

Lovisa stad

LOKALT FACKOMBUDSAVTAL MELLAN LOVISA STAD OCH FOSU RF

1. Avtalets syfte

Det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn innehåller nationella bestämmelser om fackombud (AKTA kapitel VII Fackombud). Detta är ett sådant lokalt avtal som avses i 13 § i fackombudskapitlet med vilket avtalas om antalet fackombud och deras tidsanvändning samt andra villkor som gäller för uppdraget som fackombud.

2. Avtalets innehåll

2.1. Avtalets tillämpningsområde

Detta avtal tillämpas på samtliga fackombud från FOSU rf som tillsatts i Lovisa stad.

2.2 Avtalssektor som tillämpas

FOSU rf representerar följande avtalssektorer:

- AKTA (det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn)
- UKTA (tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal i kommunsektorn)
- TS (tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal)

2.3. Fackombudens uppgifter

Fackombudens uppgifter definieras i AKTA i kapitel VII, § 5, och detta avtal fastställer den tidsanvändning som grundar sig på det.

AKTA, kap. VII, § 8, mom. 4 fastställer dessutom att personalens representant ska ges arbetsbefrielse enligt 20 § i samarbetslagen för skötseln av de uppgifter som avses i lagen (hänvisningsbestämmelse).

Vid behov kan huvudfackombudet dessutom beviljas tillfällig arbetsbefrielse av sådana särskilda skäl som kräver mycket tid av huvudfackombudet och som inte redan har beaktats i den regelbundna arbetsbefrielsen. Det kan till exempel vara fråga om deltagande i beredningsgrupper i samband med en betydande omorganisering av serviceproduktionen, såsom kommunsammanslagning eller mellankommunalt samarbete, eller förhandlingar om exempelvis lönesystemet. Lärare som är fackombud fakturerar för sådant arbete.

2.4. Antal huvudfackombud för huvudavtalsorganisationen

En huvudavtalsorganisation kan tillsätta ett huvudfackombud i en kommun, om inte något annat avtalas lokalt (AKTA, kapitel VII, § 3, mom. 1). Huvudavtalsorganisationen FOSU rf kan tillsätta två huvudfackombud i Lovisa stad, av vilka den ena ansvarar för avtalssektorerna UKTA/AKTA och den andra för TS/AKTA. Om det andra uppdraget som huvudfackombud inte kan tillsättas, sköts även avtalssektorerna TS/AKTA av huvudfackombudet för UKTA/AKTA.

2.5. Antal fackombud och deras sektorer

I Lovisa stad kan huvudavtalsorganisationen FOSU rf tillsätta

- två fackombud för UKTA och ersättare för dem

Den ena av fackombuden för UKTA ska vara finskspråkig och den andra svenskspråkig, så också deras ersättare. Den ena av fackombuden för UKTA utses till ersättare för huvudfackombudet för UKTA/AKTA (och vid behov även för TS/AKTA).

- ett fackombud för TS/AKTA, som utses till ersättare för fackombudet för TS/AKTA.

2.6. Grunder för tidsanvändning

Tidsanvändningen baserar sig på § 8 i kapitel VII i AKTA, men där tas inte hänsyn till vissa frågor som tas upp i tillämpningsanvisningen/rekommendationen för § 8. Av de frågor som räknas upp i kap. VII § 3 mom. 2 i AKTA beaktas endast

- antalet tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas
- de lönesystem och typer av anställningar som är i bruk och vilka förhandlingsbehov dessa ger upphov till
- antalet anställda som representeras.

2.7. Huvudfackombudens tidsanvändning

Tidsanvändningen för huvudfackombudet för UKTA/AKTA bestäms i enlighet med kap. VII § 8 mom. 3 punkt 3 i AKTA så att minskningen av undervisningsskyldigheten är 14 timmar per vecka. Beräkningsformel: antal anställda som representeras/105 x 8. Minskningen kan inte fördelas på andra fackombud. Vid sidan om minskningen av undervisningsskyldigheten används fakturering i de fall där tidsanvändningsbehovet förutsätter det.

Tidsanvändningen för huvudfackombudet för TS/AKTA (ordinarie arbetstid) bestäms i enlighet med kap. VII § 8 mom. 2 punkt 3 i AKTA så att den regelbundna befrielsen från skötseln av arbetsuppgifter är två timmar per vecka.

Utöver det kan chefen i enlighet med kap. VII § 8 mom. 2 punkt 4 i AKTA även på annat sätt ge fackombudet ledigt för kortvarig skötsel av brådskande fackombudsuppgifter under en tid som är lämplig med tanke på arbetsuppgifterna.

2.8. Fackombudens tidsanvändning

Tidsanvändningen för fackombuden för UKTA bestäms enligt kap. VII § 8 mom. 3 punkt 1 och 2 i AKTA. Mottagningstiden är 2 timmar/vecka/fackombud.

Tidsanvändningen för fackombudet för TS/AKTA bestäms enligt kap. VII § 8 mom. 2 punkt 2 i AKTA, så att fackombudet ges möjlighet att sköta fackombudsuppdraget under sin arbetstid.

2.9. Andra praktiska frågor

Huvudfackombudens lokala sammankomster

Utgångspunkten är att huvudfackombudet har rätt att under ett kalenderår delta under arbetstid i högst åtta lokalt ordnade fackombudsmöten på 1–3 timmar. Av grundad anledning kan avsnitt 2.3. tillämpas.

Huvudfackombudet har rätt att använda intranätet eller e-post för informering.

Ersättning för resekostnader

Till huvudfackombuden och fackombuden betalas i enlighet med bilaga 16 till AKTA ersättning för resekostnader som föranleds av skötseln av uppgifterna.

3. Avgörande av meningsskiljaktigheter

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i enlighet med det kommunala huvudavtalet. Ändringar som gäller detta avtal kan dock överenskommas genom samtliga parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

4. Avtalets giltighetstid

Detta lokala avtal gäller 1.8.2026–31.7.2029.

5. Uppsägning av avtalet

Detta lokala avtal kan sägas upp i enlighet med § 13 i huvudavtalet.

Behandlat av arbetarskydds- och samarbetsgruppen xx.xx.2026

Godkänt av stadsstyrelsen xx.xx.2026

Lovisa xx.xx.2026

Meri Lohenoja

stadsstyrelsens ordförande

Tomas Björkroth

stadsdirektör

Eveliina Passi, FOSU rf