

Val av utbildningschef från och med 4.8.2025 eller enligt överenskommelse

STST 16.06.2025 § 214
617/00.00.01/2025

Beredning

Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn. 0440 555 250

Tjänsten som utbildningschef är tillsatt på viss tid till och med den 31 augusti 2025 (beslut av direktören för centralen för utbildning och välfärd 31.7.2024, § 24, och 14.1.2025, § 1).

Annonsen för tjänsten som utbildningschef var publicerad under perioden 16.5–4.6.2025 på Kommunrekry, på Lovisa stads och Jobbmarknadens webbsidor samt på stadens interna nätverk, Intranet. Inom utsatt tid 4.6.2025 kl. 12.00 hade sex personer sökt tjänsten, varav fyra var behöriga.

Direktören för centralen för bildning och välfärd kallade de fyra behöriga sökandena till intervju tisdagen 10.6.2025. Till intervjuarbetsgruppen bad hon ordföranden för nämnden för fostran och bildning och ordförandena för den finskspråkiga och den svenskspråkiga utbildningssektionen, vilka valdes av stadsfullmäktige 4.6.2025, samt stadsdirektören och personalchefen och ordföranden/representanten för Lovisa ungdomsfullmäktige.

I arbetsannonsen nämns bland annat följande:

”Utbildningschefen leder och utvecklar Lovisa stads finskspråkiga och svenskspråkiga utbildningstjänster. Utbildningschefen vikarierar också för bildningsdirektören. Lovisa stads nya personalorganisation träder i kraft från och med 1.7.2025.

Det finns en enhetsskola, en högstadieskola och 10 lågstadieskolor i Lovisa stad. Cirka 1 500 elever deltar i den grundläggande utbildningen i staden. Cirka 150 lärare och 60 skolgångshandledare svarar för undervisningen. Förskoleundervisning ingår i lågstadieskolors verksamhet och ordnas i skolorna.

De två gymnasierna i Lovisa stad, Loviisan lukio och Lovisa gymnasium, erbjuder studeranden en tidsenlig undervisning av hög kvalitet som ger goda möjligheter till fortsatta studier. Gymnasierna har sammanlagt cirka 200 studeranden. Gymnasierna samarbetar bland annat med andra läroanstalter och lokala företag. Skolorna har internationella projekt samt student- och lärarutbyte med skolor i andra länder.

Utbildningschefen är för närvarande föredragande för nämnden för fostran och bildnings svenskspråkiga och finskspråkiga utbildningssektion, leder i samarbete med bildningsdirektören utbildningens uppgiftsområden (förskoleundervisning, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning, förberedande undervisning, klubbverksamhet samt morgon- och eftermiddagsverksamhet för elever inom den grundläggande utbildningen), svarar för deras ekonomi och förvaltning samt är chef för skolornas rektorer. På grund av stadens organisationsreform är det möjligt att det blir ändringar i utbildningschefens uppgiftsbeskrivning och ansvarsområden jämfört med nuläget.

Av utbildningschefen förutsätter vi en lämplig högre högskoleexamen i undervisning, behörighet som lärare inom grundläggande utbildning, examen i undervisningsförvaltning eller studier i undervisningsförvaltning på minst 15 studieveckor eller 25 studiepoäng som ordnats av ett universitet, eller tillräckliga kunskaper om undervisningsförvaltning som skaffats på något annat sätt, samt utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i både finska och svenska språket. Dessutom förutsätter vi kännedom om lagstiftning och arbetskollektivavtal som anknyter till undervisningssektorn samt ekonomiskt kunnande, såsom också förmåga att hantera stress och beslutsförmåga. Tidigare erfarenhet av ledningsarbete och förtrogenhet med utvecklingsuppgifter inom undervisningssektorn räknas som merit. Vi värdesätter en stark strategisk syn på utbildningsbranschen och erfarenhet av pedagogisk utveckling och förändringsledning.

Vi önskar vision på och erfarenhet av en sakkunnigorganisations ledning och utveckling av en samhällelig verksamhetskultur som stärker barns, ungdomars och familjers välbefinnande. Vi söker en inspirerande chef som har visioner och syn på pedagogisk utveckling och samtidigt förstår ekonomiska realiteter och verksamhetsmiljöns realiteter. God hantering av projekt, förvaltning och lagstiftning samt moderna kunskaper i kommunikation är självklarheter. Utbildningschefen behöver i sin uppgift också utmärkta interaktions-, nätverks- och samarbetsfärdigheter samt förmåga att lyssna, förhandla och hitta lösningar. Den som väljs till uppgiften ska innan valet bekräftas lämna in ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd senast inom 30 dagar efter att valbeslutet delgivits.

I anställningsförhållandet tillämpas det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA). Nivålönen för utbildningschefen är 5 316,77 euro i månaden. Arbetstiden är byråarbetstid, 36 timmar 25 minuter per vecka. Prövotiden är sex (6) månader. Den närmaste chefen är bildningsdirektören.”

En icke-offentlig sammanställning av sökandena och partsoffentlig meritjämförelse finns tillgängliga i mötes- och hanteringssystemet.

I fråga om ordinarie tjänster föreskriver Lovisa stads gällande förvaltningsstadga (§ 52.1) att stadsstyrelsen väljer cheferna för ansvarsområdena och enheterna i centralen för bildning och välfärd och centralen för näringsliv och infrastruktur.

Beslutet om vem som väljs ska basera sig på en helhetsbedömning av sökandenas lämplighet för tjänsten. Vid bedömningen beaktas utbildning, arbetserfarenhet och det som framkommit under intervjun.

Intervjugruppen anser att PeD Auli Saarinen, som uppfyller behörighetskraven för tjänsten, tydligast lyfte fram sin motivation och självkännedom samt uppvisade ett starkt engagemang. Saarinen chefsfärdigheter, stresstålighet och förändringsledningsförmåga kom mest konkret fram. Åminnes och Saarinen pedagogiska kunnande, systematiska arbetssätt, såsom också ekonomiska kunnande, författningskännedom och praktiska tillämpning, övertygade intervjugruppen.

Intervjugruppen ansåg att PeD Auli Saarinen totalt sett var lämpligast och PeM Tuula Åminne, som också uppfyller behörighetskraven för tjänsten, näst lämpligast för tjänsten.

Föredragning	Stadsdirektör Tomas Björkroth
Förslag	Stadsstyrelsen beslutar att välja PeD Auli Saarinen till tjänsten som utbildningschef för Lovisa stad. Stadsstyrelsen beslutar att utse PeM Tuula Åminne som reserv för tjänsten som utbildningschef. Åminne uppfyller behörighetskraven för tjänsten och bedöms ha goda förutsättningar att sköta uppdraget i det fall att den person som valts till tjänsten inte tar emot den eller tjänsteförhållandet inte träder i kraft. Den som väljs till tjänsten ska före tillträdet uppvisa ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd. I detta fall tillämpas ingen prøvotid, eftersom Saarinens tjänsteförhållande kan fortsätta utan avbrott och uppgifterna förblir likartade.
Behandling	Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen deltog som inbjuden i behandlingen av ärendet från och med klockan 16.56 och presenterade ärendet.
Beslut	Beslut enligt förslaget.