

Uppvaktningsstadga för personalen vid Lovisa stad

Behandlad i arbetsskydds- och
samarbetsgruppen 29.10.2025

I kraft från och med 1.1.2026

Uppvaktningen från stadens sida baserar sig på att alla behandlas på ett jämbördigt sätt och att uppvaktningen till sitt innehåll är lika för alla tjänsteinnehavare och anställda. Ansvarsområdena eller arbetsenheterna sköter själva om att uppvakta den egna personalen enligt denna uppvaktningsstadga.

1. DAGAR SOM UPPMÄRKSAMMAS

Samtliga personer i stadens tjänst uppmärksammas under följande dagar:

- 50-, 60- och 70-årsdagar
- pensionering
- att övergå i annan tjänst från en tjänst eller uppgift
- begravning
- 20, 30 och 40 år av kommunal tjänst.

2. 50-, 60-, OCH 70-ÅRSDAGAR

Personer i stadens tjänst uppmärksammas så att till exempel enhetens chef ordnar på arbetsplatsen en kaffeservering som bekostas av arbetsgivaren. Även en uppvaktning hemma hos personen är möjlig.

Personalen är berättigad till blommor och/eller en föremålsgåva, vars värde bestäms enligt längden på anställningsförhållandet. Gåvan pris innehåller blommorna.

under 1 år	blommor till värdet av 30 euro
under 5 år	80 €
under 10 år	115 €
under 20 år	150 €
över 20 år	185 €

Arbetsgivaren uppmärksammar sina anställda med blommor och gåva även om den anställda skulle ha meddelat att hen inte firar sin födelsedag. Födelsedagsuppvaktningen sker då småskaligt på arbetsplatsen (på chefens ansvar). Om personen uttryckligen har förbjudit uppvaktningen iakttas önskemålet.

Om personens 50-, 60- eller 70-årsdag infaller på veckoslut eller helgdag, har personen rätt att ha en avlönad ledig dag efter den första vardagen efter bemärkelsedagen.

Om en lärares 50-, 60- eller 70-årsdag infaller under sommaravbrottet/den undervisningsfria tiden under sommaren eller under höstlovet, har läraren rätt att ta en avlönad ledig dag under höstterminen. Om en lärares 50-, 60- eller 70-årsdag infaller under jullovet eller skidlovet har läraren rätt att ta en avlönad ledig dag under vårterminen. Om ovannämnda dag ska läraren överenskomma i god tid tillsammans med sin chef/rektorn.

3.

PENSIONERING

Arbetsgivaren ordnar en kaffeservering för en anställd som avgår med pension. I evenemanget deltar den närmaste arbetsgemenskapen, enhetens chef (och centralens direktör).

Under evenemanget överläts en avskedsgåva vars värde bestäms enligt antalet år personen varit i stadens tjänst (punkt 2).

4.

UPPHÖRANDE AV ORDINARIE ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

Då en person i ordinarie anställningsförhållande i stadens tjänst övergår till en annan arbetsgivares tjänst eller då hens anställningsförhållande upphör uppmärksammas detta i den närmaste arbetsgemenskapen. Under evenemanget överläts personen en blombukett.

5.

BEGRAVNING

En person som är i stadens tjänst eller en tidigare stadsdirektör, uppmärksammas vid dödsfall av ansvarsområdet, arbetsenheten eller staden, enligt övervägning på begravning eller med ett kondoleansbrev.

6.

KOMMUNAL TJÄNST PÅ 20, 30 OCH 40 ÅR

Den anställda får välja mellan antingen en föremålsgåva eller Kommunförbundets förtjänsttecken. Personalförvaltningsteamet hör sig för om frågan årligen på hösten.

Föremålsgåvans värde:

20 år av kommunal tjänst	160 €
30 år av kommunal tjänst	200 €
40 år av kommunal tjänst	230 €

Den anställda får välja föremålsgåvan fritt från det lokala köpcentret. Enligt skattemyndighetens anvisning kan gåvan också vara ett gåvokort till preciserad affär (inte ett allmänt gåvokort).

HR-teamet ger årligen på hösten anvisningar till dem som får en gåva för år i tjänst.

Uppvaktningsstadga för Lovisa stad, förtroendevalda i stadsfullmäktige och stadsstyrelse

Uppvaktningen från stadens sida baserar sig på att alla behandlas på ett jämbördigt sätt och att uppvaktningen till sitt innehåll är lika för alla förtroendevalda i stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen.

1. DAGAR SOM UPPMÄRKSAMMAS

Förtroendevalda i stadsfullmäktige och stadsstyrelse i staden uppmärksammas under följande dagar:

- fyller jämna år (50-, 60-, 70- och 80-årsdagar)
- långvarig förtroendevald (8 år eller mer) som avsäger sig återval
- begravning av långvarig (sittande och även tidigare) ordförande i stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen.

2. 50-, 60-, 70- OCH 80-ÅRSDAGAR

En förtroendevald i stadsfullmäktige och stadsstyrelse ihågkoms vid ett fullmäktigesammanträde eller på personens födelsedag då hen fyller jämna år. Vid uppvaktningen på stadsfullmäktiges sammanträde ordnar staden en kaffeservering samt överräcker en gåva, som stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens presidier har kommit överens om.

3. LÅNGVARIG FÖRTROENDEVALD SOM AVSÄGER SIG ÅTERVAL

En långvarig förtroendevald (8 år eller mer) som avsäger sig fortsatt återval ihågkoms i samband med sista fullmäktigesammanträde.

4. BEGRAVNING

Långvarig (sittande och även tidigare, inklusive de med Lovisa fusionerade kommunerna), ordförande i stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen (4 år eller mer) samt en sittande stadsfullmäktigeledamot, ihågkoms med blommor vid begravning. Stadsdirektör och/eller presidiemedlem representerar staden vid begravningen.