

Kaupunginjohtajan tavoite- ja kehityskeskustelu

Aika: 13.3.2026

Paikka: Raatihuone, vanha valtuustosali

Läsnä: Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Meri Lohenoja, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Lotte-Marie Stenman, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Mia Heijnsbroek-Wirén

Kaupunginjohtajan tavoite- ja kehityskeskustelut

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja kävivät johtajasopimuksen mukaisen vuosittaisen tavoite- ja kehityskeskustelun, sekä tulosten arvioinnin kaupunginjohtajan tehtävien hoitamisesta. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto määrittelee vuosittaiset kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja arvioinnin yhdessä kaupunginjohtajan kanssa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja on pyytänyt ryhmäpuheenjohtajilta palautetta kaupunginjohtajan tavoitteisiin sekä käynyt kaupunginhallituksen kanssa lähetekeskustelun 23.2.2026. Seuraavalle vuodelle asetetut tavoitteet ovat linjassa usean ryhmän palautteessa esiin nousseiden näkemysten kanssa.

Edellisen vuoden tulostavoitteiden arviointi

Edelliselle vuodelle asetetut tulostavoitteet ovat pääosin toteutuneet tai etenemässä suunnitellusti. Merkittäviä kokonaisuuksia olivat sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelukiinteistöomaisuuden yhtiöittäminen, metsä- ja kiinteistöstrategioiden valmistelu sekä hankintaohjeen hyväksyminen. Organisaatiouudistus tuli voimaan 1.9.2025, ja sen käytännön toteuttaminen jatkuu. Toimintavuotta leimasi tavanomaista suurempi kuormitus kolmen johtajan vajauksen sekä uudistustyön vuoksi.

Seuraavan vuoden tavoitteet

Seuraavan vuoden keskeisinä tavoitteina ovat tuloksellisen johtamistyön vahvistaminen, johtajien tukeminen sekä vastuualueiden toimintaedellytysten ja kehittymisen edistäminen. Tavoitteisiin sisältyy työhyvinvoinnin edistäminen osana johtamistyötä ja arjen toimintaa. Lisäksi tavoitteena on edunvalvontatyön kehittäminen, kaupungin tuottavuusohjelman laatiminen sekä kaupungin brändityön vahvistaminen. Brändityöhön kuuluu markkinointi- ja viestintäsuunnitelman valmistelu ja toimeenpanon käynnistäminen.

Kaupunginjohtajan ammattitaidon ylläpitäminen ja koulutukset

Kaupunginjohtajan ammattitaitoa kehitetään osana johtajasopimuksen tavoitteita. Kaupunginjohtaja on suorittanut Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -koulutuskokonaisuuden, josta hän on valmistunut ja suorittanut tutkinnon 25.3.2026.

HHJ on Tampereen kauppakamarin ja Hallituspartnerit ry:n kehittämä valtakunnallinen koulutusohjelma, joka edistää hallitustyöskentelyn osaamista ja ammattimaisuutta. Suoritettu koulutus tukee kaupunginjohtajan työtä erityisesti konserniohjauksen vahvistamisessa sekä mahdollisessa tytäryhtiöiden hallitustyöskentelyssä.

Tavoite- ja kehityskeskusteluissa käsiteltiin myös mahdollisia kouluttautumismahdollisuuksia pidemmällä aikavälillä.

Kaupunginjohtajan palkkaus

Muista kuin KVTES:n mukaisista palkantarkastuksista ei päätetty.

Muut asiat

Kaupunginhallitukselle ja valtuustolle välitetään tiedoksi kaupunginjohtajan seuraavan vuoden tavoitteet. Tämä muistio liitetään johtajasopimuksen erilliseksi liitteeksi, joka päivitetään vuosittain.

Loviisassa 13.3.2026

Meri Lohenoja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Lotte-Marie Stenman, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja

Mia Heijnsbroek-Wirén, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja

Tomas Björkroth, kaupunginjohtaja

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti

Vuosittainen menettely tavoitteiden täsmentämisestä ja työn arvioinnista

Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta 30.9.2025 mennessä	Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta 31.3.2026 mennessä	Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta 31.3.2027 mennessä
<p>Organisaatiouudistuksen toteuttaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallintosääntö päivitetty - Uuden johtoryhmän jatkuva kehittäminen ja tuki - Vastuualueiden päälliköiden johtamisen edellytysten varmistaminen - Sisäisen viestinnän kehittäminen <p>KPI mittareiden määrittäminen ja seuranta.</p> <p>Koulutoimen hallintouudistus</p> <p>Viestintäsuunnitelman runko ja sisältö</p> <p>Asukas- ja asuntomarkkinointi</p> <p>Elinkeino vastualueen rekrytoinnit hoidettu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hallintosääntö päivitetty 6/2025. -Johtoryhmällä ollut käytössä johtoryhmän valmennus, jatkuu edelleen -Esihenkilökahvit ja koulutukset. -Sisäistä viestintää tulee edelleen kehittää <p>-KPI mittarit määrittyvät kaupunkistrategian yhteydessä</p> <p>-Käsitelty kaupunginhallituksessa 6/2025</p> <p>-Markkinointi- ja viestintäsuunnitelma tekeillä</p> <p>-Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus toteuttanut, kokonaisuus edellyttää edelleen jatkotoimenpiteitä.</p> <p>- Rekrytointeja on toteutettu tarpeen mukaan. Elinkeino-vastualueen rekrytointi on jatkuva ja uusiutuva haaste.</p>	<p>Kaupungin strategia vuosille 2025–2029.</p> <p>Organisaation prosessit erityisesti päätösten toteuttamisen seuranta.</p> <p>ICT perusasiat kunnossa (tiedonhallinta, tietoturva, sisäisen viestinnän edellytykset ja prosessit)</p> <p>ICT työn painopisteen siirtäminen perusasioiden ylläpidosta digitaalisuuden kehittämiseen.</p> <p>Kaupungin brändityö.</p> <p>Ulkoisen viestinnän kehittäminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaupungin palvelulehti - Kaupungin palautejärjestelmän uudistaminen <p>Edunvalvonnan tavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kärkihankkeet <p>Ilmasto- ja ympäristöohjelma. Metsästrategia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Tulee hyväksyttäväksi valtuustoon 4/2026 -Prosessikuvauksia tehty ja tehdään edelleen, toimintatapoja yhtenäistetään. -Digiturvamalli otettu käyttöön, vaatii edelleen työtä. Tietoturva vaatii päivittämistä. -Vaatii edelleen työstämistä. -Toimenpiteitä tehty, vaatii edelleen työstämistä. -Yhteystietoja päivitetty kaupungin nettisivuille, henkilöiden löytämistä sujuvoitettu. -Kaupungin palautejärjestelmä tulee käyttöön nettisivujen päivittämisen yhteydessä. -Vaatii edelleen työstämistä. -Ilmasto-ohjelman työstäminen alkanut. -Metsästrategia hyväksytty valtuustossa 3/2026. 	<p>Strateginen ja tuloksellinen johtamistyö, joka tukee vastuualueiden suoriutumista ja kehittymistä</p> <p>Tuottavuusohjelman laatiminen ja toimeenpano</p> <p>Edunvalvonnan tavoitteiden sopiminen ja edunvalvontatyön kehittäminen</p> <p>Työhyvinvoinnin edistäminen</p> <p>Brändityö</p> <ul style="list-style-type: none"> -Markkinointi- ja viestintäsuunnitelma -Kaupungin nettisivujen uudistaminen -Markkinointiviestinnän kehittäminen 	

<p>Tiedon hallintamalli > digiturvamallin käyttöönotto.</p> <p>Hankintastrategian tai hankintaohjeenpäivittäminen ja toimeenpano.</p> <p>HVA-kiinteistöosa-alueen perustettu.</p> <p>Investoinnit 2026-2030 Kulttuuri-/ kirjasto-/ liikunta- kokonaisuuden suunnittelu, vaihtoehtojen selvittäminen, vertailu ja valinta/valinnat.</p> <p>Uuden valtuuston koulutus ja toimintaedellytysten parantaminen (CloudMeeting ja tekniikka)</p>	<p>-Otetu käyttöön. Pisteet 8/100, vaatii edelleen jalkauttamista.</p> <p>-Hyväksytään kaupunginhallituksessa 3/2026.</p> <p>-Käsitelty ja hyväksytty valtuustossa 2/2026.</p> <p>-Työryhmät ovat tehneet selvitys- ja suunnittelutyötä. Päätöksenteko vuoden 2026 aikana.</p> <p>-Tarkoitus vuoden 2026 aikana ottaa käyttöön sähköinen järjestelmä toimitelmissä ja sen jälkeen valtuustossa.</p>	<p>Kiinteistöstrategian toimeenpano: - Kiinteistöjen myynti ja kehittämishankkeet (yhteistyö)</p> <p>Svartholm-kehittämishanke - Matkailun tukijalka</p>	<p>-Loviisan kiinteistöjen salkutus hyväksytään valtuustossa 5/2026. Tämän jälkeen alkaa toteutus.</p> <p>-Svartholman kilpailutus tulee syksyllä 2026. Tarkoituksena tarkastella Svartholmaa kokonaisuutena.</p>			
---	---	--	---	--	--	--