

Lokal justeringspott 1.6.2025 samt verkställighet av det nya nivålönesystemet samt därtill relaterad harmonisering av löner, AKTA och UKTA del G

STST 12.05.2025 § 157
464/01.02.01/2025

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Lokal justeringspott 1.6.2025

I enlighet med allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA) och tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) 2022–2025 delas det 1.6.2025 ut en lokal justeringspott. De lokala justeringspotterna som beräknats enligt avtalssektor av de uppgiftsspecifika sammanräknade lönebeloppen är enligt avtalssektor de följande:

- AKTA: 4 493,58 euro per månad (0,45 %)
- UKTA, del G: 267,00 euro per månad (0,25 %)
- UKTA: (0,4 %)
- Grundläggande utbildningen: 2 721,93 euro per månad
- Gymnasium: 399,21 euro per månad
- Del F, medborgarinstitutet: 99,92 euro per månad
- Del F, medborgarinstitutets timlärare: 137,39 euro per månad
- TS: 1 126,21 euro per månad, centralen för näringsliv och infrastruktur samt 212,97 euro per månad, Affärsverket Lovisa Vatten (0,5 %)

Enligt KT:s anvisning ska lönebeloppet ovan räknas för en så normal månad som möjligt och för alla avtalssektors del är används mars 2025, med undantag av UKTA, del F (medborgarinstitutets timlärare) där man under förhandlingarna veckorna 18 och 19 mellan arbetsgivarens representanter och huvudförtroendemännen kom fram till att använda november 2024.

Tidtabellen för justeringspotterna är mycket stram på våren 2025, så att det ska vara möjligt att betala potterna i lönerna för juni och sålunda har man under förhandlingarna mellan arbetsgivarens representanter och huvudförtroendemännen överenskommit att ärendet inte behandlas i arbetarskydds- och samarbetsgruppen och sålunda bereds ärendet direkt till stadsstyrelsen.

Nivålönerreformen och harmonisering av löner 1.6.2025, AKTA och UKTA del G

Utifrån nationella förhandlingar ersätter det nya nivålönesystemet systemet för bedömning av arbetets svårighetsgrad vad gäller AKTA och UKTA del G. Ändringen ska enligt anvisningarna tas i kommunerna i användning senast 1.10.2025. Nivålönesystemet baserar sig på nivåkriterier av kunskande och ansvar (KA) som preciserats i lönebilagorna. Enligt lönegrupper finns det tre nivåer för kunskande och ansvar (A, B och C). För var och en lönegrupp har preciserats minst den nivålönen som på riksnivå betalas. Lokalt har var och en lönegrupps nivå en nivålön.

I Lovisa inleddes beredningen av ärendet i februari i enlighet med KT:s anvisningar. I Lovisa förhandlar man för närvarande till slutet av maj mellan

arbetsgivarens representanter och huvudförtroendemännen om de lokala nivålönerna och till dem relaterade nivåkriterierna samt nivåtilläggen.

Det nya nivålönesystemet innehåller utöver nivålön dessutom nivåtillägg. Det finns två slag av nivåtillägg, de nationella nivåtilläggen som är förpliktande samt lokalt överenskomna nivåtillägg.

Nivålönerformen och dess innehåll förklaras i mer detalj bland annat i KT:s cirkulär 3/2025 och cirkuläret 5/2025:

[Nivålönesystemet i AKTA | Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT](#)

[Anvisningar som stöder övergången till nivålönesystemet i AKTA |Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT](#)

[Den lokala justeringspotten och harmonisering av nivålönerna och dess inverkan på AKTA och UKTA vad gäller del G](#)

Enligt KT:s anvisningar är det möjligt att i sin helhet använda för AKTA:s och UKTA för del G:s del de lokala justeringspotterna för harmonisering av nivålönerna. Syftet är att göra så i Lovisa. Enligt KT:s anvisning ska harmoniseringen göras så fort som möjligt och för Lovisa stads del skulle det vara ändamålsenligt att göra harmoniseringen 1.6.2025.

Utifrån nivålöneförhandlingarna som förts under våren 2025 kan man konstatera att för AKTA:s och UKTA del G:s del är justeringspottsbeloppen i sin helhet inte tillräckliga för harmoniseringen av nivålönerna. Därför ska arbetsgivaren avsätta löneanslag för detta så att harmoniseringen kan genomföras 1.6.2025.

Nedan framförs det eurobelopp som månatligen behövs för harmoniseringen:

- AKTA: 9 980,30 euro per månad
- UKTA, del G: 617,91 euro per månad.

Vad gäller det först nämnda ska man beakta att det för AKTA:s del rör sig om ett belopp som uppskattats enligt nuvarande uppgifter i och med att förhandlingarna inte ännu förts för alla lönegrupper del. Det har inte heller förhandlats om de nationella nivåtilläggen som är förpliktande och om nivåtilläggen som överenskomms lokalt. De ovan nämnda förhandlingarna förs innan utgången av maj.

Målet i Lovisa är att verkställa nivålönesystemet 1.6.2025 om förhandlingarna både om justeringspotterna och om nivålönerna fås slutförda senast 23.5.2025. Dessutom behövs stadsstyrelsens beslut om anslag för att vi kan iaktta de lokala nivålönerna som överenskommits under förhandlingarna och harmonisera deras nivålöner till Lovisa stads nivå. HR:s plan är att de HR-sakkunniga under vecka 22 vidtar de behövliga åtgärderna med den förutsättning att programleverantören gjort de nödvändiga programändringarna i lönesystemet.

[Delegering av beslutanderätt gällande delning av justeringspott](#)

Enligt 52.3 § i Lovisa stads förvaltningsstadga bestämmer den myndighet som fattar beslut om anställning om lönesättningen enligt bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtal ifall personalresursen finns i personalplanen och löneanslaget finns i budgeten. Den myndighet som

fattar beslut om anställning kan delegera sin befogenhet som avses i denna paragraf till en underordnad tjänsteinnehavare ifall rätten att välja har delegerats. Stadsstyrelsen beslutar om stadsdirektörens lön och om löneförhöjningarna för de tjänsteinnehavare som stadsfullmäktige valt.

I detta fall skulle det dock vara ändamålsenligt att stadsstyrelsen skulle delegera beslutanderätten om delningen av justeringspotten till centralernas direktörer så att processen kunde genomföras inom den anvisade tidtabellen. Stadsstyrelsen fattade motsvarande delegeringsbeslut (25.3.2024, § 88) förra gången som justeringspott delades ut 1.6.2024.

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att harmoniseringen av nivålönerna verkställs 1.6.2025 förutsatt att åtgärderna nämnda i beredningen vidtagits och att löneanslag avsätts för harmoniseringen för AKTA:s del 9 980,30 euro per månad och för UKTA del G:s del 617,91 euro per månad.

Dessutom beslutar stadsstyrelsen delegera beslutanderätten om utdelningen av justeringspotten till centralernas direktörer.

Behandling

Personalchef Thomas Grönholm anlände till sammanträdet klockan 17.17 och presenterade ärendet.

Det konstaterades att det skrivfel i den finska beredningstexten som gäller ett årtal korrigeras i det finska protokollet så att det andra stycket i beredningstexten lyder: "KT:n ohjeen mukaan yllä mainittu palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja kaikkien sopimusalojen osalta käytetään maaliskuuta 2025, paitsi OVTES; Osio F:n, (kansalaisopiston tuntiopettajat) on viikoilla 18 ja 19 käydyissä, työntajien edustajien ja pääluottamismiesten välisissä neuvotteluissa, päädytty käyttämään marraskuuta 2024."

Börje Uimonen anlände till sammanträdet klockan 17.25.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Denna paragraf justerades omedelbart.