

Besättande av tjänsten som dataförvaltningschef

STST 04.12.2023 § 339
787/01.01.01/2023

Beredning

Förvaltningsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Efter att Lovisa stads dataförvaltningschef övergått till en annan arbetsgivares tjänst var tjänsten som dataförvaltningschef vid stadskanslicentralen ledigförklarad 29.5.–21.6.2023 och 5.7.–7.8.2023. Stadsstyrelsen beslutade 4.9.2023, § 230, välja Mika Tepponen till tjänsten. Efter att Mika Tepponen 14.9.2023 meddelade att han tackar nej till tjänsten, ledigförklarades tjänsten på nytt för perioden 9.10.2023–6.11.2023.

Behörighetskravet för tjänsten är lämplig högskoleexamen och dessutom gedigen erfarenhet av motsvarande uppgifter. Det förutsattes utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga och skriftliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Arbetsannonsen publicerades på webbplatsen Kuntarekry.fi. En rekryteringskonsult anlätades för rekryteringen.

De personer som tidigare hade sökt tjänsten som dataförvaltningschef beaktades också i ansökningsprocessen.

Inom utsatt tid söktes tjänsten av 36 sökande, av vilka 7 sökande tog tillbaka sin ansökan.

Av de återstående sökandena uppfyllde 13 behörighetskraven för tjänsten. Av dessa sökande valdes sex ut för intervju på basis av ansökningarna: Jani Jussila, Kristian Peltola, Miska Turpeinen, Ove Strandberg, Tytti Yli-Viikari och Mika Helenius. Intervjuerna utfördes 2.11.2023, 7.11.2023, 16.11.2023 och 23.11.2023. Av dem som fortfarande sökte tjänsten hade Tero Latvakangas och Tapio Karvo intervjuats tidigare. Intervjuarbetsgruppen bestod av stadsstyrelsens ordförande, stadsdirektören, förvaltningsdirektören och en ICT-sakkunnig.

De allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster enligt 125 § i grundlagen binder besättandet av kommunala tjänster. De allmänna utnämningsgrunderna är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd, och de uppfylls för varje sökandes del.

På basis av ansökningshandlingarna, intervjuerna och den meritjämförelse som gjorts utifrån dem samt på basis av den övergripande bedömningen föreslås att den mest meriterade sökanden Jani Jussila väljs till tjänsten som dataförvaltningschef. Han bör anses ha de bästa förutsättningarna för att sköta tjänsten som dataförvaltningschef på ett framgångsrikt sätt, när man beaktar hans utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt de uppgifter som hör till tjänsten som dataförvaltningschef. För den händelse att Jani Jussila tackar nej till tjänsten, föreslås att den näst mest meriterade sökanden Kristian Peltola väljs som reserv.

En sammanställd förteckning över sökandena, utnämningsspromemorian och meritjämförelsen framförs som mötesmaterial (partsoffentliga). Handlingarna innehåller delvis uppgifter som enligt 24 § 1 momentet 32

punkten i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet är sekretessbelagda.

Tjänsteförhållandets villkor bestäms enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA). Dataförvaltningschefens arbetstid är byråarbetstid. Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten är 5 058,90 euro i månaden.

Det föreslås att det till den som väljs till tjänsten utöver den uppgiftsrelaterade lönen betalas ett rekryteringstillägg på 150 euro i månaden med stöd av II kapitlet 15 § i AKTA. Rekryteringstillägget motiveras med skäl som har att göra med tillgången på arbetskraft. Det föreslås att rekryteringstillägg betalas ut för viss tid, under 12 månader från inledningen av tjänsteutövningen.

Den som väljs till tjänsten ska innan hen tillträder tjänsten uppvisa ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd.

Tillämpade bestämmelser:

Lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden § 4, § 5, § 6, § 7

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar välja Jani Jussila till tjänsten som dataförvaltningschef. För den händelse att Jani Jussila tackar nej till tjänsten väljs Kristian Peltola som reserv.

Den uppgiftsrelaterade lönen för dataförvaltningschefen är 5 058,90 euro i månaden. Till den som valts till tjänsten betalas dessutom ett rekryteringstillägg på 150 euro i månaden under 12 månader från inledningen av tjänsteutövningen.

I tjänsten tillämpas en provotid på sex månader. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tillträder tjänsten uppvisa ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd.

Behandling

Förvaltningsdirektören gör tekniska korrigeringar i det bifogade materialet till ärendet (sammanställning av sökandena, poäng).

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Mia Heijnsbroek-Wirén anslöt sig till sammanträdet på distans klockan 17.42.