

Begäran om omprövning av småbarnspedagogikchefens tjänsteinnehavarbeslut (§ 22/2026) gällande valet till uppgiften som socionom inom småbarnspedagogik

BN 16.06.2026
438/01.01.01/2026

Beredning

chefen för småbarnspedagogik Sofia Hoff, tfn 044 349 3132

En begäran om omprövning har lämnats in den 11.6.2026 gällande beslutet om val av person till befattningen som socionom inom den öppna småbarnspedagogiken.

I begäran om omprövning framförs tre huvudsakliga grunder:

1. Behörighetskraven

Behörighetskraven för en socionom inom småbarnspedagogiken grundar sig på 27 § i lagen om småbarnspedagogik (540/2018). Den som begärt omprövning uppger själv att hen blir färdig socionom inom småbarnspedagogik först våren 2027. Hen uppfyllde således inte den lagstadgade behörighet som krävdes för befattningen när ansökningstiden gick ut (20.3.2026).

2. Arbetserfarenhet

Den som begärt omprövning hänvisar till att hen har arbetat med uppgiften inom den öppna småbarnspedagogiken i cirka tre år och fått god respons för sitt arbete. Hen har varit en uppskattad arbetstagare inom den öppna småbarnspedagogiken i uppgiften som barnskötare. Den nu tillsatta socionombefattningen är dock en ny befattning som har inrättats från och med 1.8.2026.

3. Påstående om förhandslöfte

I begäran om omprövning påstås att närchefen sedan november 2025 flera gånger skulle ha sagt till den som begärt omprövning att hen kommer att väljas till den aktuella uppgiften. Närchefen har hörts i samband med beredningen av ärendet. Enligt den redogörelse som lämnats har närchefen uppmuntrat arbetstagaren att söka sig till studier för socionom inom småbarnspedagogik samt konstaterat att det finns behov av behörig personal inom branschen. Hon har även informerat om att en socionombefattning planerades inom den öppna småbarnspedagogiken. Enligt närchefen har den som lämnat in begäran om omprövning under rekryteringsprocessen själv frågat om sin ställning i förhållande till eventuella formellt behöriga sökandena. Närchefen har då konstaterat att behörighetskraven för befattningen grundar sig på lag och att behöriga sökande har företrädde i rekryteringssituationen. Vid valet bedöms sökandena alltid utifrån befattningens behörighetskrav samt en samlad meritjämförelse. Vid offentliga rekryteringar fattas det slutliga beslutet om valet utifrån ansökningsförfarandet genom beslut av den behöriga tjänsteinnehavaren. Enskilda förhandsdiskussioner kan inte bindande utlova val till en tjänst eller befattning.

Påståendet kan ha fått stöd av de diskussioner som förts mellan närchefen och arbetstagaren om att skaffa sig behörighet vid sidan av arbetet. Enligt stadsstyrelsens beslut 12.1.2026 § 10 stöder Lovisa stad personalens behörighetsgivande studier vid sidan av arbetet, bland annat för uppgifter

som socionom inom småbarnspedagogiken. Enligt beslutet kan en arbetstagare som avlagt examen placeras i en socionombefattning efter att behörigheten har uppnåtts och arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda en sådan placering. Beslutet innebär dock inte någon förhandsrätt att bli vald till en viss ledig befattning.

Sammanfattning

De grunder som framförs i begäran om omprövning ger inte anledning att ändra det fattade valbeslutet. Den som begärt omprövning uppfyllde inte den lagstadgade behörighet som krävdes för befattningen när ansökningstiden gick ut. Den valda personen uppfyller befattningens formella behörighetskrav. Dessutom visade hen sig, utifrån en helhetsbedömning, vara väl lämpad för uppgiften. Vid intervjun visade den valda personen god förståelse för de särskilda kännetecknen i socionomens uppgifter inom den öppna småbarnspedagogiken samt för de utvecklingsbehov som är förknippade med uppdraget. Hen har bred erfarenhet av familjeservice och samarbete med familjer, vilket är relevant för skötseln av befattningen. Den valda personen kan också arbeta smidigt på båda de inhemska språken.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar att avslå begäran om omprövning, eftersom den som begärt omprövning inte uppfyllde behörighetskraven för befattningen när ansökningstiden gick ut och det inte heller i övrigt har framkommit någon grund för att ändra det valbeslut som tjänsteinnehavaren fattat.

Beslut