

Justering av nivålönerna för upphandlingschefen, utbildningschefen och chefen för småbarnspedagogik från och med 1.1.2026

STST 03.11.2025 § 387
998/01.02.01/2025

Beredning

Ekonomidirektör Fredrik Böhme, bildningsdirektör Kirsi Kinnunen och personalchef Thomas Grönholm

Bakgrund:

Lönegruppen för vissa chefer i Lovisa stad är enligt det allmänna tjänste- och kollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA) och 8 § i dess lönekapitel, det vill säga "Befattning utanför lönesättningen".

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är lednings- eller chefsuppgifter i verksamhetsenheten eller verksamhetsområdet. Uppgifterna kan innefatta sakkunnigarbete. Vid bestämning av nivålönen ska arbetsgivaren använda sin prövningsrätt så att det kunnande och ansvar som uppgifterna förutsätter beaktas så objektivt som möjligt.

Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar i enlighet med de lokala nivåbeskrivningarna och en bedömning som baserar sig på uppgiftsbeskrivningarna.

Vid bedömningen av vilken nivå som ska tillämpas bör arbetsgivaren beakta att nivå B och C förutsätter att den anställda

- behärskar ett visst uppgiftsområde på ett djupare plan
- behärskar ett omfattande uppgiftsområde
- behärskar flera olika uppgiftsområden
- kan hantera flera saker samtidigt
- har kunskaper eller färdigheter av olika slag.

Nivåkriterierna i lönegruppen är de följande:

1. mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda / mer omfattande ekonomiskt ansvar
2. utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
3. högsta yrkesperson med ansvar för tjänsterna i fråga
 - här beaktas om personen är den enda anställda vid tjänsterna i fråga.

Enligt det ovan nämnda bör lönegruppens nivåer och eurobelopp preciseras enligt följande:

C1: 5 900,00 euro, minst tre nivåkriterier
B1: 5 307,69 euro, ett nivåkriterium
A1: 5 136,51 euro, inget nivåkriterium

Justering av upphandlingschefens nivålön

Upphandlingschefens nivålön har 1.6.2025 bestämts enligt "Vissa ledande sakkunniguppgifter inom förvaltningen" och dess lönegrupp 1ASI42. Nivåerna för kunskande och ansvar för uppgiftsbeskrivningen för upphandlingschefen har utvärderats under hösten 2025. Utifrån utvärderingen har ekonomichefen, i egenskap av chef för upphandlingschefen, bedömt att upphandlingschefens uppgift bör placeras i lönegruppen "Befattning utanför lönesättningen", vilken bättre motsvarar tjänstens omfattande och djupare hantering av uppgiftsområdet. Sålunda är det motiverat att upphandlingschefens tjänst från och med 1.1.2026 placeras i lönegruppen "Befattning utanför lönesättningen" och på dess nivå A1. Den ifrågavarande lönen enligt nivå A1 är 5 136,51 euro i månaden.

Justering av utbildningschefens nivålön

Bildningsdirektören såg i oktober tillsammans med utbildningschefen över och utvärderade nivåerna för kunskande och ansvar för tjänsten som utbildningschef. Utifrån utvärderingen bedömde bildningsdirektören, i egenskap av utbildningschefens chef, att utbildningschefens lönegrupp är "Befattning utanför lönesättningen" och dess nivå är C1. Detta innebär att utbildningschefens nivålön från och med 1.1.2026 är 5 900 euro i månaden.

Justering av chefen för småbarnspedagogiks nivålön

Vad gäller tjänsten för chefen för småbarnspedagogik är nivån för kunskande och ansvar bestämda i lönegruppen "Befattning utanför lönesättningen" och dess nivå är B1. Baserat på detta är chefen för småbarnspedagogiks nivålön från och med 1.1.2026 5 307,69 euro i månaden.

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att eurobeloppen för lönegruppen "Befattning utanför lönesättningen/chefer" justeras och att de är de följande från och med 1.1.2026:

C1: 5 900,00 €
B1: 5 307,69 €
A1: 5 136,51 €.

Dessutom beslutar stadsstyrelsen att

- upphandlingschefens nivålön från och med 1.1.2026 är 5 136,51 euro i månaden (nivå A1)
- utbildningschefens nivålön från och med 1.1.2026 är 5 900,00 euro i månaden (nivå C1)
- chefen för småbarnspedagogiks nivålön från och med 1.1.2026 är 5 307,69 euro i månaden (nivå B1).

Behandling

Stadsdirektören ändrade förslaget så att de föreslagna ändringarna skulle träda i kraft retroaktivt från och med 1.10.2025.

Personalchef Thomas Grönholm presenterade ärendet och avlägsnade sig från sammanträdet klockan 17.03.

Beslut

Beslut enligt förslaget från och med 1.10.2025.