
Bildningsnämnden

Tid 25.02.2026 kl 18:00 -

Plats Karlskronabulavarden 8, 07900 LOVISA

Deltagare	Namn	Uppgift
Närvarande	Häggbloom Kerstin	ordförande
	Sundvik Eva	vice ordförande
	Hinttaniemi Jonna	ledamot
	Andberg Benjamin	ledamot
	Karlsson Kim	ledamot
	Frank Linda	ledamot
	Tähtinen Keijo	ledamot
	Yrjölä Ville	ledamot
	Luukkonen Ruut	ledamot
Övriga	Lohenoja Meri	st:s ordförande
	Heijnsbroek-Wirén Mia	st:s representant
	Isotalo Arja	st:s representant
	Rytkönen Erin	representant för ungdomsfullmäktige
	Kirsi Kinnunen	bildningsdirektör
	Auli Saarinen	utbildningschef
	Sofia Hoff	chef för småbarnspedagogik
	Sofia Hovi	sekreterare
	Tomas Björkroth	stadsdirektör
	Tomas Määttä	förvaltningsdirektör

ÄRENDEN

Ärende	Rubrik	Sida
1	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	3
2	Protokolljusterare	4
3	Godkännande av föredragningslistan	5
4	Invånarinitiativ – Öppnande av yrkesskola i Lovisa	6
5	Principer för organisering av skiftomsorg inom småbarnspedagogiken i Lovisa från och med 1.7.2026	8
6	Uppdatering av skolskjutsprinciperna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad	11
7	Arbetsdagar och lov under läsåret 2026–2027; förskolan och den grundläggande utbildningen samt gymnasieutbildningen	16
8	Ändring av tjänstebeteckning 1108 och justering av tjänstestrukturen inom den svenskspråkiga utbildningen	20
9	Timresurs för grundläggande utbildning, specialundervisning och gymnasieundervisning för läsåret 2026–2027	22
10	Officialisering av arbetsgruppen för företagsamhetsfostran	24
11	Bildningsnämndens verksamhetsberättelse 2025	27
12	Tjänsteinnehavarbeslut	28
13	Anmälningssärenden	29
14	Övriga ärenden	30
15	Avslutande av mötet	31

Bildningsnämnden

25.02.2026

1

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

BN 25.02.2026

Förslag

Sammanträdet konstateras lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

2
Protokolljusterare

BN 25.02.2026

Förslag

Det väljs två protokolljusterare, Linda Frank och Jonna Hinttaniemi.

Justeringen av protokollet sker genom digital underteckning (Telia Sign).

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

3**Godkännande av föredragningslistan**

BN 25.02.2026

Förslag

Ärendelistan som utdelats med möteskallelsen godkänns som föredragningslista.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

4**Invånarinitiativ – Öppnande av yrkesskola i Lovisa**

BN 25.02.2026

93/00.01.03/2026

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

I tjänsten Invånarinitiativ.fi publicerades 12.1.2026 ett initiativ som föreslår att en yrkesläroanstalt öppnas i Lovisa för att förstärka ortens dragningskraft och locka unga personer. Initiativet har tillställts staden för behandling enligt kommunallagen.

Lagstiftning och behörighet

Det föreskrivs om anordnande av yrkesutbildning i lagen om yrkesutbildning (531/2017). För att ordna examina och utbildning krävs det ett av Undervisnings- och kulturministeriet beviljat tillstånd att ordna examina och utbildning.

Lovisa stad är inte anordnare av yrkesutbildning. Inrättandet av en ny yrkesläroanstalt är således inte enbart en fråga för kommunen att besluta om, utan förutsätter ett nationellt tillståndsförfarande samt en utbildningsanordnareorganisation. I lagen om yrkesutbildning (531/2017) nämns som förutsättningar för beviljande av anordnartillstånd (§ 28) att examina och utbildning behöver ordnas med tanke på de riksomfattande och regionala kompetensbehoven samt utbudet av examina och utbildning. Den sökande ska med tanke på fullgörandet av den uppgift som ansökan gäller ha behövt kunnande och tillräckligt samarbete med arbets- och näringslivet samt ekonomiska och operativa förutsättningar att på ett ändamålsenligt sätt ordna examina och utbildning i enlighet med denna uppgift. Vid bedömningen av förutsättningarna beaktas verksamhetens kvalitet, effektivitet och resultat.

Bedömning

Tillgången till yrkesutbildning har betydelse för de ungas utbildningsvägar, tillgången på kompetent arbetskraft och regionens utveckling. Anordnande av utbildning förutsätter ett tillräckligt studerandeunderlag, hållbar finansiering, ändamålsenliga lokallösningar och ett fungerande samarbete med arbets- och näringslivet. Befolkningsutvecklingen i Lovisa och utbildningen på andra stadiet i Nyland som helhet är centrala bedömningsfaktorer.

Genomförandealternativen kan inkludera samarbete med befintliga utbildningsanordnare, till exempel genom filial- eller satellitmodeller.

I Lovisa fanns det vilja att pröva en ny slags modell under läsåret 2023–2024. Nämnden för fostran och bildning (NFB 22.03.2023 § 29) godkände att en ny modell för yrkesutbildning genomförs i Lovisa under läsåret 2023–2024.

Bildningsnämnden

25.02.2026

Målet med den planerade modellen var att en Lovisabo som studerar vid sektorsövergripande yrkesläroanstalten Careeria inte skulle pendla mellan Lovisa och Borgå under sitt första studieår, utan att en yrkeslärare vid Careeria skulle besöka Lovisa ungefär två gånger i veckan och att en lärare i de gemensamma ämnena skulle besöka Lovisa ungefär två gånger i veckan. En dag i veckan skulle bestå av distansstudier.

Denna modell för yrkesutbildning förutsatte att Lovisa stad kostnadsfritt skulle ställa en sådan lokal som motsvarar ett klassrum till Careerias förfogande under perioden 10.8.2023–31.5.2024. Ett klassrum i Lovisa Gymnasium hade funnits till förfogande för detta ändamål. Östra Nylands välfärdsområde skulle ha ansvarat för elevhälsotjänsterna, Careeria för måltiderna samt för städkostnader, undervisningskostnader och materialkostnader. Modellen genomfördes emellertid aldrig på grund av att Careeria övervägde frågan på nytt: Careeria strävade i stället efter att ha verksamhet i företagslokaler, inledde utbildningar för invandrare och satsade mer på läroavtalsutbildningar.

Bildningsväsendet i Lovisa stad följer utvecklingen av utbildningen på andra stadiet och samarbetar med regionala utbildningsanordnare.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Bildningsdirektörens förslag

Förslag

Bildningsnämnden

1. antecknar invånarinitiativet för kännedom

2. konstaterar att inrättandet av en yrkesläroanstalt förutsätter anordnartillstånd från Undervisnings- och kulturministeriet och kan inte enbart bestämmas av kommunen

3. beslutar föreslå stadsstyrelsen att möjligheterna att genomföra yrkesutbildning i Lovisa utreds som en gemensam beredning mellan förvaltningsenheterna före 31.5.2027

4. föreslår stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige att initiativet konstateras vara slutbehandlat.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

5**Principer för organisering av skiftomsorg inom småbarnspedagogiken i Lovisa från och med 1.7.2026**BN 25.02.2026
172/12.07.00/2026

Beredning

chefen för småbarnspedagogik Sofia Hoff, tfn 044 349 3132

Bakgrund

Enligt 13 § i lagen om småbarnspedagogik (540/2018) ska kommunen ordna skiftomsorg för barn vars vårdnadshavare arbetar skift eller studerar på kvällar, nätter eller helger. Skiftomsorg erbjuds kvällar, nätter, helger samt under vardags- och helgdagar, antingen i daghem eller familjedagvård.

Lovisas geografiska utsträckning och glest befolkade områden gör centralisering praktiskt utmanande. Därför har skiftomsorg hittills ordnats dygnet runt vid Koskenkylä daghem samt begränsat kvälls- och helgtid vid Ruukki och Tesjö daghem. Enligt användningsuppföljning finns ett tydligt behov av skiftomsorg vid Koskenkylä daghem, medan användningen vid Ruukki och Tesjö daghem varit liten eller obefintlig. Den nuvarande decentraliserade modellen är inte resurseffektiv och garanterar inte lika och förutsägbara tjänster för alla familjer.

Kriterier för skiftomsorg

Skiftomsorg är en särskild kommunal tjänst och är avsedd för barn till vårdnadshavare som arbetar skift. Kvälls-, natt- och helgomsorg kan vid särskilda skäl även ordnas för studier (t.ex. arbetspraktik som ingår i studier).

- I familjer med nya partners påverkar inte barnets förälders eller vårdnadshavares nya partners arbete, studier eller brist därav behovet av skiftomsorg.
- Om barnets föräldrar eller andra vårdnadshavare är skilda och barnet till exempel är hos dem varannan vecka ska skiftomsorg alltid ordnas de veckor då det behövs på grund av vårdnadshavarens arbete eller studier.
- Intyg från arbetsgivare om vårdnadshavarens skiftarbete eller intyg om kvällsstudier ska lämnas till enhetscheferna vid ansökan om skiftomsorg.
- Barn i årskurs 1 och 2 kan vid behov erbjudas skiftomsorg om det är möjligt efter placering av barn i småbarnspedagogik (KSL 24.3.2021 § 27).

Förslag till organisering av skiftomsorg från 1.8.2026

Bildningsnämnden

25.02.2026

Skiftomsorgen centraliseras från och med 1.8.2026 till två enheter: Forsby daghem och daghemmet Pärlan. Det nya daghemmet Pärlan erbjuder funktionella och strukturella förutsättningar för dygnet-runt-skiftomsorg. Skiftomsorg erbjuds i båda enheterna enligt samma principer:

- vardagar kl. 18.00–06.00
- helger
- vardags- och helgdagar

Skiftomsorg och förskola (nytt)

- Barn som behöver skiftomsorg deltar i förskolegrupp inom närskolans upptagningsområde.
- Barnet är i förskoleenheten enligt bokad omsorgstid de dagar skiftomsorg inte behövs.
- Om barnet samma dag behöver både förskola och skiftomsorg ordnar skiftenheten transport till eller från förskolan. Transporten omfattar den avgiftsfria förskole-tiden.
- Kombinationen av förskola och skiftomsorg diskuteras alltid separat med familjerna.
- När förskolan avslutas ska barnen vid behov ansöka om en småbarnspedagogikplats enligt omsorgsbehov, antingen i daghemmet eller i skiftenheten under sommaren.

Effekter och motivering

Centralisering av skiftomsorg tydliggör tjänstesstrukturen och förbättrar förutsägbarheten för familjer. Tjänsten blir mer jämlik när skiftomsorg erbjuds i samma omfattning i båda enheterna. Barnen får en mer stabil och planerad omsorgsmiljö med personal specialiserad på skiftomsorg. Eftersom skiftomsorg är en särskild kommunal tjänst hindrar inte geografiska avstånd centralisering på samma sätt som vid allmänna tjänster.

Inverkan på personal inom småbarnspedagogik

Centralisering möjliggör effektivare användning av personalresurser och planering av arbetslag. Kompetensen inom skiftomsorg kan stärkas i de enheter där verksamheten regelbundet bedrivs. Belastningen från decentraliserad och sporadisk skiftomsorg minskar i övriga enheter.

Ekonomiska effekter

Centralisering effektiviserar resursanvändningen och minskar kostnader som orsakas av underutnyttjande. Verksamheten kan ordnas inom befintliga resurser utan extra kostnader.

Bildningsnämnden

25.02.2026

Strukturella och funktionella motiveringar

Det är inte motiverat att ordna skiftomsorg i flera enheter. Centralisering stödjer strategisk utveckling av småbarnspedagogiken och tydliggör tjänstenätverket. Nya och ändamålsenliga lokaler i Helmi förbättrar kvaliteten och säkerheten i skiftomsorgen.

Jämlikhet och lagstiftning

Förslaget uppfyller kraven i 13 § i lagen om småbarnspedagogik. Tjänsten är jämlik när skiftomsorgens tillgång och omfattning är tydlig och enhetlig.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar:

- a) att godkänna principerna för organisering av skiftomsorg från och med 1.7.2026,
- b) att från och med 1.7.2026 erbjuds skiftomsorg enligt 13 § i lagen om småbarnspedagogik i daghemmet Pärlan och Forsby daghem,
- c) att kvälls- och veckoslutsomsorgen upphör vid Ruukki och Tessjö daghem från och med 1.7.2026.

Beslut

Nämnden för fostran och bildning	§ 37	20.03.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 97	28.08.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 106	25.09.2024
Bildningsnämnden		25.02.2026

6

Uppdatering av skolskjutsprinciperna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad

NFB 20.03.2024 § 37

Beredning	utbildningschef Timo Tenhunen, tfn 0440 555 332, planerare Tuula Lehto, tfn 0444 055 517 och skolsekreterarna Rektorerna och skolsekreterarna, skolskjutsplaneraren, utbildningschefen, skolskjutsföretagarna och vårdnadshavarna använder aktivt principerna för skolskjutsarna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad. Principerna godkändes senast 3.5.2022 och 1.6.2022. Utbildningschefen, skolväsendets planerare och skolsekreterarna har under våren uppdaterat skolskjutsprinciperna och de innehåller små ändringar och tillägg. Bilaga 1: principerna för skolskjutsarna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad
Föredragning	Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen
Förslag	Nämnden för fostran och bildning godkänner uppdateringen av principerna för skolskjutsarna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad så att de träder i kraft 1.4.2024. Behandling Nämnden för fostran och bildning diskuterade om skolskjutsprinciperna och ansåg att principerna bör förnyas. Utbildningschefen föreslog att man kan ordna en aftonskola om skolskjutsprinciperna, som nämnden för fostran och bildning understödde. Direktören för centralen för bildning och välfärd gjorde följande ändringsförslag: Nämnden för fostran och bildning godkänner uppdateringen av principerna för skolskjutsarna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad så att de träder i kraft 1.4.2024. Dessutom beslutar nämnden för fostran och bildning att det ordnas en aftonskola för nämnden för fostran och bildning om skolskjussarna under våren 2024 före den nya konkurrensutsättningen av skolskjussar.

Nämnden för fostran och bildning	§ 37	20.03.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 97	28.08.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 106	25.09.2024
Bildningsnämnden		25.02.2026

Nämnden för fostran och bildning understödde direktören för centralen för bildning och välfärds förslag enhälligt.

Beslut Nämnden för fostran och bildning godkände uppdateringen av principerna för skolskjussarna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad så att de träder i kraft 1.4.2024. Dessutom beslutade nämnden för fostran och bildning att det ordnas en aftonskola för nämnden för fostran och bildning om skolskjussarna under våren 2024 före den nya konkurrensutsättningen av skolskjussar.

NFB 28.08.2024 § 97

Beredning vikarierande utbildningschef Auli Saarinen, tfn 0440 555 332

Aftonskolan ordnades 19.6.2024 för nämnden för fostran och bildning.

Avtalet om persontransporter för Lovisa stad löper ut 31.7.2025, och därför behöver staden inleda en ny upphandlingsprocess. Värdet på transportupphandlingarna överstiger EU-tröskelvärdet som definieras i upphandlingslagen för avtalsperioden.

Eftersom det handlar om en omfattande och krävande upphandling, är det bra att anlita upphandlingstjänster för att säkerställa att förfarandet är lagligt och att upphandlingen motsvarar stadens behov. Den aktuella upphandlingen av persontransporter gäller både centralen för bildning och välfärd och centralen för näringsliv och infrastruktur. Genom ett tjänsteinnehavarbeslut av tf. stadsdirektören (14.5.2024 § 9) har HankintaPartners Oy utsetts till upphandlare av persontransporter.

På nämnden för fostran och bildnings möte 20.8.2024 togs det upp en sträcka på Borgåvägen, som börjar vid Gammelbyvägens korsning, upp till Forsby skolcentrum. På den här sträckan, som är cirka fyra (4) kilometer lång, saknas det lätttrafikled. Man kom överens att återkomma till ärendet vid nästa möte.

Föredragning Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen

Förslag Nämnden för fostran och bildning diskuterar preliminärt på mötet om behovet att uppdatera skolskjutsprinciperna och vägleder för beredningen av ärendet.

Nämnden för fostran och bildning	§ 37	20.03.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 97	28.08.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 106	25.09.2024
Bildningsnämnden		25.02.2026

Behandling

Nämnden för fostran och bildning diskuterade behovet att uppdatera skolskjutsprinciperna.

Beslut

Nämnden för fostran och bildning diskuterade preliminärt på mötet om behovet att uppdatera skolskjutsprinciperna och vägledde för beredningen av ärendet.

NFB 25.09.2024 § 106

Beredning

vikarierande utbildningschef Auli Saarinen tfn 0440 555 332

På mötet presenterar Ramboll Finland Oy:s representant på distans kort Koululiitu-tjänsten och svarar på frågor.

Föredragning

Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen

Förslag

Nämnden för fostran och bildning

- a) antecknar det som presenteras på mötet för kännedom.
- b) beslutar att bevilja skolskjuts till elever som bor längs med Borgåvägen från Gammelbyvägens korsning på en fyra (4) kilometers sträcka för höstterminens månader november och december 2024 samt för vårterminens månader januari, februari, mars och april 2025. Orsaken är att det inte finns någon lätttrafikled till Forsby skolcenter.

Behandling

Ramboll Finland Oy:s representant presenterade Koululiitu-tjänsten och svarade på nämnden för fostran och bildnings ledamöters frågor kl. 19.05-19.27. Han avlägsnade sig från mötet före beslutsfattandet.

Direktören för centralen för bildning och välfärd gjorde följande ändringsförslag till punkt b:

beslutar att bevilja skolskjuts till elever som rör sig längs Borgåvägen förbi Gammelbyvägens korsning till Forsby skolcenter. Skolskjutsrätten gäller höstterminens månader november och december 2024 och vårterminens månader januari, februari, mars och april 2025. Orsaken är att det inte finns någon lätttrafikled till Forsby skolcenter.

Efter det gjorde ledamot Hanna Hurtta följande ändringsförslag till punkt b: beslutar att Borgåvägen, väg 170 mellan Söderkullavägens korsning och Spöckbackavägens korsning kan vara farlig också för sjätte klassister.

Nämnden för fostran och bildning	§ 37	20.03.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 97	28.08.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 106	25.09.2024
Bildningsnämnden		25.02.2026

Nämnden understödde Hurttas ändringsförslag.

Vice ordförande Jari Kekkonen satte ännu till följande text i ändringsförslaget:
och att vägsträckan består som farlig väg i förteckningen, beslutet träder i kraft genast.

Bilaga 6: Lovisa stads skolskjutsprinciper

Beslut

Nämnden för fostran och bildning
a) antecknade det som presenterats på mötet för kännedom.
b) beslutade, att Borgåvägen, väg 170, vägsträckan mellan Söderkullavägens korsning och Spökbackavägens korsning kan vara farlig året runt också för sjätte klassister, beslutet träder i kraft genast och vägsträckan består tillsvidare som farlig väg. Vägsträckan sätts till i Lovisa stads skolskjutsprinciper för förskole- och den grundläggande utbildningen i Lovisa stad, punkt 2.4 Skolvägens farlighet.

BN 25.02.2026
215/12.00.00/2024

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

Bildningsnämnden behandlade 28.1.2026 en fullmäktigemotion (6 Uppdatering av skolskjutsprinciperna för förskoleundervisningen och grundläggande utbildningen i Lovisa stad, i samband med vilket det framkom att det finns behov av att granska Lovisa stads nuvarande skolskjutsprinciper i fråga om fall där eleven växelvis bor hos två vårdnadshavare på olika adresser.

I de nuvarande skolskjutsprinciperna, godkända 20.3.2024 § 37, konstateras att om barnet växelvis bor hos de båda föräldrarna har barnet endast en officiell bostadsort (bostadsort enligt befolkningsregistret) och att det är utgående från den bostadsorten som kommunen anvisar eleven en närskola.

I praktiken tar denna riktlinje inte i alla situationer i tillräcklig utsträckning hänsyn till familjernas faktiska, etablerade arrangemang för växelvist

Nämnden för fostran och bildning	§ 37	20.03.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 97	28.08.2024
Nämnden för fostran och bildning	§ 106	25.09.2024
Bildningsnämnden		25.02.2026

boende och inte heller till barnets välbefinnande eller till att barnets vardag fungerar smidigt.

Av vissa större kommuners (till exempel Tusbys, Helsingfors, Vandas, Esbos) principer för skolskjuts framgår att det är möjligt med skolskjuts från två olika adresser när förutsättningarna för skolskjuts uppfylls från båda adresserna och arrangemangen kan genomföras utan oskäligen tilläggskostnader eller säkerhetsrisk.

Före det egentliga beslutsförslaget är det ändamålsenligt att bildningsnämnden bedömer om det finns behov att komplettera Lovisa stads skolskjutsprinciper i fråga om fall där eleven växelvis bor hos två vårdnadshavare på olika adresser inom stadens område.

I granskningen bör särskilt övervägas

- barnets fördel och flyt i vardagen
- skjutsarnas säkerhet
- förverkligandet av likabehandling
- kostnadseffekter och administrativ genomförbarhet
- om riktlinjen kan avgränsas och förutses.

På basis av nämndens diskussion om principerna avgörs om en preciserad ändring till skolskjutsprinciperna förbereds i ärendet.

Föredragning Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag Bildningsnämnden beslutar att föra en preliminär diskussion om komplettering av Lovisa stads skolskjutsprinciper i situationer där en elev bor växelvis hos två vårdnadshavare på olika adresser inom Lovisa stads område, anteckna diskussionen för kännedom samt ge beredningen anvisningar för fortsatt beredning så att ett egentligt beslutsförslag föreläggs nämnden vid ett senare tillfälle.

Beslut

Bildningsnämnden
Bildningsnämnden

§ 37

19.11.2025
25.02.2026

7

Arbetsdagar och lov under läsåret 2026–2027; förskolan och den grundläggande utbildningen samt gymnasieutbildningen

BN 19.11.2025 § 37

Beredning

utbildningschef Auli Saarinen, tfn 0440 555 332 och skolornas rektorer

Det har beslutats om arbetstiderna för förskoleundervisningen, grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen i Lovisa två år i förväg i och med att det har kommit förfrågningar om kommande läsårs arbetsdagar bland annat i anknytning till familjernas semesterplaner. Vårdnadshavarnas och grundläggande utbildningens elevers åsikter hördes i augusti 2025 med en enkät. Alternativen för arbetsdagar för läsåret 2026–2027 baserar sig på resultatet i enkäten och rektorernas och skolornas förslag.

Enligt förordningen om grundläggande utbildning (852/1998) ges förskoleundervisning minst 700 timmar per år.

Enligt lagen om grundläggande utbildning (628/1998) består läsåret av 190 arbetsdagar. Från arbetsdagarna tas dock bort självständighetsdagen, trettondagen, och första maj då dessa inträffar under en annan vardag än lördag. Enligt förordningen om grundläggande utbildning (852/1998) slutar läsåret under den sista vardagen vecka 22, det vill säga lördag. Till övriga delar har utbildningsanordnaren, det vill säga bildningsnämnden, i enlighet med stadens förvaltningsstadga rätt att besluta om arbetstiderna och semestrarna.

Gymnasielagen (714/2018) eller statsrådets förordning om gymnasieutbildning (810/2018) innehåller inte bestämmelser om läsårets arbetstider, men gymnasierna ombedes iaktta den grundläggande utbildningens arbetstider i och med att det delvis finns samma lärare i grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen och för att elevskjutsarna arrangeras i enlighet med den grundläggande utbildningens tidtabell.

Läsårets arbetstidsförslag behandlades under rektorsmötet 8.5.2025, på rektorsteamet 22.5.2025 och ännu under rektorsmötet 23.10.2025.

Det fanns två alternativ:

Alternativ A) höstlov 5 dagar

Höstterminen: 12.8–22.12.2026

höstlov: vecka 42 (12–18.10.2026)

julfest: 22.12.2026

jullov: 23.12.2026–6.1.2027

Bildningsnämnden
Bildningsnämnden

§ 37

19.11.2025
25.02.2026

Vårterminen: 7.1–5.6.2027
sportlov: vecka 8 (22–28.2.2027)
läsårets avslutningsdag 5.6.2027

Alternativ B) höstlov 2 dagar

Höstterminen: 17.8–22.12.2026 (planeringsdag 14.8.2026)

höstlov: fre. 16.10–mån. 19.10.2026

jullov: 23.12.2026–6.1.2027

Vårterminen: 7.1–5.6.2027
sportlov: vecka 8 (22–28.2.2027)
läsårets avslutningsdag 5.6.2027

Läsårets lediga dagar:

påsk 26.3–29.3.2027

kristihimmelsfärdsdag 6.5.2027

I enkäten var det också möjligt att välja båda alternativ.

Enkäten kunde besvaras av vårdnadshavare och elever 25.8–7.9.2025.

Enkäten kunde besvaras av vårdnadshavare och elever 25.8–7.9.2025.

Svarare öppnade enkäten 1 039 gånger och på enkäten svarades 577 gånger. Svaren indelades enligt följande:

Alternativ A 354 gånger 61,4%

Alternativ B 224 gånger 38,8%

Förslaget till arbetsdagar för läsåret 2026–2027 är alternativ A, med fem dagar höstlov.

Under rektorsmötet understöddes också ett höstlov på fem dagar för läsåret 2026–2026. Dessutom diskuterades en bestående modell där höstlov på fem dagar och två dagar skulle alternera under år åt gången, dock så att lördagsarbetsdagar inte skulle finnas i någotdera alternativet. Lördagsarbetsdagar kombinerat med arbetsveckor på fem dagar har upplevts vara utmanande.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar

a) välja alternativ A till arbets- och semestertid för läsåret 2026–2027, vilket innebär ett höstlov på fem dagar. Höstterminen börjar 13.8.2026 och slutar 22.12.2026 och höstlovet äger rum vecka 42 (12–18.10.2026). Jullovet är 23.12.2026–6.1.2027 och vårterminen börjar 7.1.2027 och läsåret slutar 5.6.2027. Sportlovet äger rum vecka 8 (22–28.2.2027).

b) om en arbets- och semestermodell, då höstlov på fem och två dagar skulle alternera ett år åt gången, dock så att det i ingetdera alternativet skulle finnas lördagsarbetsdagar.

Behandling

Bildningsnämnden
Bildningsnämnden

§ 37

19.11.2025
25.02.2026

Bildningsdirektören gjorde följande ändringsförslag och föreslog att b-punkten preciseras på följande sätt:

b) om en arbets- och semestermodell, då höstlov på fem och två dagar skulle alternera ett år åt gången, dock så att det i ingetdera alternativet skulle finnas lördagsarbetsdagar samt att inledningstidpunkten inte blir så tidigt i augusti att det äventyrar rektorernas möjligheter att inom sin arbetstid och rimlig övertid förbereda läsåret (och således också rektorernas välmående i arbete).

Nämnden var inte enig, varken om den alternerande höstlovsmodellen eller om höstlovets längd, så nämnden beslutade att rösta.

Ledmot Ville Yrjölä förslog, att det förrättas två skilda röstningar. Först röstar nämnden om arbets- och semestermodellen och efter det om höstlovets längd. Ordförande Kerstin Häggblom understödde Yrjöläs förslag.

1. röstningen:

Ordförande gav följande instruktioner:

Det röstras om två modeller. Rösta "NEJ" om Ni vill att höstlovet är lika långt varje år, annars röstar ni "JA".

1. röstningens resultat:

2 (två) JA-röster (Hinttaniemi, Häggblom)

7 (sju) NEJ-röster (Sundvik, Andberg, Frank, Karlsson, Luukkonen, Tähtinen, Yrjölä).

Röstningens resultat: höstlovet är lika långt varje år.

2. röstningen:

Ordförande gav följande instruktioner:

Om ni vill att höstlovet är 5 (fem) dagar långt röstar ni "JA" och om ni vill att höstlovet är 2 (två) dagar långt röstar ni "NEJ".

2. röstningens resultat:

7 (sju) JA-röster (Sundvik, Andberg, Hinttaniemi, Karlsson, Luukkonen, Tähtinen, Yrjölä)

2 (två) NEJ-röster (Frank, Häggblom)

Röstningens resultat: höstlovet är tillsvidare fem dagar långt.

Ledamot Ruut Luukkonen föreslog att ordet tillsvidare läggs till i beslutets punkt b). Nämnden omfattade tillägget.

Beslut

Bildningsnämnden beslutade:

a) att välja alternativ A till arbets- och semestertid för läsåret 2026–2027, vilket innebär ett höstlov på fem dagar. Höstterminen börjar 12.8.2026 och slutar 22.12.2026 och höstlovet äger rum vecka 42 (12.–18.10.2026). Jullovet är 23.12.2026–6.1.2027 och vårterminen börjar 7.1.2027 och läsåret slutar 5.6.2027. Sportlovet äger rum vecka 8 (22.–28.2.2027).

Bildningsnämnden
Bildningsnämnden

§ 37

19.11.2025
25.02.2026

b) om en arbets- och semestermodell där längden på höstlovet tillsvidare är fem dagar långt, men så att det inte finns lördagsarbetsdagar och att inledningspunkten inte blir så tidigt i augusti att det äventyrar rektorernas möjligheter att inom sin arbetstid och rimlig övertid förbereda läsåret (och således också rektorernas välmående i arbete).

BN 25.02.2026
933/12.00.00/2025

Beredning

utbildningschef Auli Saarinen, tfn 0440 555 332 och skolornas rektorer

Enligt lagen om grundläggande utbildning (628/1998) består läsåret av 190 arbetsdagar. Från arbetsdagarna tas dock bort självständighetsdagen, trettondagen, och första maj då dessa inträffar under en annan vardag än lördag. Under läsåret 2026–2027 borde det därför finnas 189 arbetsdagar.

Ändringen behandlades under rektorsmötet 5.2.2026 och man kom fram till att med pedagogiska grunder förslå nämnden att flytta början av höstterminen med en dag, det vill säga höstterminen börjar i Lovisa 13.8.2026.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar

a) om ändring till arbetsdagarna och semestertiderna för läsåret 2026–2027 gällande första dagen för höstterminen. Höstterminen för läsåret 2026–2027 börjar 13.8.2026.

b) att justera paragrafen omedelbart.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

8

Ändring av tjänstebeteckning 1108 och justering av tjänstestrukturen inom den svenskspråkiga utbildningenBN 25.02.2026
179/01.01.00/2026

Beredning

Lovisavikens skolas rektor Paakkanen, Lovisa Gymnasiums rektor Nordström, utbildningschef Saarinen

Lektorn i historia och samhällslära vid Lovisa Gymnasium, tjänstebeteckning 1208, går i pension från och med 1.9.2026. Samtidigt visar prognoserna att elevantalet inom både den grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen minskar under de kommande åren.

Mot denna bakgrund är det ändamålsenligt att se över tjänstestrukturen inom den svenskspråkiga utbildningen för att säkerställa en hållbar och flexibel organisering av undervisningen.

Rektorerna vid Lovisavikens skola och Lovisa Gymnasium samt utbildningschefen föreslår följande ändringar i tjänstestrukturen:

- Lektorstjänsten i historia och samhällslära vid Lovisavikens skola, tjänstebeteckning 1108, ändras till en timläraryuppgift i historia, samhällslära och religion.
- Behovet av timläraryuppgiften 1124 vid Lovisavikens skola omprövas senare med hänsyn till det minskade elevantalet.
- Anton Weckman överförs från tjänsten 1108 vid Lovisavikens skola till tjänsten 1208 vid Lovisa Gymnasium.

Ärendet har diskuterats med lektorn i historia och samhällslära vid Lovisavikens skola (1108) Anton Weckman, och han förhåller sig positivt till förslaget. Weckman är behörig att undervisa i gymnasiet och har även hållit vissa kurser efter att han började som lärare vid Lovisavikens skola år 2019 och har därmed visat sin lämplighet.

Med hänvisning till lagen om kommunala tjänsteinnehavare:

24 § Förflyttning av tjänsteinnehavare till annat tjänsteförhållande

En tjänsteinnehavare kan förflyttas till ett annat tjänsteförhållande vars behörighetsvillkor han eller hon uppfyller och som kan anses vara lämpligt för honom eller henne, om tjänsteinnehavarens ställning som anställd tills vidare eller för viss tid inte ändras och det för förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna och tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker, eller tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till förflyttningen eller det finns något annat godtagbart skäl till förflyttningen och tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till den.

Bildningsnämnden

25.02.2026

En tjänsteinnehavare kan av grundad anledning för högst ett år förflyttas till ett annat tjänsteförhållande hos den egna arbetsgivaren, om tjänsteinnehavaren uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsteförhållandet och det kan anses vara lämpligt för honom eller henne och förutsatt att tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker. Förordnandet för tjänsteinnehavaren kan när som helst återkallas, varvid tjänsteinnehavaren är skyldig att omedelbart återgå till sitt tidigare tjänsteförhållande med därtill hörande löneförmåner. Återkallandet träder i kraft omedelbart. Tjänsteinnehavaren skall före sådan förflyttning som avses i 1 och 2 mom. eller före sådant återkallande som avses i 2 mom. ges tillfälle att bli hörd.

Lovisa stads förvaltningsstadga 49 §:

Nämnderna beslutar för sina egna sektors del om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av tjänstebeteckningar.

Ändringarna gäller tjänstestrukturen och medför inga försämringar av anställningsvillkoren.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden

1. antecknar för kännedom den svenskspråkiga utbildningssektionens beslut den 24.2.2026.

2. beslutar, med stöd av 49 § i Lovisa stads förvaltningsstadga att godkänna justeringen av tjänstestrukturen inom den svenskspråkiga utbildningen så att tjänstebeteckning 1108 ändras till timläraruppgift i historia, samhällslära och religion från och med 1.9.2026, förutsatt att den svenskspråkiga utbildningssektionen godkänner de föreslagna ändringarna.

3. konstaterar att en eventuell förflyttning av tjänsteinnehavaren genomförs genom ett separat beslut med stöd av 24 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003)

4 konstaterar att ändringarna gäller tjänstestrukturen och inte medför någon försämring av anställningsvillkoren.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

9**Timresurs för grundläggande utbildning, specialundervisning och gymnasieundervisning för läsåret 2026–2027**

BN 25.02.2026

215/12.00.00/2026

Beredning

utbildningschef Auli Saarinen, tfn 0440 555 332

I skolväsendets timresurs bestäms antalet undervisningstimmar som är tillgängliga för skolorna för undervisning enligt läroplanen. Timresursen har utarbetats i samarbete med rektorerna.

Antalet timmar granskas så att resurserna per elev och per grupp inom den grundläggande utbildningen är balanserade vad gäller skolans undervisningsgrupper och elevantalet. Utöver ändringarna i elevantalet påverkas skolornas timresurs av ändringar i antalet grupper inom den grundläggande utbildningen och deras anordnande och av de lagändringar som trädde i kraft 1.8.2025 om stödet för lärande och skolgång i lagen om grundläggande utbildning.

Elevantalen baserar sig preliminärt på siffror från 20.9.2025, men de har justerats så att de motsvarar läget i januari 2026. Den allmänna trenden för det totala antalet elever är nedåtgående, men minskningen av elevantalet återspeglas inte direkt i en minskning av de resurser som behövs.

Grundläggande utbildning

I årskurs 0–6 har vi 804 elever, i årskurs 7–9 totalt 523 elever och inom flexibel grundläggande utbildning vid högstadieskolorna har vi 20 elever, sammanlagt 1 347 elever.

Det totala antalet elever som deltar i den grundläggande utbildningen kommer att minska med cirka 60 elever under det kommande läsåret.

Den totala timresursen för läsåret 2026–2027 inom den grundläggande utbildningen är 2 900 timmar i årskurs 0–9. Timresursen i årskurs 0–6 uppgår till 1 633 timmar och i årskurs 7–9 till 1 237 timmar. Resursen för förskolorna uppgår till 161 timmar, och därtill sker förskoleundervisningen i fem (5) byskolor i sammansatt klass, och för dem behövs ingen separat timresurs. För gruppsspecifikt stöd har reserverats 170 timmar. I det totala timantalet ingår alla timmar för allmän undervisning i skolorna, timmarna för gruppsspecifikt stöd och en del av stödundervisningstimmar samt andra eventuella timmar som ersätts separat.

Timresursens övergripande utveckling presenteras som ett kontinuum i bilaga 1. (Bilaga 1: Uppföljning av timresursen på årsbasis 2023–2027)

I timresursen har dessutom lagts till en resurs på 30 timmar för byte av arbetstid enligt § 14 a i UKTA. Arbetstiden används bland annat för en konsulteringsgrupp som fokuserar på neuropsykiatriska symptom, internationaliseringskoordinering, projektkoordinering och digital koordinering på enhetsnivå samt andra gemenskapsinriktade uppgifter.

Specialundervisning

Resursförslaget för läsåret 2026–2027 för klassbunden specialundervisning är 653 timmar och för specialundervisning på deltid 211 timmar. Ändringen i timmarna för specialundervisning beror på

Bildningsnämnden

25.02.2026

reformen av lagstiftningen om stödet för lärande och skolgång och på ett ökat behov av stöd. I enlighet med lagreformen ska stöd tillhandahållas omedelbart och med låg tröskel.

Gymnasium

De exakta elevantalen blir säkerställda i mitten av juni. Antalet elever ligger antagligen på samma nivå som tidigare år. Timresurskoefficienten för gymnasiet är 2,37. Med denna koefficient kan gymnasiet erbjuda alla obligatoriska och centrala fördjupade studier. Förslaget till timresurs för gymnasierna för läsåret 2026–27 är 465 timmar liksom tidigare år. I timresursen ingår i enlighet med reformen av specialundervisningen vid gymnasier sammanlagt 15 timmar, fördelat så att Lovisa Gymnasium får 8 timmar och Loviisan lukio 7 timmar.

Bilaga 1. Uppföljning av timresursen på årsbasis 2023–2027

Bilaga 2. Tabell över timresursen

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar

A) godkänna timresursen för läsåret 2026–2027 för den grundläggande utbildningen, specialundervisningen och gymnasierna enligt följande:

Grundläggande utbildning 2 900 timmar

Specialundervisning 864 timmar

Gymnasier 465 timmar

B) ge utbildningschefen rätt att besluta om fördelningen av denna timresurs som godkänts av bildningsnämnden mellan skolorna.

C) justera ärendet omedelbart.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

10**Officialisering av arbetsgruppen för företagsamhetsfostran**

BN 25.02.2026

351/12.00.02/2023

Beredning

bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250,
näringslivsdirektör Minna Kajaste, tfn 040 706 1309

Nämnden för fostran och bildning (22.3.2023 § 31) har behandlat officialiseringen av arbetsgruppen för företagsamhetsfostran. Bildningsnämnden antecknade 17.12.2025 § 48 för kännedom den aktuella situationen för företagsamhetsfostran i Lovisa. Näringslivs- och landsbygdsnämnden antecknade ärendet för kännedom 16.12.2025 (§ 46).

Företagsamhetsfostran är en tväradministrativ och långsiktig helhet som förutsätter systematiskt samarbete mellan småbarnspedagogik, grundläggande utbildning, andra stadiet, näringslivstjänster samt lokala företag och andra intressenter.

Den sammansättning som är kopplad till genomförandet av läroplanen och den pedagogiska utvecklingen har under de senaste åren regelbundet sammanträtt för att förtydliga utbildningens gemensamma linje, sprida god praxis och stödja lärarnas arbete. Denna grupp önskar att arbetsgruppen för företagsamhetsfostran officialiseras. Enligt skolornas representanter behövs fem deltagare med beaktande av språkgrupper och utbildningsnivåer.

Officialiseringen av arbetsgruppen för företagsamhetsfostran tydliggör ansvar, roller och verksamhetens kontinuitet. Den formella ställningen möjliggör ett målinriktat, långsiktigt och planmässigt utvecklingsarbete som inte är beroende av enskilda personer eller tidsbundna projekt. Inrättandet stöder stadens strategiska mål, särskilt stärkandet av livskraft, sysselsättning och barns och ungas arbetslivsfärdigheter. Dessutom förbättrar en officiell arbetsgrupp informationsgången, möjliggör systematisk uppföljning och rapportering samt skapar en struktur för varaktigt samarbete i gränsytan mellan bildning och livskraft. Detta stöder även stadens förmåga att utnyttja extern finansiering och svara mot nationella och regionala riktlinjer för företagsamhetsfostran. Företagsamhetsfostrans starka ställning har även skrivits in i det gemensamma livskraftslöfte som Lovisa stad och Lovisa Företagare gav och som undertecknades 16.2.2026. Detta stöder stadens målmedvetna arbete med företagsamhetsfostran.

Arbetsgruppens mål

Arbetsgruppen för företagsamhetsfostrans centrala mål är att:

- utveckla företagsamhetsfostran och planera verksamheten

Bildningsnämnden

25.02.2026

- stärka legitimiteten för företagsamhetsfostran som en del av de lokala läroplanerna
- beakta undervisnings- och kulturministeriets (2017) riktlinjer för företagsamhet samt högskolornas strategier
- beakta olika elevgruppers bakgrund och utveckla mångsidiga pedagogiska metoder
- stärka lärarnas kompetens och planera verksamheten utifrån egna utgångspunkter
- stärka skolornas och läroanstalternas samarbete med lokala företag och den tredje sektorn
- främja forskningskompetens och samarbete över ämnesgränserna
- sprida resultat och stärka dialogen mellan olika aktörer
- dela information, samarbeta och koordinera verksamheten

Arbetsgruppens sammansättning (kärnarbetsgrupp)

Till arbetsgruppen föreslås representanter utses från följande instanser:

- Representant(er) för Cursor
- Representant(er) för Lovisa Företagare
- Representant(er) för Ung Företagsamhet och ekonomi NYT
- En representant vardera (sammanlagt 5): Harjurinteen koulu, Lovisavikens skola, Loviisan lukio, Lovisa Gymnasium, representant för lågstadierna
- Representant för Navigatorn
- Representant för ungdomsfullmäktige
- Näringslivsdirektören eller en tjänsteinnehavare som hon utser
- Bildningsdirektören eller en tjänsteinnehavare som hon utser

Arbetsgruppen kompletterar vid behov sig själv. Arbetsgruppen utser inom sig en ordförande.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden beslutar föreslå för stadsstyrelsen att stadsstyrelsen beslutar att

1. inrätta arbetsgruppen för företagsamhetsfostran som en officiell tväradministrativ arbetsgrupp
2. godkänna arbetsgruppens mål och den föreslagna sammansättningen
3. konstatera att arbetsgruppen stöder stadens strategiska mål om att stärka livskraft, sysselsättning och ungas arbetslivsfärdigheter
4. begära att näringslivs- och landsbygdsnämnden utser näringslivsdirektören till arbetsgruppen
5. konstatera att arbetsgruppen årligen i december rapporterar till bildningsnämnden, näringslivs- och landsbygdsnämnden samt stadsstyrelsen.

Bildningsnämnden

25.02.2026

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

11**Bildningsnämndens verksamhetsberättelse 2025**

BN 25.02.2026

227/00.01.02/2026

Beredning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250, chef för småbarnspedagogik Sofia Hoff, tfn 044 349 3132, utbildningschef Auli Saarinen, tfn 0440 555 332, medborgarinstitutets rektor Anu Tikka-Blomqvist, tfn 040 6632 840 och controller Renea Laine tfn 040 675 7863

Bokslutet börjar bli klart. Till bokslutet hör en verksamhetsberättelse där det ska ingå en redogörelse för hur den mål för verksamheten och ekonomin som uppställts av fullmäktige har nåtts 2025. I berättelsen ska också ingå uppgifter om väsentliga saker som gäller centralens ekonomi och verksamhet.

Bilaga 1: Verksamhetsberättelsen 2025 för ansvarsområdena; förvaltning och utveckling, småbarnspedagogik, utbildning samt fritt bildningsarbete inklusive sammandraget för hela centralen för bildning och välfärd.

Som bakgrundsmaterial finns en rapport över ansvarsområdesvisa externa utgifter och inkomster 2025. Rapporten beskriver bokföringsläget 20.2.2026. I siffrorna kan ännu ske mindre ändringar i samband med att bokslutsarbetet framskrider.

Föredragning

Bildningsdirektör Kirsi Kinnunen

Förslag

Bildningsnämnden godkänner verksamhetsberättelsen 2025 för ansvarsområdena (förvaltning och utveckling, småbarnspedagogik, utbildning samt fritt bildningsarbete) i enlighet med bilagan.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

12**Tjänsteinnehavarbeslut**

BN 25.02.2026

Följande tjänsteinnehavare har skickat beslutsförteckning över gjorda beslut:

Bildningsdirektören
-förvaltningsbeslut § 1/2026
-personalbeslut § 2–6/2026

Utbildningschefen
-förvaltningsbeslut § 3–5/2026
-personalbeslut § 1–2/2026

Chefen för småbarnspedagogik
-personalbeslut § 52/2025, 2–3/2026

Lovisavikens skolas rektor
-personalbeslut § 3/2026

Koskenkylän koulus rektor
-personalbeslut § 1/2026

Bilaga, beslutsförteckning

Förslag

Bildningsnämnden antecknar besluten för kännedom och meddelar att den inte enligt 92 § i kommunallagen kommer att ta ärende till behandling.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

13
Anmälningssärenden

BN 25.02.2026

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

14**Övriga ärenden**

BN 25.02.2026

Läget för anmälan till förskolan och skolan 11.2.2026.

Helsingfors universitets utbildnings- och utvecklingstjänster HY+ har utarbetat en rapport om en utredning av utvecklingsscenarier för **skol- och daghemsnätet i Lovisa på kort och medellång sikt samt en beredskapsplan** för dessa. Rapporten presenteras för bildningsnämnden samt båda utbildningssektionerna onsdagen den 25. mars 2026 från och med kl. 18.00.

Förslag

Övriga ärenden antecknas för kännedom.

Beslut

Bildningsnämnden

25.02.2026

Avslutande av mötet

BN 25.02.2026

Beslut