

Utökning av användningsändamålen för sommarjobbssedlar

NLLN 12.03.2026 § 27
282/14.00.01/2026

Beredning

Näringslivsdirektör Minna Kajaste

Sedan 2013 har Lovisa stad haft sommarjobbssedlar som beviljas arbetsgivare. Villkoren för sommarjobbssedeln behandlades senast år 2024 av näringslivs- och infrastrukturnämnden, denna nämnds föregångare (NLIN 13.06.2024 § 100).

Sommarjobbssedelstjänsten har sin början i fullmäktigemotionen "Sommarsedel för att sysselsätta ungdomar" 2013. Efter detta har det varje år reserverats anslag för objektet i budgeten. Kostnaderna för sommarjobbssedlarna hör efter organisationsreformen som trädde i kraft 1.9.2025 till ansvarsområdet näringslivstjänster. Den operativa distributionen av sommarjobbssedlar sköts av Navigatorn i Lovisa, som hör till ansvarsområdet för kultur och välfärd. Sommarsedeln har ett värde på 300 euro, och för 2026 har det totalt reserverats 70 sedlar.

Sommarjobbssedeln är avsedd för 15–18-åriga Lovisabor och för arbetsgivare som är verksamma i Lovisa. Systemet med sommarjobbssedlar ger ungdomar bättre möjligheter att få en första arbetserfarenhet och erfarenhet av att söka jobb. Sommarjobbssedeln förutsätter en arbetsperiod på minst två veckor, men det är givetvis önskvärt att den unga får ett längre arbetskontrakt.

För närvarande gäller följande riktlinjer för sommarjobbssedlarna enligt det beslut som näringslivs- och infrastrukturnämnden fattade 13.6.2024: "Näringslivs- och infrastrukturnämnden fattade följande beslut om avgränsningen av Lovisa stads sommarjobbssedlar: Sommarjobbssedlarna är avsedda för sådana företag och organisationer som avses i 3 § 2 momentet i företags- och organisationsdatalagen, dock med beaktande av Statistikcentralens definition av små och medelstora företag, det vill säga företag med över 250 anställda omfattas inte av sommarsedlarna" (NLIN 13.06.2024 § 100).

För dem som bedriver ekonomisk verksamhet utgör sommarjobbssedeln ett stöd av mindre betydelse, så kallat de minimis-stöd (kommissionens förordning (EU) 1407/2013), vilket ska beaktas redan när sedlarna beviljas. Från början av 2026 ska de minimis-stöden införas i Europeiska unionens gemensamma de minimis-register inom 20 arbetsdagar efter meddelat beslut. I fråga om sommarjobbssedlarna är det näringslivstjänsterna som har hand om registreringen. Tekniska ändringar relaterade till de minimis-stödet har redan genomförts på stadens webbplats.

Under 2026 görs också ett pilotförsök med sommarföretagarsedel i samarbete med Lovisa Företagare, utvecklingsbolaget Cursor och Östnylands 4H (NLLN 12.02.2026 § 20). Sommarföretagarsedeln för unga är ett alternativ för unga personer att sysselsätta sig själva under sommaren och stöder den redan starka företagsamhetsfostran i Lovisa. Sommarföretagarna väljs ut genom intervju och får stöd av en företagsfadder från Lovisa Företagare, företagsrådgivning och stöd för starten från Cursor samt utbildning och stöd för företagandet från 4H. Sommarföretagarsedeln har samma värde som sommarjobbssedeln. Det har reserverats minst fem sommarföretagarsedlar från det totala antalet

sedlar som reserverats för sommarjobbssedlarna. Sommarföretagarsedeln kan beviljas 15–29-åriga personer som bor i Lovisa eller kommer från Lovisa (Lovisa är hemkommun), som vill prova på sommarföretagande utifrån en egen idé och som inte redan har sysselsatts med sommarjobbssedel eller fått ett sommarjobb av staden.

Möjligheten att även bevilja sommarjobbssedlar till Lovisanejdens kyrkliga samfällighet har granskats under tidigare år. Kommuners praxis varierar i detta avseende, och i många kommuner godkänns kyrkliga samfälligheter i egenskap av sammanslutningar med FO-nummer som mottagare av sommarjobbssedlar. Nu när näringslivsfrågor och sysselsättning faller under ett eget ansvarsområde finns det möjlighet att se över sommarjobbssedelspraxisen som en del av ett bredare utvecklingsarbete och åtgärdsurval. Under 2026 kommer sommarföretagarsedeln att testas och de minimis-praxis att införas, vilket ger en naturlig möjlighet att även testa en utvidgning av kvoten för sommarjobbssedlar till ovannämnda användningsområde. Detta måste dock genomföras på ett sätt som inte i alltför hög grad försvagar den nuvarande idén med sommarjobbssedlar: att stöda sysselsättningen i små och medelstora företag samt föreningar i enlighet med den gällande riktlinjen. Det viktigaste målet är givetvis att möjliggöra en värdefull sommarjobbserfarenhet för unga.

Därför föreslås det att en viss kvot av sommarjobbssedlar från och med 2026 kan reserverats också för sådana sammanslutningar som avses i 3 § 3 momentet i företags- och organisationsdatalagen, dock inte för staten, statliga inrättningar, kommuner, samkommuner eller andra offentligrättsliga juridiska personer. Under 2026 uppgår kvoten i fråga till 15 sommarjobbssedlar. Antalet kan bedömas separat varje år, i förhållande till det totala antalet sedlar. Om sedlar förblir oanvända, kan fler sedlar utfärdas efter behov både för detta ändamål och som sommarföretagarsedlar.

Grunderna och kriterierna för beviljande av sommarjobbssedlar kan utvecklas vidare utgående från de erfarenheter som fåtts.

Föredragning

Näringslivsdirektör Minna Kajaste

Förslag

Näringslivs- och landsbygdsnämnden beslutar godkänna att stadens sommarjobbssedlar kan utvidgas till att även gälla sådana sammanslutningar som avses i 3 § 3 momentet i företags- och organisationsdatalagen, dock inte staten, statliga inrättningar, kommuner, samkommuner eller andra offentligrättsliga juridiska personer. För denna målgrupp reserveras en viss kvot av sedlar, som 2026 uppgår till minst 15 sommarjobbssedlar. Nämnden beslutar dessutom godkänna att minst fem sedlar reserveras för sommarföretagarsedeln från och med 2026. Nämnden befullmäktigar ansvarsområdet näringslivstjänster att göra den slutliga fördelningen mellan målgrupperna utgående från efterfrågan.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Näringslivs- och landsbygdsnämnden beslutade godkänna att stadens sommarjobbssedlar kan utvidgas till att även gälla sådana sammanslutningar som avses i 3 § 3 momentet i företags- och organisationsdatalagen, dock inte staten, statliga inrättningar, kommuner, samkommuner eller andra offentligrättsliga juridiska personer. För denna målgrupp beslutade nämnden reservera en viss kvot av sedlar, som 2026 uppgår till minst 15 sommarjobbssedlar. Nämnden beslutade dessutom godkänna att minst fem sedlar reserveras för sommarföretagarsedeln från och med 2026.

Nämnden befullmäktigade ansvarsområdet näringslivstjänster att göra den slutliga fördelningen mellan målgrupperna utgående från efterfrågan.

Paragrafen justerades omedelbart.