

Begäran om omprövning av stadsstyrelsens beslut 27.1.2025, § 30

STST 24.03.2025 § 109
992/01.00.01/2024

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Direktören för Lovisa stads central för näringsliv och infrastruktur inlämnade 23.2.2025 till stadens registratörskontor en begäran om omprövning av stadsstyrelsen i Lovisa stads beslut 27.1.2025 (diarienummer 992/01.00.01/2024). I sin begäran om omprövning förnyar hon sitt tudelade löneanspråk som hon framförde stadsstyrelsen 17.12.2024 i enlighet med det nedanstående:

1. Jag kräver VAS-förhöjning enligt TS jämte räntor retroaktivt från och med 12.4.2021 för den extra uppgiften av sammanslåendet av näringslivschefens tjänsts ansvar med de som hörde till tjänsten för direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur. Rekryteringen av direktör för centralen för näringsliv och infrastruktur gjordes baserat på min föregångares uppgift och dess lön och uppgiftens svårighetsgrad var definierade i enlighet med det. När jag hade besatt tjänsten avlägsnade stadsstyrelsen näringslivschefens tjänst och överförde dess ansvar till centralens direktör. Ändringarna kan konstateras också i ändringarna i förvaltningsstadgan. Av denna mycket betydande ökning av ansvar och arbetsbörda skulle det ha borde betalas VAS-tillägg enligt TS.
2. Jag kräver att stadsstyrelsen beviljar återställande av VAS-tillägget från och med 1.6.2024. Mitt VAS-tillägg omintetgjordes med tf stadsdirektörens beslut om justeringspott. I sitt beslut gick tf stadsdirektören förbi beslutet om VAS-tillägg som riktats till mig och om mina tilläggsuppgifter samt uppgjorde för min utan min vetskap en ny bedömning av uppgiften samt använde fel bedömning av uppgiftens svårighetsgrad. VAS-tillägget som stadsstyrelsen beviljade 7.12.2022 § 326 baserar sig bland annat på reformen av närings- och arbetstjänsterna samt på centralens direktörs ökade arbetsbörda och det beviljades inte endast tidsbundet. Och arbetsgivaren förhandlade inte med mig om ändringen av min arbetsbeskrivning eller av svårighetsgraden av arbetet. VAS-tillägget som beviljades 7.12.2022 beviljades inte av att näringslivschefens uppgift sammanslogs med direktörens ansvar. Om man skulle ha gjort så då skulle det ha nedtecknats i beslutet och i det fallet skulle VAS-tillägg ha borde betalas retroaktivt från och med 12.4.2021.

Genmåle till begäran om omprövning angående retroaktivt VAS-tillägg från och med 12.4.2021

Till Lovisa stad rekryterades 1.4.2019 en näringslivschef. Enligt arbetsannonsen som publicerades våren 2019 ansvarar näringslivschefen för näringslivstjänsterna riktade till företag och företagare samt för

tjänsternas utveckling. Till uppgifterna hörde sysselsättningstjänsterna, främjande av turism och näringslivsmarknadsföring. Centrala arbetsuppgifter var att hjälpa nya företag i att etablera sig i staden, att främja verksamhetsmöjligheterna för nuvarande företag samt att förverkliga strategin som relaterade till ekonomisk tillväxt. Näringslivschefens tjänst drogs in med stadsdirektörens beslut 14.4.2021, § 98. Det är värt att beakta att Lovisa stads central för näringsliv och infrastruktur sedan 1.4.2022 fått tilläggsresurs såväl inom näringslivsväsendet som inom sysselsättningsväsendet då man rekryterade en livskraftsutvecklare och en sysselsättningskoordinator. En del av de ovan nämnda arbetsuppgifterna för näringslivschefen har överförts antingen till livskraftsutvecklaren eller sysselsättningskoordinatorn.

Så som framgår av stadsstyrelsens genmäle 27.1.2025 till direktören för centralen för näringsliv och infrastrukturens löneanspråk har man i beredningen av ärendet inte tagit ställning till eller sålunda heller beslutat om direktören för centralen för näringsliv och infrastrukturens eventuella nya uppgiftsbaserade lön. Även efter ifrågavarande beslut och ett samtal som fördes med chefen kan man anse det vara sannolikt att chefen för direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur våren 2021 bedömt att tilläggsuppgiften i fråga inte fyller kriterierna i enlighet med det lokala lönesystemet (stadsstyrelsen 22.6.2020) för VAS-tillägg eller justering av den uppgiftsbaserade lönen, i och med att han inte berett detta ärende till stadsstyrelsen, som enligt förvaltningsstadgan beslutar om direktörernas och ansvarsområdets chefers löner. Det är sannolikt att chefen för direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur våren 2021 bedömt att de uppgifter som hörde till näringslivschefen och som tilldelades direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur inte var sådana att de skulle ha ökat direktören för centralen för näringsliv och infrastrukturens tjänsts svårighetsgrad i enlighet med det lokala lönesystemet och dess kriterier.

Hänvisande till det ovan nämnda och som svar till den inlämnade begäran om omprövning är det inte motiverat att betala stadens direktör för centralen för näringsliv och infrastruktur VAS-tillägg enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal retroaktivt med förseningsränta från och med 12.4.2021.

Genmäle till begäran om omprövning om återställande av retroaktivt VAS-tillägg från och med 1.6.2024

Till en början kan det konstateras att höjningen på 400 euro i månaden som stadsstyrelsen beslutade 7.12.2022, § 326 till direktören för centralen för näringsliv och infrastrukturens uppgiftsbaserade lön från och med 1.1.2023 inte har försvunnit eller tillägget omintetgjorts för inlämnaren av begäran om omprövning sedan 1.6.2024. Den uppgiftsbaserade lönen för direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur har således hållits oförändrad sedan 1.6.2024. Lönerna för stadens övriga direktörer (förvaltningsdirektören, ekonomidirektören, direktören för centralen för bildning och välfärd) hade inte justerats vid ingången av 2023 så lönen för direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur var cirka 400 euro högre än de övriga direktörernas löner från och med 1.1.2023. I anknytning till de andra direktörernas löner (förvaltningsdirektören, ekonomidirektören,

direktören för centralen för bildning och välfärd) baserade stadsstyrelsen under sitt sammanträde 20.5.2024, § 156 och i samband med justering av förvaltningschefens lön sitt beslut på beredningstexten och på det att svårighetsgraden av direktörernas uppgifter är på samma nivå, så därmed bör den uppgiftsrelaterade lönen också vara på samma nivå.

Angående bedömningen av uppgiftens svårighetsgrad måste det konstateras att blanketterna för bedömning av arbetets svårighetsgrad som anknyter till AKTA och till TS lokala lönesystem skiljer sig till sin struktur och betoning från varandra men innehållet i båda bedömningsblanketter är i huvudsak likadant. I AKTA:s blankett finns det fyra delområden och i TS:s blankett finns det åtta olika delområden. Värt att beakta i bestämmandet av löner är det faktum att förvaltningsdirektören, direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, direktören för centralen för bildning och välfärd och ekonomidirektören alla är i förvaltningens ledningsuppgifter och i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet ligger utanför lönesättningen, vilket innebär att arbetsgivaren (enligt förvaltningsstadgan stadsstyrelsen) bestämmer deras lön.

Både i AKTA:s och TS:s lokala lönesystems blankett för bedömning av uppgiftens svårighetsgrad har faktorerna för hur krävande arbetsuppgifterna är definierats enligt följande i utvärderingsblanketten av hur krävande uppgiften är:

”Då man bedömer arbetets svårighetsgrad beaktas det kunnande arbetet förutsätter, arbetets verkningar och ansvar, de fysiska och psykiska arbetsförhållandena samt den samarbetsförmåga som arbetet förutsätter.

Utifrån värderingsfaktorerna utarbetas ett arbetsvärderingssystem med hjälp av vilket man utför bedömningen av arbetets svårighetsgrad. I Lovisa stad används den helhetsbedömning som kommunarbetsgivaren rekommenderar. Helhetsbedömningen baserar sig på objektiva värderingsfaktorer som preciserats i förväg.”

På basis av nedteckningarna i beskrivningen av ovan nämnda utvärderingssystem kan man klart konstatera att trots att utvärderingsblanketterna för hur krävande uppgiften är för AKTA och för TS lokala lönesystem skiljer sig till sin struktur och sina betoningar är faktorerna om arbetsuppgifternas krävande preciserade på samma sätt, även vad gäller direktörerna.

Hänvisande till ovan nämnda begäran om omprövning som lämnats som svar är det inte motiverat att betala stadens direktör för centralen för näringsliv och infrastruktur VAS-tillägg från och med 1.6.2024 med förseningsränta.

Mötesmaterial:

Stadsstyrelsens protokollsutdrag 27.1.2025, § 30, genmäle till löneanspråk
Begäran om omprövning 23.2.2025 gällande stadsstyrelsen i Lovisa stads beslut, 27.1.2025 § 30

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar, utifrån de genmälen som nedtecknats i beredningen, förkasta begäran om omprövning inlämnad 23.2.2025 av stadens direktör för centralen för näringsliv och infrastruktur till alla delar som omotiverad.

Behandling

Ledamot Kari Hagfors föreslog som ändringsförslag att direktören för centralen för näringsliv och infrastrukturens begäran om omprövning godkänns.

Ledamot Hagfors ändringsförslag fick inte understöd, så ändringsförslaget förföll.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Ledamot Kari Hagfors anmälde avvikande mening till protokollet.