

Klädespenning för personalen inom undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning

ASSAG 26.03.2026 § 22

Beredning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

För grundläggande utbildningens personal för morgon- och eftermiddagsverksamhet togs 1.1.2025 i användning en årlig klädespenning (100 euro per anställd). Motiveringen till beslutet var arbetets karaktär, där personalen arbetar med barn i varierande inomhus- och utomhusförhållanden samt i situationer där arbetskläderna slits och smutsas ner mer än normalt.

I Lovisa stad finns också undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning. I dessa grupper studerar elever med svår utvecklingsstörning eller där eleverna studerar enligt verksamhetsområden.

Arbetet för lärare och skolgångshandledare som arbetar med grupper för undervisning enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning innehåller till många delar liknande arbetsuppgifter som inom småbarnspedagogiken och grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet. Personalen arbetar dagligen i nära kontakt med eleverna och bistår dem bland annat med klädning, hygien och ätning. Till arbetet hör utevistelse och verksamhetsmässig undervisning i olika väderleksförhållanden samt situationer där kläderna kan smutsas ner eller bli våta.

Arbetsförhållandena är sålunda jämförbara med arbetsförhållandena för personalen inom småbarnspedagogiken och grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet. Ur aspekten av likvärdigt bemötande är det motiverat att granska också rätten till klädespenning för dem som arbetar i dessa undervisningsgrupper.

För närvarande arbetar totalt 12 anställda i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning. I grupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden arbetar sju personer, varav två är i ordinarie anställningsförhållande och fem i tidsbundet anställningsförhållande. I gruppen för undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning arbetar fem personer, varav 3 är i ordinarie anställningsförhållande och två i tidsbundet anställningsförhållande.

I Lovisa stad betalas klädespenning i form av 100 euro för personer i ordinarie anställningsförhållande och 80 euro för anställda i tidsbundet anställningsförhållande, då anställningsförhållandet varar minst sex månader. Klädespenningen betalas i samband med löneutbetalningen i juni eller senast innan utgången av juli. Med ovan nämnda personalantal är kostnadsinverkan för klädespenning för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning cirka 1 060 euro per år.

Lagen eller arbetskollektivavtalet förpliktar inte arbetsgivaren att ersätta klädeskostnader. Klädespenningen stöder dock arbetsgivarimagen och är

ett konkret sätt att förbättra personalens arbetsförhållanden samt uppvisar uppskattningen av arbetet.

I budgeten för 2026 kan anslaget täckas med bildningsväsendets interna arrangemang. I budgeterna för kommande år vore det bra att avsätta ett separat anslag.

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden och undervisning av elever med mycket svår utvecklingsstörning med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet från och med 1.8.2026.

Klädespenning betalas 100 euro för personer i ordinarie anställningsförhållande och 80 euro för anställda i tidsbundet anställningsförhållande som varar minst sex månader. Klädespenningen betalas i samband med löneutbetalningen i juni eller senast i samband med slutlönen i juli.

Behandling

Föredraganden ändrade första stycket i beslutsförslaget enligt följande: Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning från och med 1.8.2026 också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden (VOM) med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Efter den diskussion som fördes föreslog föredraganden att ärendet bordläggs, eftersom det ännu finns behov av att utreda en del detaljer.

Föredragandes förslag om bordläggning av ärendet understöddes enhälligt.

Beslut

Ärendet bordlades.

ASSAG 28.05.2026 § 28

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår vidare bildningsnämnden att Lovisa stad tar i användning årlig klädespenning från och med 1.8.2026 också för personalen i undervisningsgrupper för undervisning som ordnas enligt verksamhetsområden (VOM) med samma motiveringar som för personalen inom grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

BN 16.06.2026

Beredning	bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250
Föredragning	Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen
Förslag	<p>Bildningsnämnden beslutar att Lovisa stad inför ett årligt klädbidrag för personal som arbetar i TOI- och VOM-undervisningsgrupper från och med den 1 augusti 2026. Till klädbidraget är de lärare och skolgångshandledare som arbetar i grupperna berättigade enligt samma grunder som personalen inom den grundläggande utbildningens morgon- och eftermiddagsverksamhet.</p> <p>Klädbidraget uppgår till 100 euro per år för anställda i tillsvidareanställning och till 80 euro per år för anställda i visstidsanställning, förutsatt att anställningsförhållandet varar i minst sex månader.</p> <p>Kostnaden täcks inom bildningsväsendets budget för år 2026. I beredningen av budgeten för år 2027 reserveras ett särskilt anslag för klädbidraget.</p> <p>Klädespenningens uppbetalningsmånad är maj månad från och med år 2027.</p>
Beslut	