

Att utlysa stadsdirektörens tjänst och att besätta tjänsten

STST 04.03.2024 § 68
113/01.01.05/2024

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom har sagt upp sig från sin tjänst så att hans tjänsteförhållande till Lovisa stad upphör 30.5.2024.

Enligt § 49 i stadens förvaltningsstadga beslutar stadsfullmäktige om behörighetsvillkoren för tjänsten som stadsdirektör. Stadsfullmäktige beslutade 14.2.2024 att man som behörighetskrav för stadsdirektörens tjänst förutsätter högre högskoleexamen och god förtrogenhet i kommunalförvaltning. Dessutom förutsätts förtrogenhet i kommunalekonomi, gott personalledarskap, bevis på strategiskt ledarskap och i praktiken påvisad ledningserfarenhet på högre nivå. I tjänsten uppskattas förtrogenhet i näringslivet och förståelse av intressebevakning. Som förutsättning är också att stadsdirektören har goda kunskaper i både finska och svenska, övriga språkkunskaper räknas som merit.

Dessutom beslutade stadsfullmäktige 14.2.2024 att stadsdirektörens tjänst besätts för en tidsbunden period på sju (7) år. I tjänsten iakttas en provotid på sex (6) månader.

Enligt § 50 i förvaltningsstadgan när det är stadsfullmäktige som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten eller tjänsteförhållandet dock av stadsstyrelsen. Tjänsteansökningsannonsen publiceras på stadens webbplats och i systemet Kuntarekry. Ansökningarna om stadsdirektörens tjänst inlämnas elektroniskt i systemet Kuntarekry, men även ansökningar som inom den utsatta tiden på annat sätt inlämnats hos stadsstyrelsen tas emot och beaktas i tjänsteansökningen.

För rekryteringen av ny stadsdirektör har valts ett rekryteringsföretag som till sin del stöder i rekryteringsprocessens olika skeden. Innan den nya stadsdirektören väljs gör rekryteringsföretaget ännu personbedömningar av toppansökarna.

Valgrupp

Det föreslås att en valgrupp utses. Valgruppen tillsammans med rekryteringsföretaget bland annat utarbetar tjänsteansökningsannonsen och efter söktiden och som en del av ansökningsprocessen sköter intervjuerna av de sökande tillsammans med rekryteringsföretaget, varefter gruppen gör sitt förslag till stadsstyrelsen.

För valgruppen föreslås följande sammansättning:

- stadsstyrelsens presidium
- stadsfullmäktiges ordförande
- representant från alla fullmäktigegrupper
- tf stadsdirektören
- personalchefen

Vad gäller ansökningsprocessen för ny stadsdirektör har en tidtabell uppgjorts. I tidtabellen har preciserats de olika skedena i ansökningsprocessen. Den preliminära tjänsteansökningsprocessen finns som bilaga.

Bilaga nr 1:
Tjänsteansökningsprocessen

Föredragning

Stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar

– ledigförklara stadsdirektörens tidsbundna tjänst för tiden 6.3–15.4.2024 klockan 12.00
– utse valgruppen med ovan framförda sammansättning
– befullmäktiga valgruppen tillsammans med rekryteringsföretaget att utarbeta tjänsteansökningsannonsen som publiceras 6.3.2024.

Stadsstyrelsen antecknar den preliminära tjänsteansökningsprocessen till kännedom.

Detta beslut verkställs omedelbart.

Denna paragraf justeras omedelbart.

Behandling

Stadsstyrelsen konstaterade att valgruppen sammankom 4.3 och har beslutat om innehållet i rekryteringsannonsen.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.