

Ämne: Förhandling om lokalt avtal gällande arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar 2026–2029

Tid: Måndag 9.3.2026 klockan 12.06–13.30

Plats: Rådhuset, mötesrum 110

Närvarande: Arbetsgivarens representant:
Thomas Grönholm, personalchef, arbetarskyddschef (ordförande, sekreterare)

Huvudavtalsorganisationernas representanter:
Eveliina Passi, huvudfackombud, FOSU
Karolina Hovi, fackombud, JAU rf/JYTY rf
Kristina Partanen, huvudfackombud, JAU rf/JHL rf

PROTOKOLL:

1. Öppnande av förhandlingen

Personalchefen öppnade förhandlingen klockan 12.06.

2. Val av ordförande och sekreterare

Det överenskoms att personalchefen är såväl ordförande som sekreterare.

3. Justering av protokollet

Det överenskoms att när protokollet är skrivet skickar sekreteraren protokollet till alla som deltog i förhandlingen och att alla justerar protokollet med e-postkvitivering.

4. Förhandling om lokalt avtal gällande arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar 2026–2029

Det konstaterades att det under hösten 2025 och våren 2026 förhandlats totalt fem gånger om det lokala avtalet gällande arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar 2026–2029. Enighet har uppnåtts gällande följande ärendehelheter i lokala avtalet:

- Avtalets syfte
- Avtalets tillämpningsområde
- Arbetarskyddets samarbetspersonal (antal arbetarskyddsfullmäktige och deras sektorer)
- Den arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter och rättigheter
- Avgörandet av meningsskiljaktigheter
- Avtalets giltighet och godkännande

Under förhandlingarna konstaterades det att enighet inte har uppnåtts i och med att förhandlingsparterna är oeniga om den för den arbetarskyddsfullmäktige lokalt fastställbara fasta veckovisa arbetstiden och koefficienten som lokalt överenskoms i anknytning till arbetstiden. Arbetstiden beräknas med formeln: Antalet personer som representeras x lokalt överenskomna koefficienten x,xx / 4.

Arbetarskyddsfullmäktig	Arbetargrupper som representeras
Arbetarskyddsfullmäktig a: antal personer som representeras: 468	Bildningsväsendets personal (utbildning, småbarnspedagogik, kostservicen, medborgarinstitutet)
Arbetarskyddsfullmäktig b: antal personer som representeras: 160	<ul style="list-style-type: none"> – Personalen för kultur- och välfärd – Personalen för näringslivstjänsterna – Personalen för stadsutvecklingen – Personalen för stadskansliet – Personalen för vattenaffärsverket
Arbetarskyddsfullmäktig c: antal personer som representeras: 27	Tjänsteinnehavare (ansvarsområdenas chefer, tjänsterektorer, småbarnspedagogikens enhetsledare)

Huvudfackombuden föreslog att den överenskomna koefficienten för arbetarskyddsfullmäktige som väljs är 0,22 för alla tre arbetarskyddsfullmäktige.

Arbetsgivaren föreslog att den lokalt överenskomna koefficienten högst skulle vara 0,17 för var och en arbetarskyddsfullmäktig och att variationsbredden skulle vara 0,12–0,17. Motiveringen till detta var att till exempel i jämförelse med föregående period (2022–2025) då alla arbetarskyddsfullmäktiges (två personer) koefficient var 0,17, har det inte skett ändringar hänvisat till ärendepunkterna nedan:

- antal anställda som representeras
- arbetsplatsen geografiska storlek
- antalet arbetsplatser och karaktären av arbetet som utförs där
- faktorer som inverkar på mängden av den arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter med anledning av arrangemang av arbeten
- övriga faktorer för risk, olägenhet och belastning avsedda i arbetarskyddslagen som inverkar på de anställdas säkerhet och fysiska och psykiska hälsa.

Huvudfackombuden begärde en förhandlingspaus som hölls klockan 12.59–13.19.

Efter förhandlingspausen föreslog huvudfackombuden som sitt motförslag följande:

- Arbetarskyddsfullmäktige a). Koefficient: 0,22, bilaga 1
- Arbetarskyddsfullmäktige b). Koefficient: 0,17. Motivering: Analysen av tidanvändningsrapporten inlämnad av nuvarande arbetarskyddsfullmäktig Palasmaa var inte känd.
- Arbetarskyddsfullmäktige c). Koefficient: 0,12. Motivering: Det är svårt att fastställa en tidsanvändningskoefficient då uppgiften som sådan är ny.

Arbetsgivaren föreslog fortfarande, hänvisande till föregående period (2022–2025) då koefficienten för alla arbetarskyddsfullmäktige (två personer) var 0,17, att det inte skett ändringar och att den lokalt överenskomna koefficienten skulle vara högst 0,17 för var och en arbetarskyddsfullmäktig och att variationsbredden skulle vara 0,12–0,17.

Efter den förda diskussionen konstaterades det att enighet inte uppnåts i anknytning till de arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar och att **förhandlingsparterna är oeniga om den veckovisa fasta arbetstiden som fastställs lokalt och om den lokalt överenskomna koefficienten som anknyter till arbetstiden.**

Till förhandlingens slut konstaterades det att ärendet framläggs stadens arbetarskydds- och samarbetsgrupp samt stadsstyrelsen till kännedom.

Det konstaterades dessutom, med hänvisning till 12 §, mom. 3 och 4 i arbets- och tjänstekollektivavtalet om arbetarskyddssamarbete i kommun- och välfärdssektorn att om parterna inte når samförstånd vid de lokala förhandlingarna, ska det på begäran föras centrala förhandlingar mellan parterna. Centrala förhandlingar ska begäras inom tre månader efter att de lokala förhandlingarna avslutats.

Lokala och centrala förhandlingar ska inledas utan dröjsmål, dock inom en månad efter att de begärdes, om inte något annat avtalas.

5. Avslutande av förhandlingen

Ordförande avslutade förhandlingen klockan 13.30.

Bilaga: motiveringar för fastställandet av arbetarskyddsfullmäktige a:s tidsanvändningskoefficient till 0,22.

Thomas Grönholm, personalchef

bilaga

För införande/bilaga till förhandlingsprotokollet för det lokala avtalet om den arbetarskyddsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar.

Motiveringar till att fastställa arbetarskyddsfullmäktige a:s tidsanvändningskoefficient som 0,22

1. Nuläget och målet

Arbetarskyddsfullmäktiges tidsanvändningskoefficient är för närvarande **0,17** vilket inte motsvarar verksamhetens mängd, arbetets karaktär eller arbetarskyddsuppgifternas verkliga belastning i alla fall vad gäller arbetarskyddsfullmäktig a. Målet är att höja koefficienten till nivån **0,22** så att den arbetarskyddsfullmäktige kan sköta sina lagstadgade uppgifter tillbörligt och utan att äventyra säkerheten.

Enligt den nya sektorsindelningen för arbetarskyddsfullmäktige är antalet anställda som representeras **468** och verksamhetsområdet omfattar **15 skolor** och **9 daghem samt centralköket samt dessutom i huvudsak distributionsköken i varje skola och daghem (totalt 49 arbetsställen)**, vilka är belägna på ett omfattande geografiskt område på olika håll i Lovisa, som längst cirka **32 km** från centrum. Oberoende vem som blir vald till uppgiften för det med sig en ny sektor och därmed också mycket nytt att omfatta.

2. Kalkylmässig tidsanvändning med två olika tidsanvändningskoefficienter

2.1 Beräkningsformel: $(468 \times 0,22) \div 4$

$$468 \times 0,22 = 102,96$$

$$102,96 \div 4 = 25,74 \text{ timmar per vecka}$$

Detta innebär att med koefficienten 0,22 skulle arbetarskyddsfullmäktige a:s arbetstid vara **25,74 timmar i veckan**. Ifall arbetarskyddsfullmäktige a har lärarbakgrund, skulle lönebetalningen bestämmas med en divisor på 1,5, då detta skulle betyda 17,16 timmar som lönekostnad i undervisningsskyldighetsarbetstid.

2.2 Jämförelse: $(468 \times 0,17) \div 4$

$$468 \times 0,17 = 79,56$$

$$79,56 \div 4 = 19,89 \text{ timmar per vecka}$$

Med koefficienten 0,17 skulle arbetarskyddsfullmäktige a:s tidsanvändning vara **19,89 timmar i veckan**. Som lönekostnad i undervisningsskyldighetsarbetstid skulle detta innebära 13,26 timmar.

2.3 Slutledning av jämförelsen

- Antalet personer som representeras (468) ger med koefficienten 0,22 för arbetarskyddsfullmäktig a **25,74 timmar/vecka**, vilket är **5,85 timmar mer** än med den mindre koefficienten 0,17. Ifall den arbetarskyddsfullmäktige a har lärarbakgrund skulle det innebära en lönekostnad på +3,9 timmar per vecka (arbetstiden alltså 25,74 timmar per vecka).
- Koefficienten **har en klar inverkan på arbetstiden**.

3. Omständighetsfaktorer som förutsätter höjningen av koefficienten

Enligt avtalsbestämmelserna ska man vid fastställande av tidsanvändningen också beakta omständighetsfaktorerna. I denna helhet är de exceptionellt betydande.

3.1 Enheternas antal och arbetets karaktär

På den arbetarskyddsfullmäktiges ansvar är **48 separata arbetsplatser**. Arbetet som görs i skolorna, daghemmen och kostservicen är:

- **fysiskt belastande** (lyftningar, flyttningar, hjälpande av barn, kontinuerlig rörelse)
- **psykiskt belastande** (utmanande elevsituationer, hor av våld, arbetstakt)
- **lokalberoende**, i och med att byggnadernas skick, inneluften och lokallösningarna varierar betydligt.

Var och en enhet kräver sina egna inspektioner, riskbedömningar och personalstöd.

3.2 Geografisk utspridning

Enheterna är belägna på olika håll i kommunen, till och med på **32 km** avstånd från centrum. Detta innebär:

- betydande **resetider**
- behov för **inspektioner som görs på ort och ställe**
- ökad koordinering och kontaktföring.

Utspridningen ökar arbetsbördan betydligt jämfört med centraliserade organisationer.

3.3 Tilläggsbelastningar som beror på arrangemangen av arbetet

I skolmiljöer och småbarnspedagogiska miljöer ändrar arrangemangen för arbetet ofta:

- **Vikariearrangemang och personalomsättning** ökar behovet av orientering och anvisningar.
- **Ökningen av elever med särskilt stöd** ökar antalet risksituationer och utredningsarbete.
- **Renoveringar, ersättande lokaler och tillfälliga arrangemang** kräver tilläggsriskbedömningar.
- **Sektorsövergripande samarbete** förutsätter intensivt samarbete och uppföljning.

3.4 Risk-, olägenhets- och belastningsfaktorer i enlighet med arbetarskyddslagen

I skolor och daghem förekommer rikligt med faktorer avsedda i arbetarskyddslagen:

- **Fysiska risker:** halkningar, buller, trånga lokaler, ergonomi
- **Kemiska och biologiska exponeringsfaktorer:** städningssämnen, mögel- och fuktskador, infektioner
- **Psykosociala belastningsfaktorer:** hot av våld, utmanande beteende, arbetstakten
- **Ergonomiska risker:** kontinuerlig rörelse, olämpliga möbler, upprepade lyftningar.

Speciellt i **Harjurinteen koulu** har det gjorts ett flertal arbetarskyddsanmälningar i anknytning till **inneluftsmisstankar**. Inneluftsutredningarna kräver ofta ett flertal besök, omfattande dokumentering och intensivt samarbete med sakkunniga.

3.5 Antalet arbetarskyddsanmälningar

I Lovisa gjordes 2025 totalt 235 arbetarskyddsanmälningar, av vilka 221 gjordes inom arbetarskyddsfullmäktige a:s sektor (skolväsendet 186, småbarnspedagogiken 33, kostservicen 2), vilket innebär över en anmälning per varje arbetsdag. Var och en anmälning kräver:

- utredning av situationen
- hörande av den anställda
- diskussioner som förs med arbetsgivaren
- uppföljning av åtgärder
- dokumentering och rapportering.

Antalet anmälningar är ett klart tecken på hur belastande arbetsmiljön är och på risknivån och den kan sålunda inte klart förbises i tidsanvändningskoefficienten för arbetarskyddsfullmäktige a jämfört med arbetarskyddsfullmäktige för de andra sektorerna. I arbetarskyddsarbetet bör man uppnå en mer förutseende verksamhet och för det behövs arbetstid.

4. Arbetarskyddsfullmäktiges tidsanvändningsrapporter

Som arbetarskyddsfullmäktig för skolornas personal, städ- och kostservicepersonal har jag under de senaste två åren i min årsrapport framfört slutledningen att tidsanvändningen med koefficienten 0,17 är otillräcklig. Analysen relaterad till tidigare års tidsanvändning bör beaktas då tidsanvändningskoefficienten bestäms.

5. Motiverad koefficient: 0,22

Då det kalkylmässiga behovet (25,74 timmar per vecka) kombineras med omständighetsfaktorerna, är den motiverade tidsanvändningskoefficienten **0,22**. Denna nivå möjliggör:

- tillräcklig närvaro på enheterna
- tillbörlig behandling av arbetsskyddsanmälningarna
- uppföljning av inneluftsproblem och andra risker
- förebyggande arbete som minskar olyckor och kostnader
- utfallet av arbetarskydd i enlighet med lag och avtalsbestämmelser
- förbättring av personalens säkerhet och välfärd
- är behövligt i och med syftet också är att ändra sektorspreciseringen.

6. Sammandrag

Höjandet av koefficienten till **0,22** är nödvändigt såväl kalkylmässigt som baserat på omständigheterna. Nuvarande 0,17 motsvarar inte längre verksamhetens omfattning, antalet enheter, arbetets karaktär, den geografiska spridningen och de lokala särständigheter. Utifrån det ovan framställda kan det förstås att det rör sig om en kostnad på högst 3,9 timmar ifall arbetarskyddsfullmäktige a har en lärarbakgrund. Om arbetarskyddsfullmäktige a är annan än en med lärarbakgrund är inverkan den att personen i fråga är 5,85 timmar per vecka mer frigiven från sin skötsel av den egna uppgiften än genom att använda koefficienten 0,17.

Genom att överenskomma koefficienten till 0,22 skulle man säkerställa att arbetarskyddsfullmäktige a kan sköta sin uppgift på sätt som lagen förutsätter och stöda hela organisationens säkra och välmående verksamhet. Arbetsgivaren ville inte beakta de ovan framställda och observerade lokala omständighetsfaktorerna, eller förhandla om deras inverkan på koefficienten.

Lovisa 9.3.2026

Eveliina Passi, huvudfackombud FOSU rf, ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIG (skolornas personal samt kostservice- och städservicepersonalen)