG 28.05.2026 § 28

Föredragning Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning från och med 1.8.2026 också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden (VOM) med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Beslut Beslut enligt förslaget.

BN 16.06.2026
330/01.02.01/2026

Beredning bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

Föredragning Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag Bildningsnämnden beslutar att Lovisa stad inför ett årligt klädbidrag för personal som arbetar i TOI- och VOM-undervisningsgrupper från och med den 1 augusti 2026. Till klädbidraget är de lärare och skolgångshandledare som arbetar i grupperna berättigade enligt samma grunder som personalen inom den grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Klädbidraget uppgår till 100 euro per år för anställda i tillsvidareanställning och till 80 euro per år för anställda i visstidsanställning, förutsatt att anställningsförhållandet varar i minst sex månader.

Kostnaden täcks inom bildningsväsendets budget för år 2026. I beredningen av budgeten för år 2027 reserveras ett särskilt anslag för klädbidraget.

Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 22	26.03.2026
Arbetarskydds- och samarbetsgrupp	§ 28	28.05.2026
Bildningsnämnden		16.06.2026

Klädespenningens uppbetalningsmånad är maj månad från och med år 2027.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

14**Uppföljningsrapport, 1–5/2026, BN**BN 16.06.2026
350/02.02.02/2026

Beredning

controller Renea Laine, tfn 040 675 7863

I enlighet med § 74 Lovisa stads förvaltningsstadga ska organen varje månad följa upp budgetutfallet inom det egna verksamhetsområdet.

Bilaga: Extern uppföljningsrapport för tiden 1.1.-31.5.2026 för bildningsnämndens ansvarområden

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden antecknar uppföljningsrapporten till kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

**15
Tjänsteinnehavarbeslut**

BN 16.06.2026

Följande tjänsteinnehavare har skickat beslutsförteckning över gjorda beslut:

Bildningsdirektören

- förvaltningsbeslut § 14–16/2026
- personalbeslut § 18–20/2026

Utbildningschefen

- personalbeslut § 27–52/2026
- Chefen för småbarnspedagogik
- personalbeslut § 20–32/2026

Lovisavikens skolas rektor

- personalbeslut § 11/2026, 26/2026

Bilaga, beslutsförteckning

Förslag

Bildningsnämnden antecknar besluten för kännedom och meddelar att den inte enligt 92 § i kommunallagen kommer att ta ärende till behandling.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

**16
Anmälningssärenden**

BN 16.06.2026

Projekt för att främja utbildningsmässig jämlikhet och likabehandling inom småbarnspedagogik och förskoleundervisning 1.8.2026–31.7.2027

Projektet genomförs som ett utvecklingsprojekt finansierat genom statsunderstöd. Syftet är att stärka barnens lika rätt till lärande, utveckling och delaktighet samt att främja inkluderande arbetssätt inom småbarnspedagogiken och förskoleundervisningen.

Projektet genomförs genom en arbetsparsmodell där en speciallärare inom småbarnspedagogik och en resurslärare tillsammans stöder genomförandet av det stöd barnen behöver, utvecklar personalens kompetens och stärker verksamhetskulturen.

Centrala mål

- stärka utbildningsmässig jämlikhet och likabehandling
- utveckla verksamhetsmodeller för tidigt stöd, intensifierat stöd och särskilt stöd
- öka personalens kompetens att identifiera och stödja barns behov av stöd
- stärka det multiprofessionella samarbetet
- främja smidiga övergångar från småbarnspedagogik till förskoleundervisning och vidare till den grundläggande utbildningen
- utveckla en inkluderande verksamhetskultur samt stärka delaktighet och välbefinnande.

Åtgärder

Specialläraren inom småbarnspedagogik ansvarar för utvecklingen av stödstrukturer, pedagogisk handledning av personalen, planering och koordinering av barnens stöd samt förberedelser inför övergångsskeden. Resursläraren fungerar som arbetspar i barngrupperna och stöder barnens individuella behov, personalens kompetens, utvecklingen av lärmiljöerna samt genomförandet av inkluderande arbetssätt.

Förväntade effekter

Genom projektet säkerställs att barn får det stöd de behöver på ett mer likvärdigt och rättidigt sätt. Personalens kompetens stärks, samarbetet mellan olika aktörer utvecklas och övergångarna mellan utbildningsstadierna blir smidigare. Samtidigt utvecklas bestående

Bildningsnämnden

16.06.2026

verksamhetsmodeller inom småbarnspedagogik och förskoleundervisning som främjar alla barns lärande, utveckling och välbefinnande.

Samarbete i ordnandet av den grundläggande utbildningen

Östra Nylands kommuners gemensamma projektansökan till UKM (SL 27.5.2026 § 74) har beviljats det sökta statsunderstödet på 392 000 euro från undervisnings- och kulturministeriet. Understödet avser att stärka samarbetet mellan kommunerna i ordnandet av den grundläggande utbildningen. Projektet genomför centrala mål i budgeten för år 2026 genom att stärka samarbetet mellan kommunerna, trygga en likvärdig tillgång till tjänster samt utveckla effektiva och kostnadseffektiva servicestrukturer.

Främjande av det förebyggande arbetet mot mobbning

Bildningsnämnden (25.3.2026 § 41) antecknade följande för kännedom: Bildningsdirektören redogjorde för stadsstyrelsen den 26.1.2026 (§ 33) för resultaten från skolhälsoenkäten samt för bildningsväsendets åtgärder med anledning av mobbning. Bildningsnämnden (25.2.2026 § 26) antecknade för kännedom de åtgärder som vidtagits utifrån resultaten i skolhälsoenkäten 2025 beträffande indikatorn *En vuxen i skolan har mobbat under läsåret*. Vid sammanträdet gav utbildningschefen en aktuell lägesöversikt över arbetet mot mobbning. Utbildningschefen redogör vid sammanträdet för de resultat som hittills uppnåtts samt för de fortsatta åtgärderna.

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

17
Övriga ärenden

BN 16.06.2026

Förslag

Övriga ärenden antecknas för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

16.06.2026

Avslutande av mötet

BN 16.06.2026

Beslut