

Välfärdsförmån för Lovisa stads personal från och med 1.1.2026

ASSAG 29.10.2025 § 39

Beredning

Personalchef/arbetskyddschef Thomas Grönholm

Lovisa stad har sedan ingången av 2022 erbjudit lunch- samt motions- och kulturförmåner i samarbete med Edenred Finland Oy. Avtalet med Edenred går ut 31.12.2025. Under 2022–2025 var motions- och kulturförmånen för stadigvarande personal 100 euro om året och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) har värdet på motions- och kulturförmånen varit 50 euro.

Från ingången av 2026 tar staden i användning såväl lunch- som motions- och kulturförmån via Sarastia (Numera palvelut Oy) och leverantören är Epassi. Genom Epassi är det möjligt att erbjuda stadens personal såväl lunch- som välfärdsförmån. Välfärdsförmånen är mer omfattande än motions- och kulturförmånen och den innefattar bland annat möjligheten att utnyttja den till exempel för massage.

I enlighet med Skatteförvaltningens anvisningar och bestämmelser är välfärdsförmånens årliga maximibelopp 400 euro om året. I Lovisa har förmånens värde för personalen varit 100 euro om året från och med 2022.

Välfärdsförmånen är avsedd för betalande av välfärds- och hälsotjänster som upprätthåller arbetsförmågan, så som till exempel massage- och fysioterapitjänster. Utifrån det ovan nämnda är det av primär vikt att personalen kunde nyttja denna förmån och sålunda skulle staden erbjuda denna förmån för stadens stadigvarande personal och förmånens värde skulle vara 200 euro om året och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) skulle välfärdsförmånens värde vara 100 euro.

Höjningen av förmånens värde från 100 euro till 200 euro innebär uppskattningsvis på årsnivå att kostnaderna för denna del ökar med cirka 35 000 euro och anslaget i fråga är avsatt i budgeten för 2026 på stadskansliets, personalförvaltningens kostnadsplats. En ekonomisk tilläggssatsning på detta från och med ingången av 2026 är ändamålsenlig, i och med att personalen i och med detta ges möjligheten att på eget initiativ upprätthålla sin välfärd och samtidigt arbetsförmåga i större omfattning än tidigare.

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Arbetskydds- och samarbetsgruppen föreslår stadsstyrelsen att värdet för Lovisa stads personals välfärdsförmån för stadigvarande personal från och med 1.1.2026 är 200 euro om månaden och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) skulle förmånens värde vara 100 euro.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

Föredragning	Stadsdirektör Tomas Björkroth
Förslag	Stadsstyrelsen beslutar att värdet för Lovisa stads personals välfärdsförmån för stadigvarande personal från och med 1.1.2026 är 200 euro om månaden och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) skulle förmånens värde vara 100 euro.
Behandling	Mia Heijnsbroek-Wirén föreslog att värdet för Lovisa stads personals välfärdsförmån för stadigvarande personal från och med 1.1.2026 är 160 euro om året och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) skulle förmånens värde vara 80 euro. Agneta Alm understödde förslaget. Omröstningsordning Ändringsförslag NEJ Utgångsförslag JA NEJ: 7 röster (Alice Holmsten, Mia Heijnsbroek-Wirén, Agneta Alm, Rune Eriksson, Leif Skogster, Petri Helander och Teemu Peräkylä). JA: 2 röster (Arja Isotalo och Meri Lohenoja). Ändringsförslaget vann omröstningen.
Beslut	Stadsstyrelsen beslutade att värdet för Lovisa stads personals välfärdsförmån för stadigvarande personal från och med 1.1.2026 är 160 euro om året och för tidsbunden personal (ett anställningsförhållande om minst 6 månader) är förmånens värde 80 euro.