

Plan för jämställdhet och likabehandling för stadens personal för 2026–2027

ASSAG 10.12.2025 § 47

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Planen för jämställdhet och likabehandling för Lovisa stads personal för 2026–2027 har utarbetats under hösten 2025.

Planen har utarbetats i samarbete inom en grupp bestående av representanter för arbetsgivarna och för de anställda. Till gruppen har man valt medlemmar som representerar arbetsgivaren och de anställda i stadens arbetarskydds- och samarbetsgrupp. Medlemmar har varit:

- Sofia Hoff, chef för småbarnspedagogik
- Kirsi Kinnunen, bildningsdirektör
- Pontus Edvinsson, planerare, generalplanering
- Eveliina Passi, huvudfackombud
- Juha-Pekka Palasmaa, arbetarskyddsfullmäktig
- Sara Tallsten, välfärdskoordinator
- Thomas Grönholm, personalchef, arbetarskyddschef

Avsikten är att utvidga arbetsgruppen med en representant från näringsväsendet i början av 2026.

Planen presenterar begrepp och lagstiftning som gäller jämställdhet och likabehandling och hjälper att identifiera eventuell diskriminering och genom det att ingripa i den.

Planen hjälper också att bedöma hur verksamheten och praxisen på arbetsplatsen påverkar jämställdheten och likabehandlingen samt presenterar metoder och åtgärder genom vilka Lovisa stad främjar jämställdhet och likabehandling.

Bilaga:

Plan för jämställdhet och likabehandling 2026–2027, Lovisa stads personal

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen fastställer planen för jämställdhet och likabehandling för 2026–2027 och skickar den vidare till stadsstyrelsen för godkännande.

Beslut

Beslut enligt förslaget

STST 12.01.2026
1093/01.00.00/2025

Bilaga:

Plan för jämställdhet och likabehandling 2026–2027, Lovisa stads personal

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner planen för jämställdhet och likabehandling för stadens personal för 2026–2027.

Beslut