

Muistio kaupunginjohtajan johtajasopimuksen liitteeksi

Aika: 18.3.2025 klo 8.00-10.00

Paikka: Loviisan kaupunki, Raatihuone

Läsnä: Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Hämäläinen, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Lotte-Marie Stenman ja kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Mia Heijnsbroek-Wirén

Kaupunginjohtajan tavoite- ja kehityskeskustelu ja tulosten arviointi

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja kävivät johtajasopimuksen mukaisen vuosittaisen tavoite- ja kehityskeskustelun sekä tulosten arvioinnin kaupunginjohtajan tehtävien hoitamisesta. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto määrittelee vuosittaiset kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja arvioinnin yhdessä kaupunginjohtajan kanssa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kävi 10.3.2025 kaupunginhallituksen kanssa lähetekeskustelun. Kaupunginhallitus painotti kaupunginjohtajan tavoitteissa organisaatiomuutoksen tehokasta toimeenpanoa, edunvalvontatavoitteiden kirjaamista, yritystoiminnan kehittämistä ja kaupungin houkuttelevuutta.

Tulostavoitteiden arviointi

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkoi 2.9.2024. Henkilöstöorganisaation yhteistoimintaneuvottelut on saatettu loppusuoralle vastaamaan paremmin kaupungin nykyisiä tehtäviä. Toimintatapoja ja linjanvetoja uudistetaan organisaatiossa kaupungin elinvoimaa lisäämään. Kaupunginjohtaja on tiivistänyt yhteistyötä päättäjien ja yritysten kanssa.

Seuraavan puolen vuoden tavoitteet

Kaupunginjohtajan jatkaa syksyllä 2024 alkaneiden tavoitteiden toimeenpanoa. Toimivampaan henkilöstöorganisaatioon on selkiytynyt uudistettava suunta, kehittämisen painopisteet ja päivittäisen toiminnan hallinta.

Seuraavan vuoden tavoitteet

Kaupungin uusi strategia tehdään seuraavalla valtuustokaudella. Kaupungin brändityö ja viestintä ovat selvästi uudistamisen tarpeessa. Teknologinen kehitys haastaa pysymään muutoksessa mukana järkevällä tavalla. Yhteiset edunvalvontatavoitteet ja vaikuttamistyö eri tasoilla on pikkukaupungille tärkeää. Merelliselle kaupungille matkailun tuloksellinen kehittäminen on luonnollista. Hyvän elinympäristön ja monimuotoisen luonnon edellyttämiin toimenpiteisiin luodaan kehykset.

Kaupunginjohtajan palkkaus

Muista kuin KVTES:n mukaisista palkantarkistuksista ei keskusteltu.

Muut asiat

Uusi kaupunginhallituksen puheenjohtajisto käy tarvittaessa tavoite- ja kehityskeskustelun kaupunginjohtajan kanssa syyskuuhun 2025 mennessä. Kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle välitetään tiedoksi kaupunginjohtajan seuraavan vuoden tavoitteet ja arviointikriteeristö. Tämä muistio liitetään johtajasopimuksen erilliseksi liitteeksi, joka päivitetään vuosittain.

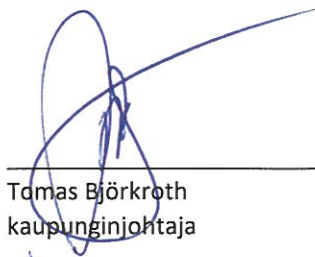
Loviisassa 18.3.2025



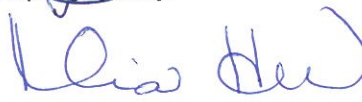
Satu Hämäläinen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja



Lotte-Marie Stenman
kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja



Tomas Björkroth
kaupunginjohtaja



Mia Heijnsbroek-Wirén
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja

Vuosittainen menettely tavoitteiden täsmentämisestä ja työn arvioinnista

Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta <u>31.3.2025 mennessä</u>	Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta <u>30.9.2025 mennessä</u>	Tavoitteet	Tulosten laadullinen ja/tai numeraalinen arviointi lähtötilanteesta <u>31.3.2026 mennessä</u>
Henkilöstöorganisaatio Keskuksien tehtäväkuvausten ja työmäärien läpikäyminen, tehtävien määritykset, ja keskuksien sisäiset ja/tai väliset tiimit tehtävien perusteella. Osatavoitteet: - Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen - Markkinointiviestinnän kehittäminen - Työsuojelu ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuus - Kiinteistöstrategian ja elinvoimaohjelman valmistuminen	Henkilöstöorganisaatio Yhteistoimintaneuvottelut uudesta organisaatiomallista päättyvät 21.3. Päätöksästyty on toimitelimitissä huhtikuussa. Organisaation toiminnan uudelleen järjestely on valmis 1.6.2025. Osatavoitteiden tilanne: - Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen käynnistetään organisaatio muutoksen valmistelun jälkeen. - Markkinointiviestintä tapahtuu keväällä "Ihana Loviisa" brändillä. Kilpailuttamishaasteiden jälkeen lisätään yhteistyötä organisaation sisällä. - Työsuojelun yhteistoiminta-sopimus on päivitetty. Vastaa Avin puutteisiin työn selkeytymiseksi. - Kiinteistöstrategia on lausuntokierroksella. Elinvoimaohjelma ei edistynyt elinkeinokeskuksessa ja on tulevan elinkeinopäällikön tehtävä.	Organisaatiouudistuksen toteuttaminen - Hallintosäätö päivitetty - Uuden johtoryhmän jatkuva kehittäminen & tuki - Vastuualueiden päälliköiden johtamisedellytysten varmistaminen - Sisäisen viestinnän kehittäminen KPI-mittareiden määrittäminen ja seuranta. Koulutoimen hallintouudistus. Viestintäsuunnitelman runko ja sisältö. Asukas- ja asuntomarkkinointi. Elinkeino vastuualueen rekrytoinnit hoidettu. Tiedonhallintamalli > Digiturvamallin käyttöönotto. Hankintastrategian tai hankintaohjeen päivittäminen ja toimeenpano. HVA-kiinteistöosakeyhtiö perustettu.		Kaupungin strategia vuosille 2025-2029. Organisaation prosessit, erityisesti päätösten toteuttamisen seuranta. ICT-perusasiat kunnossa (tiedonhallinta, tietoturva, sisäisen viestinnän edellytykset ja prosessit). ICT-töy painopisteen siirtäminen perusasioden ylläpidosta digitalisuuden kehittämiseen. Kaupungin brändityö. Ulkoisen viestinnän kehittäminen: - Kaupungin palvelulehti - Kaupungin palaute järjestelmän uudistaminen. Edunvalvonnan tavoitteet - Kärkihankkeet Ilmasto- ja ympäristöohjelma. Metsästrategia. Kiinteistöstrategian toimeenpano: - Kiinteistöjen myynti ja kehittämishankkeet (yhteistyö)	

- Kehitysyhtiöiden sopimusten päivittäminen - Yrittäjäyhteistyön kehittäminen - Sisäisen tarkastuksen toimenpiteet.	- Cursorin sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Ajankohtainen tehtävä on aloittaa toteuttamaan yrittämisen kampanjaa. Posintran kehittämis-hankkeisiin osallistumista harkitaan tapauskohtaisesti. - Säännöllinen yhteydenpito yrittäjäyhdistykseen ja yrittäjiin on muodostunut käytännöksi. - Liikkeellä viranhaltija-päätöksellä 20.2.2025 § 1 (KH 9.9.2024 § 263).	Investoinnit 2026-2030. Kulttuuri-/ kirjasto-/ liikunta-kokonaisuuden suunnittelu, vaihtoehtojen selvittäminen, vertailu ja valinta/valinnat. Uuden valtuuston koulutus ja toimintaedellytysten parantaminen (CloudMeeting ja tekniikka).		Svartholm-kehittämishanke - Matkailun tukijalka.	
---	---	--	--	--	--

Tavoitteet poistuvat tulosten arvioinnin nähtyä ne loppuunsaatetuiksi.