

Stadsfullmäktige

Tid 26.10.2022 klo 18:00 – 19:27

Plats Lovisavikens skola

Deltagare

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
Närvarande	Andersson Otto	ordförande	
	Heijnsbroek-Wirén Mia	andra vice ordförande	
	Karlsson Mikael	ledamot	
	Liljestrand Tom	ledamot	
	Stenman Lotte-Marie	ledamot	
	Thesslund Stefan	ledamot	
	Björkman-Nystén Nina	ledamot	
	Hägglblom Kerstin	ledamot	
	Alm Agneta	ledamot	
	Karlsson Kim	ledamot	
	Rosenberg Thomas	ledamot	
	Sjöholm Markus	ledamot	
	Wide Roger	ledamot	
	Isotalo Arja	ledamot	
	Hämäläinen Satu	ledamot	
	Lappalainen Kalevi	ledamot	
	Lohenoja Meri	ledamot	
	Laiho Pasi	ledamot	
	Tähtinen Keijo	ledamot	
	Fellman Annika	ledamot	
	Weckman Pamela	ledamot	
	Hakasaari Petri	ledamot	
	Mulli Eero	ledamot	
	Karvonen Juha	ledamot	
	Peräkylä Teemu	ledamot	
	Thomasson Daniel	ledamot	
	Hagfors Kari	ledamot	
	Pekkola Katja	ledamot	
	Parikka Kirsti	ledamot	
	Stenberg Immo	ledamot	
	Hurtta Hanna	ledamot	
	Lohenoja Pertti	Kekkonens ersättare	
	Karlsson Håkan	Hinttaniemis ersättare	
	Baumgartner Pia	Hentos ersättare	
	Länsipuro Janne	Raivios ersättare	
Övriga	Jan D. Oker-Blom	stadsdirektör	
	Kristina Lönnfors	sekreterare	
	Carita Schröder	grundtrygghetsdirektör	
	Kirsi Kinnunen	direktören för centralen för bildning och välfärd	
	Sari Paljakka	dir. för centralen för näringsliv och infrastruktur	
Frånvarande	Kauppi Samuel	representant för ungdomsfullmäktige	
	Kekkonen Jari	första vice ordförande	

Hinttaniemi Jonna
Hento Miia
Raivio Timo

Yrjölä Ville

ledamot
ledamot
ledamot
representant för
ungdomsfullmäktige

Underskrifter

Otto Andersson
ordförande

Kristina Lönnfors
sekreterare

Behandlade ärenden 78 - 88

Justering av protokollet Elektroniskt i i Lovisa

Nina Björkman-Nystén
protokolljusterare

Katja Pekkola
protokolljusterare

Protokollet till påseende

På Lovisa stads elektroniska anslagstavla

Protokollsutdragets riktighet intygar

Lovisa

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 78	Mötets laglighet och beslutförhet	4
§ 79	Protokolljusterare	5
§ 80	Val av ny ersättare till revisionsnämnden	6
§ 81	Bemötande till utvärderingsberättelsen 2021	7
§ 82	Uppdatering av stadens strategi	8
§ 83	Anonym rekrytering i Lovisa stad, fullmäktigemotion	17
§ 84	Lovisa stad tar i bruk skattefri cykelförmån, fullmäktigemotion	20
§ 85	Fullmäktigemotioner	23
§ 86	Invånarinitiativ	24
§ 87	Aktuella ärenden	25
§ 88	Avslutande av mötet	26

Stadsfullmäktige

§ 78

26.10.2022

Mötets laglighet och beslutförhet

FM 26.10.2022 § 78

Förslag

Mötet konstateras lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt och beslutfört.

Stadsfullmäktige

§ 79

26.10.2022

Protokolljusterare

FM 26.10.2022 § 79

Förslag

Det väljs två protokolljusterare.

Beslut

Till protokolljusterare valdes ledamöterna Nina Björkman-Nystén och Katja Pekkola.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 255
§ 80

10.10.2022
26.10.2022

Val av ny ersättare till revisionsnämnden

STST 10.10.2022 § 255

Beredning	Direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors Till revisionsnämnden ska väljas en ny ersättare för Karl-Magnus Lindfors i stället för Roger Turku som avlidit. Beslutet om val av ersättare fattas av stadsfullmäktige.
Föredragning	Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom
Förslag	Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige väljer en ny ersättare till revisionsnämnden för Karl-Magnus Lindfors i stället för Roger Turku. Paragrafen justeras omedelbart.
Beslut	Beslut enligt förslaget. Paragrafen justerades omedelbart.
FM 26.10.2022 § 80 1335/00.00.01/2022	
Förslag	Stadsfullmäktige väljer en ny ersättare till revisionsnämnden för Karl-Magnus Lindfors i stället för Roger Turku.
Beslut	Stadsfullmäktige beslutade välja Mats Lobbas till ny ersättare i revisionsnämnden för Karl-Magnus Lindfors i stället för Roger Turku.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 260
§ 81

10.10.2022
26.10.2022

Bemötande till utvärderingsberättelsen 2021

STST 10.10.2022 § 260

Beredning	Stadens ledningsgrupp, direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors Stadsfullmäktige beslutade på sitt sammanträde 15.6.2022 anteckna utvärderingsberättelsen för kännedom och begära av stadsstyrelsen en utredning i enlighet med kommunallagen om de åtgärder som ska vidtas med anledning av utvärderingsberättelsen. Utredningen ska presenteras för stadsfullmäktige senast före sammanträdet i oktober innan budgeten för kommande år behandlas. För att stadsfullmäktige specifikt kan följa upp läget föreslogs det att man fyller utredningarna i tabellen för utvecklingsobjekt som bifogats till utvärderingsberättelsen. Bilaga nr 5: Tabell för utvecklingsobjekt
Föredragning	Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom
Förslag	Stadsstyrelsen – beslutar ge stadsfullmäktige svaren som införts i den bifogade tabellen för utvecklingsobjekt som sitt bemötande till revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2021 – beslutar föreslå att stadsfullmäktige godkänner den framställda utredningen. Paragrafen justeras omedelbart.
Beslut	Stadsstyrelsen godkände enhälligt ändringen nedan: Från utvecklingsobjektet 2020/9 avlägsnas meningen "Det föreslås att utvecklingsobjektet markeras som slutfört." Beslut enligt förslaget med beaktande av ovan nämnda ändring. Paragrafen justerades omedelbart.
FM 26.10.2022 § 81 737/00.03.00/2022	
	Bilaga nr 1. Tabell för utvecklingsobjekt
Förslag	Stadsfullmäktige godkänner den framställda utredningen.
Beslut	Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

Uppdatering av stadens strategi

STST 30.05.2022 § 140

Beredning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Enligt kommunallagen ska varje kommun uppdatera sin strategi minst en gång per fullmäktigeperiod. Lovisa stad uppdaterade sin strategi i slutet på fullmäktigeperioden 2017–2021 på hösten 2021 och bestämde samtidigt att den nästa gång ska uppdateras redan i början på den följande fullmäktigeperioden för att bättre stöda det nyvalda stadsfullmäktige i sitt arbete.

Strategiarbetet inleddes med ett strategiseminarium för stadsfullmäktige och ledande tjänsteinnehavare på hösten. Därefter gjordes en tjänsteinnehavarberedning, som först gruppordförandena och därefter stadsstyrelsen fick ta del av på förhand. Utlåtande begärdes och inkom efter det av landsbygdsnämnden, grundtrygghetsnämnden, nämnden för fostran och bildning, välfärdsnämnden, näringslivs- och infrastrukturnämnden samt byggnads- och miljönämnden. Även stadens anställda och stadens invånare erbjöds via Webropol möjligheten att kommentera strategiutkastet, och sammanlagt inkom 121 svar, 27 av anställda och 94 av stadsbor. Stadsfullmäktige hade ytterligare en aftonskola om strategin 26.4.2022, och efter den lämnade grupperna in skriftliga ändringsförslag och kommentarer.

Utlåtanden och kommentarer har nu setts över. Det har dock inte varit möjligt eller ändamålsenligt att beakta alla kommentarer, åsikter eller ändringsförslag, vilka även till en del har varit motstridiga. Detta modifierade förslag till strategi utgör stadsdirektörens beredning utgående från helhetsdiskussionen och en bedömning av ofta upprepade kommentarer eller önskemål.

Strategidokumentet får sin slutliga visuella utformning först efter det slutliga godkännandet.

Bilaga nr 1.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår stadsfullmäktige att denna bifogade strategi godkänns som Lovisa stads nya strategi. Tekniska korrigeringar och grafiska omarbetningar kan göras i dokumentet. Strategin träder i kraft omedelbart.

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

Beslut

Följande ändringar gjordes enhälligt i strategin:

- sida 2: "Att göra tillsammans" ändras till "Tillsammans" samt "Tillförlitlighet" till "Förtroende"
- sida 3, första meningen ändras och lyder: "I framtiden fokuserar staden allt kraftigare på bildning och välfärd, sysselsättning och livskraft."
- sida 4, punkt 1 ändras att lyda "Till att bli Finlands mest företagervänliga stad"
- sida 4, punkt 2 ändras att lyda: "En flexibel planläggning och planering av markanvändningen vilka stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering"
- sida 4, punkt 5 ändras att lyda: "Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela staden genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla stadens delar."
- sida 4, punkt 6 ändras att lyda: "Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock."
- sida 5, punkt 1 "Vår personal är experter inom sin bransch" flyttas till sista punkt
- sida 5, punkt 3 ändras att lyda: "Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna."
- sida 6, punkt 1 ändras att lyda: " Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull."
- sida 7 tillägg en ny fjärde punkt " I en trivsamt stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden." Mätaren: "Invånarenkäter om skötselnivån och respons vid byamöten."
- sida 7 punkt 4 ändras att lyda: "Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet. Mätaren ändras att lyda: ". Antalet besökare i olika kultur- och motionsevenemang.
- sida 8, punkt 1 ändrades den finskspråkiga ordföljden enligt följande: "Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme."
- sida 8, punkt 2 ändras att lyda " Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna"
- sida 8, punkt 5 ändras att lyda " Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i ändring"
- SWOT, bilaga D: Under punkten svaghet tilläggs en mening om ungdomarnas situation gällande välfärden

Keijo Tähtinen, som deltog i sammanträdet på distans från början kl.18.15, anlände till sammanträdet kl. 19.41.

Paus klockan 20.23–20.33.

Jonna Hinttaniemi avlägsnade sig från sammanträdet klockan 21.11.

Janne Lepola avlägsnade sig från sammanträdet klockan 21.55.

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

Beslut enligt förslaget med beaktande av de ovan nämnda ändringarna.

FM 15.06.2022 § 59

Bilaga nr 6.

Förslag Stadsfullmäktige beslutar att denna bifogade strategi godkänns som Lovisa stads nya strategi. Tekniska korrigeringar och grafiska omarbetningar kan göras i dokumentet. Strategin träder i kraft omedelbart.

Behandling Ledamöterna understödde enhälligt följande ändringar och tillägg i stadens strategi:

Finlands bästa småstad

- Sida 1: I punkten "Tillsammans" ersätts "ett livligt företagsliv" med "föreningar".
- Sida 1: I punkten "Livskvalitet" stryks "Ekonomi och tjänsterna är på en ypperlig nivå".
- Sida 1: Punkten "Livskvalitet" ändras till "Vi har välmående invånare, havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och mångsidig natur".
- Sida 1: I punkten "Trygghet" ersätts "jämnt" med "likvärdigt".

Värderingar

- Sida 2: Bland värderingarna tillsätts "ansvarsfullhet".

Strategisk miljö

- Sida 3: I det andra stycket ersätts ordet "politik" med ordet "beslutsfattande".
- Sida 3: Den andra meningen i det tredje stycket ändras till " Lovisa drar nytta av den ökade populariteten av distansarbete och distansstudier med hjälp av sitt goda läge (i Nylands kustområde), sin flexibilitet, sina snabba datanätförbindelser och sin effektivitet".

Strategiska mål

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

Livskraftig stad

- Sida 4: Den andra punkten ändras till: "I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024. En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering".
- Sida 4: Den femte punkten ändras till " Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela kommunen genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla kommunens delar".

Välmående invånare och en trivsamt stad

- Sida 5: " Välmående invånare och en trivsamt stad" flyttas till sida 5 som huvudpunkt två.
- Sida 5: Punkt två ändras till: " Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och närservice tillsammans med kommuninvånarna"
- Sida 5: Den tredje punkten ("Vi värnar om det estetiska och upprätthåller Lovisa stads attraktivitet, skönhet och trivsel") stryks.
- Sida 5: Den fjärde punkten ("I en trivsamt stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden") stryks.
- Sida 5: Den nuvarande tredje punkten ändras till: " Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick".

Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning

- Sida 6: "Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning" flyttas till sida 6 som huvudpunkt tre.
- Sida 6: Den första punkten ändras till: "Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadens utbildning för alla, i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning."

Smidigt beslutsfattande

- Sida 7: "Smidigt beslutsfattande" flyttas till sida 7 som huvudpunkt fyra.
- Sida 7: Följande mening läggs till i början av den andra punkten: "Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler".

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

- Sida 7: I den fjärde punkten tilläggs ordet "år" före året "2035".

En uppskattad personal

- Sida 8: Den första punkten ändras till: "Vi främjar personalens välfärd, trivsel i arbetet och arbetsförmåga i all vår verksamhet".

Program

- Sida 9: Från livskraftsprogrammet stryks året och "(under beredning)" läggs till i stället.
- Sida 9: Bland de lagstadgade programmen tilläggs "Plan för jämställdhet och likabehandling (2022)", "Delaktighetsprogrammet (2021)" och "Program för förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete (2019)".

Mätare

- Mätarna för målen flyttas till sida 10 efter sidan med listan över program. I den översta raden anges följande rubriker uppräknat från vänster till höger: mätare, nivå som mäts, nuläge/utgångsläge, utvärdering i mitten av fullmäktigeperioden, utvärdering vid utgången av fullmäktigeperioden, målnivå/måltillstånd.

MÄTARE	NIVÅ SOM MÄTS	NULÄGE/ UTGÅNGSLÄGE	UTVÄRDERING I mitten av fullmäktigeperioden	UTVÄRDERING I mitten av fullmäktigeperioden	MÅLNIVÅ/ MÅLTILLSTÅND

- Sida 10: Mätarna remitteras för ny behandling. Mätarna behandlas på fullmäktigesammanträdet i september.

Ägarpolitiska riktlinjer, bilaga B

- Sida 12: Ordet "kommande" stryks från den fjärde punkten under rubriken "Ägarpolitisk styrning och uppföljning".
- Sida 12: Under rubriken "Ägarpolitisk styrning och uppföljning" tilläggs en ny punkt: "Dotterbolagen godkänner att koncerndirektivet är bindande för dem".

Beslut

Stadens strategi godkändes enhälligt med beaktande av de ovan nämnda ändringarna och tilläggen.

Mätarna för målsättningarna i strategin remitterades för ny beredning så att

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

mätarna behandlas på nytt, som en separat bilaga, på stadsfullmäktiges sammanträde i september.

Paragrafen justerades omedelbart.

STST 12.09.2022 § 224

Beredning

Direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors och ekonomichef Fredrik Böhme

Stadsfullmäktige beslutade 15.6.2022 § 59 remittera mätarna för målsättningarna i strategin för ny beredning så att de behandlas som en separat bilaga till stadens strategi.

Stadsfullmäktige föreslog att mätarna presenteras i en tabell där det i den översta raden anges följande kolumnrubriker uppräknat från vänster till höger: mätare, nivå som mäts, nuläge/utgångsläge, utvärdering i mitten av fullmäktigeperioden, utvärdering vid utgången av fullmäktigeperioden, målnivå/måltillstånd.

Det är skäl att behandla tabellen i två skeden så att stadsfullmäktige i det första skedet godkänner de presenterade mätarna varefter man tillägger tabellen uppgifterna om den nivå som mäts och nuläget/utgångsläget.

Målsättningen och mätarna för strategin upptas även i budgeten och verksamhetsplanen som bindande gentemot fullmäktige.

Bilaga nr 11:

- Bilaga till strategin: mätare för målen
- Mål och mätare i budgeten och verksamhetsplanen som är bindande gentemot stadsfullmäktige

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner mätarna för målsättningarna i stadens strategi enligt bilagan. Den färdigställda tabellen föreläggs stadsfullmäktige för godkännande på stadsfullmäktiges följande sammanträde.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

I bilagan över strategimätare rättades som teknisk korrigering texten i den andra rutan i kolumnen målnivå/måltillstånd i punkt 2.

Förhandlingspaus klockan 18.39–18.46.

Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

Paragrafen justerades omedelbart.

FM 21.09.2022 § 71

Bilaga nr 2.

- Bilaga till strategin: mätare för målen
- Mål och mätare i budgeten och verksamhetsplanen som är bindande gentemot stadsfullmäktige

Förslag Stadsfullmäktige godkänner mätarna för målsättningarna i stadens strategi enligt bilagan.

Beslut Ledamot Satu Hämäläinen gjorde följande ändringsförslag:

- ändrar kolumnrubrikerna för mätarna till följande: måltillstånd, mätare, nivå som mäts/mål, nuläge/utgångsläge, utvärdering i mitten av fullmäktigeperioden och ut-värdering vid utgången av fullmäktigeperioden
- tillägger indikatorerna TEAviisari och koefficienten för hälsa och välfärd i mätarkolumnen på rad 2 "Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd..." under punkt 2 Välmående invånare och en trivsamt stad
- tillägger Utvärderingar av kvaliteten i mätarkolumnen på rad 1 under punkt 3 Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning.

Ledamot Jari Kekkonen understödde Hämäläinens ändringsförslag.

Ledamot Satu Hämäläinens ändringsförslag understöddes enhälligt.

Ledamot Janne Lämspuro föreslog följande ändring:

I punkt 2. Välmående invånare och trivsamt miljö

Strategisk mål: Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.

Ny mätare: Antal nya rekreations- och naturskyddsområden.

Ledamot Hanna Hurta understödde Lämsipuros ändringsförslag.

Omröstning:

JA (bottenförslag): 24 röster

NEJ (Lämsipuros ändringsförslag): 11 röster

-> ändringsförslaget godkändes inte

Ledamot Hanna Hurta gjorde följande ändringsförslag:

I Punkt 4. Smidigt beslutsfattande

I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

år 2035.

Ny mätare: Totala utsläpp, utsläpp per invånare

Ledamot Janne Länsipuro understödde Hanna Hurttas ändringsförslag.
Hanna Hurttas ändringsförslag understöddes enhälligt.

Beslut enligt förslaget med beaktande av de ovan nämnda, enhälligt
godkända ändringarna i strategibilagan.

STST 10.10.2022 § 261

Beredning

Stadens ledningsgrupp, ekonomichef Fredrik Böhme

Stadsstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 12.9.2022 att
stadsfullmäktige först ska godkänna de presenterade mätarna varefter
man tillägger tabellen uppgifterna om den nivå som mäts samt
nuläget/utgångsläget. Stadsfullmäktige godkände mätarna jämte
ändringarna på sitt sammanträde 21.9.2022.

Nu ska stadsfullmäktige såsom man kommit överens om, behandla den
nivå som mäts samt nuläget/utgångsläget som tillagts mätartabellen.

Målsättningarna och mätarna för strategin upptas även i budgeten och
verksamhetsplanen som bindande i förhållande till stadsfullmäktige.

Bilaga nr 6.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner nivån som mäts och
nuläget/utgångsläget i strategimätarna i enlighet med bilagan.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt att man gör ändringar i tabellen under
rubrikerna Nivå som mäts / Mål samt Nuläge / Utgångsläge.

Beslut enligt den ändrade och uppdaterade bilagan.

Paragrafen justerades omedelbart.

Paus klockan 19.37–19.42

Stadsstyrelsen	§ 140	30.05.2022
Stadsfullmäktige	§ 59	15.06.2022
Stadsstyrelsen	§ 224	12.09.2022
Stadsfullmäktige	§ 71	21.09.2022
Stadsstyrelsen	§ 261	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 82	26.10.2022

FM 26.10.2022 § 82
54/00.01.02/2022

Bilaga nr 2.

Förslag	Stadsfullmäktige godkänner nivån som mäts och nuläget/utgångsläget i strategimätarna i enlighet med bilagan.
Beslut	Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 248
§ 83

26.09.2022
26.10.2022

Anonym rekrytering i Lovisa stad, fullmäktigemotion

71/01.01.01/2021

FM § 7

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Kari Hagfors) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Anonym rekrytering i Lovisa stad

Anonym rekrytering har blivit alltmer populär både inom den privata och inom den offentliga sektorn. Med anonym rekrytering avses en metod där all information som hänvisar till personen, såsom den sökandes namn, födelsetid, adress och modersmål, tas bort från arbetsansökan. Utgångspunkten är likabehandling av de sökande och målet är att sänka tröskeln för att komma till en arbetsintervju. Valet av dem som kallas till arbetsintervju görs på grundval av den kompetens och arbetserfarenhet som den sökande angett.

Centrala fördelar med anonym rekrytering är att öka jämställdhet och minska diskriminering. Anonym rekrytering är ett effektivt sätt att öka jämställdhet och minska upplevelse av diskriminering. Anonym rekrytering är ett utmärkt verktyg för att genomföra strategin. Med hjälp av anonym rekrytering kan det visas att värdena inte bara är tomma ord och att det samhälleliga ansvaret som är infört i strategin bara är god vilja. Många personer som är i anställningsförhållande vill inte att deras nuvarande arbetsgivare ska få veta om deras avsikt att byta arbete. Därför är det ett säkert sätt att utforska nya karriärmöjligheter genom att söka arbete anonymt och diskutera med intressanta arbetsgivare. Anonym rekrytering får passiva arbetssökande in på arbetsmarknaden och gör det lättare att nå dem.

På basis av allt ovanstående föreslår undertecknade att
anonym rekrytering tas i användning i Lovisa stad inom de olika verksamhetsområdena.

Bilaga nr 5.

Beslut: Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

STST 26.09.2022 § 248

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 248
§ 83

26.09.2022
26.10.2022

Ledamot Kari Hagfors och fem andra fullmäktigeledamöter inlämnade i början av 2021 fullmäktigemotionen "Anonym rekrytering i Lovisa stad".

I motionen för man fram vad som avses med anonym rekrytering och även vilka dess centrala fördelar är bland annat i att främja jämställdhet och minska diskriminering.

Svar på fullmäktigemotionen:

Lovisa stad har inte anonym rekrytering i användning. Det är dock möjligt att anskaffa en tilläggsdel för anonym rekrytering till rekryteringssystemet som är i bruk. Personalchefen har frågat alla centralerna om synvinklar och åsikter innan svaret getts vad gäller denna fråga och eventuellt ibruktagande. Utifrån svaren från centralerna ser man inte ett behov för ibruktagande av anonym rekrytering.

Lovisa stad hade 2021 inalles 252 uppgifter eller tjänster öppna för ansökan. Totalt inlämnades 983 ansökningar till dessa. Sålunda hade i medeltal cirka fyra personer ansökt varje öppen uppgift eller tjänst. Talet är mycket litet och utifrån detta kan man konstatera att de personer som på basis av behörighet, kompetens och arbetserfarenhet kunde lämna sig för uppgiften eller tjänsten kallas till intervju redan innan intervjuskedet.

Stadsstyrelsen i Lovisa stad godkände 7.3.2022 planen för jämställdhet och likabehandling 2022–2023 för stadens personal. I planen har nedtecknats en egen punkt som anknyter till rekrytering och som iakttas i staden. Vad gäller denna punkt ägnar man särskild uppmärksamhet vid hur och med vilka principer personal rekryteras till Lovisa stad. Grunden utgörs av en öppen och transparent, könsneutral och icke-diskriminerande rekrytering. Detta baserar sig på diskrimineringslagen (1325/2014), enligt vilken ingen får diskrimineras på basis av ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp, sexuell inriktning eller annan orsak som relaterar till personen.

Vad gäller rekrytering har det i planen även nedtecknats följande punkter om rekrytering:

- Arbetsannonserna måste uppgöras omsorgsfullt: det ska finnas en godtagbar arbetsrelaterad motivering för ansökningskriterierna. Klara urvalskriterier som fastställts i förväg stöder också det objektiva beslutsfattandet i och med att rekryteringen framskrider.
- Då man kallar personer till intervju kan man ägna uppmärksamhet åt att den könsrättvisa jämlikheten realiserar. Då det finns både män och kvinnor som söker om en uppgift måste man genomföra en meritjämförelse. De grunder för urval som arbetsgivaren tidigare fastställt i annonsskedet har en central betydelse.
- När man efter intervjuerna gör valet är det allt skäl att komma ihåg grunderna för urval som nämndes i arbetsannonsen. Valet görs primärt utifrån dem och de kommande arbetsuppgifterna.
- Kravet om likabehandling fortsätter vid ingåendet av arbetsavtalet, överenskommandet av arbetsvillkor och i det egentliga arbetet.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 248
§ 83

26.09.2022
26.10.2022

I samband med rekryteringsannonserna har vi efter att planen godkändes tillagt i Lovisa stads allmänna presentationstext texten nedan, med hjälp av vilken vi understryker jämställt bemötande av sökanden:

"I Lovisa stad följer och främjar vi principerna för jämlikhet mellan könen och för likställt bemötande av personalen. I vår arbetsgemenskap finns det rum för olikhet, olika kulturbakgrunder och annorlunda kunnande."

Refererande till ovannämnda punkter i planen för jämställdhet och likabehandling för stadens personal vilka iakttas i samband med rekryteringar samt till det ringa antalet ansökare finns det inte i Lovisa stad behov av att ta i bruk anonym rekrytering och sålunda leder fullmäktigemotionen inte för denna ärendes del till åtgärder.

Bilaga nr 11.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner för sin del svaret på motionen och föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

FM 26.10.2022 § 83
1268/01.01.01/2022

Bilaga nr 3.

Förslag

Stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Ledamot Kari Hagfors framförde följande ändringsförslag:
"Stadsfullmäktige godkänner som svar att personalförvaltningen med anledning av motionen under pågående år gör en utredning om de åtgärder som krävs för att ta i bruk anonym rekrytering och bereder sig att nästa år ta i bruk anonym rekrytering för övriga uppgifter förutom för tjänster på högre tjänsteinnehavarnivå. Motionen är slutbehandlad".

Ledamot Daniel Thomasson understödde ledamot Kari Hagfors ändringsförslag.

Omröstning

Utgångsförslaget JA 22 röster

Ledamot Kari Hagfors ändringsförslag NEJ 13 röster

=> Utgångsförslaget godkändes.

Beslut enligt förslaget.

Stadsfullmäktige	§ 13	16.02.2022
Stadsstyrelsen	§ 263	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 84	26.10.2022

Lovisa stad tar i bruk skattefri cykelförmån, fullmäktigemotion

FM 16.02.2022 § 13

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Eero Mulli) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Lovisa stad tar i bruk skattefri cykelförmån

Snabb ökning av elassisterade cyklar och utveckling av tekniken har bidragit till att elassisterade cyklar är ett beaktansvärt alternativ att röra sig på korta och medellånga sträckor. Förmånscykel är en cykel eller en elassisterad cykel som arbetsgivaren införskaffar. Arbetsgivaren gör ett lönavdrag som täcker cykelns kostnader eller erbjuder cykeln som förmån som läggs ovanpå lönen eller kombinerar dessa två alternativ beroende på hurdant avtal man ingått. Cykeln är avsedd för den anställdas personliga bruk på resor mellan hemmet och arbetsplatsen såväl under arbetstiden som på fritiden.

Staten har stött införskaffande av förmånscyklar från och med början av 2021 genom att besluta att cyklar är inkomstskattefria upp till det årliga beloppet på 1 200 euro. I regel införskaffar arbetsgivaren förmånscyklar genom ett leasing-avtal för en period mellan 12 och 48 månader, då den anställda vanligen kan köpa loss den begagnade cykeln efter avtalsperioden löpt ut. Arbetsgivaren sparar lönebikostnaderna vad det gäller förmånscykeln. Arbetsgivaren kan stöda införskaffandet av förmånscyklarna till exempel med ett belopp som motsvarar den årliga motionsförmånen.

Med stödet stöder staden samtidigt de anställdas möjligheter till att röra sig och deras välbefinnande. En välmående anställd ger bättre resultat och är mer sällan sjuk då kostnaderna som orsakas av sjukfrånvarofall minskar. Att erbjuda en cykelförmån är också ett förmånligt sätt att engagera personalen och öka stadens attraktionskraft som arbetsgivare. Genom att erbjuda en cykelförmån till de anställda har staden också ett konkret sätt att minska trafikutsläpp.

På basis av allt det ovan nämnda föreslår vi undertecknade att

Lovisa stad utreder under 2022 alternativ till ibruktagandet av cykelförmånen och erbjuder förmånscyklar till alla ordinarie anställda från och med 1.1.2023.

Bilaga nr 6.

Beslut

Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

Stadsfullmäktige
Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 13
§ 263
§ 84

16.02.2022
10.10.2022
26.10.2022

STST 10.10.2022 § 263

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm och arbetshälsokoordinator Anne Saarnio-Jokinen

Fullmäktigeledamot Eero Mulli och 17 andra fullmäktigeledamöter väckte 16.2.2022 en fullmäktigemotion, där det föreslås att staden utreder alternativa sätt att ta i bruk en cykelförmån och erbjuder alla ordinarie anställda möjlighet till förmånscykel.

Svar på fullmäktigemotionen:

Den fullmäktigemotion som väckts innehåller olika alternativ för cykelförmånen och lyfter också fram vikten av att införandet av en cykelförmån skulle stödja de anställdas rörlighet och välbefinnande. Innan en eventuell cykelförmån införs krävs det beredning och utredning av olika slag.

Skedena i berednings och utredningsarbetet skulle vara följande:

Hösten 2022:

- Samarbetsbehandling av frågan i arbetarskydds- och samarbetsgruppen, november
- Kartläggningsfas, november–december: Med hjälp av en Webropolenkät utreds den ordinarie personalens intresse för att utnyttja en eventuell cykelförmån och samtidigt kartläggs vilket alternativ för cykelförmånen personalen anser vara bäst.

Våren 2023:

- Utredningsfas, december–februari: De olika alternativen för cykelförmånen och deras kostnadseffekter utreds till budgeten för 2024.
- Samarbetsbehandling och politiska behandling om införande av en cykelförmån, mars–april: Beslut om den fortsatta beredningen av ärendet fattas av arbetarskydds- och samarbetsgruppen och stadsstyrelsen utgående från resultaten av enkäten vid kartläggningsfasen och de olika alternativen vid utredningsfasen.
- En samordnare fastställs inom staden för att administrera den eventuella cykelförmånen och vid behov reserveras det anslag för förmånen i budgeten för 2024.

Bilaga nr 7.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Stadsfullmäktige	§ 13	16.02.2022
Stadsstyrelsen	§ 263	10.10.2022
Stadsfullmäktige	§ 84	26.10.2022

Förslag Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen leder till åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

FM 26.10.2022 § 84
372/01.02.01/2022

Bilaga nr 4.

Förslag Stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen leder till åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 265
§ 85

10.10.2022
26.10.2022

Fullmäktigemotioner

STST 10.10.2022 § 265

Beredning

Direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors

Enligt förvaltningsstadgan ska stadsstyrelsen årligen, i april och i oktober, lämna en förteckning till stadsfullmäktige över de motioner som fullmäktigeledamöterna väckt och som remitterats till stadsstyrelsen. Stadsstyrelsen ska samtidigt meddela vilka åtgärder som vidtagits med anledning av de motioner som stadsfullmäktige ännu inte behandlat färdigt.

Som bilaga finns en tabell över de motioner som stadsfullmäktige ännu inte behandlat samt centralernas utredningar om vilka åtgärder som vidtagits med anledning av dessa.

Bilaga nr 9.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige antecknar motionerna och deras behandlingsskeden för kännedom samt konstaterar följande fullmäktigemotioner vara slutbehandlade:
– Att ändra förvaltningsstadgans § 135.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

FM 26.10.2022 § 85
653/00.01.03/2022

Bilaga nr 5.

Förslag

Stadsfullmäktige antecknar motionerna och deras behandlingsskeden för kännedom samt konstaterar följande fullmäktigemotioner vara slutbehandlade:
– Att ändra förvaltningsstadgans § 135.

Beslut

Som teknisk korrigerings rättades i bilagan ett skrivfel i motionen 16.10.2019 § 125.

Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen
Stadsfullmäktige

§ 264
§ 86

10.10.2022
26.10.2022

Invånarinitiativ

STST 10.10.2022 § 264

Beredning

Direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors

Enligt förvaltningsstadgan ska stadsstyrelsen årligen före utgången av april och oktober för stadsfullmäktige lägga fram en förteckning över de initiativ som har tagits i frågor som hör till stadsfullmäktiges behörighet och över de åtgärder som har vidtagits på grund av initiativen. Stadsfullmäktige kan samtidigt besluta vilka initiativ som är slutbehandlade.

Bilaga nr 8.:
förteckning över initiativ

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige antecknar initiativen och skedet för behandlingen av dem för kännedom.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

FM 26.10.2022 § 86
28/00.01.03/2022

Bilaga nr 6.
förteckning över initiativ

Förslag

Stadsfullmäktige antecknar initiativen och skedet för behandlingen av dem för kännedom.

Beslut

Ledamot Pertti Lohenoja föreslog att invånarinitiativet som inlämnats 5.7.2022 i enlighet med vad som står i bilagan konstateras vara slutbehandlat.

Ledamot Satu Hämäläinen understödde ledamot Pertti Lohenojas förslag.

Förslaget godkändes enhälligt.

Beslut enligt förslaget med beaktande av det ovan nämnda tillägget.

Stadsfullmäktige

§ 87

26.10.2022

Aktuella ärenden

FM 26.10.2022 § 87
1427/00.01.03/2022

Stadsdirektören informerar stadsfullmäktiges ledamöter om aktuella ärenden.

Beslut

Stadsdirektören informerade stadsfullmäktige om frågor som gäller välfärdsområdet, bostadsmässan, budgeten och stadskanslicentralens organisationsförändring.

Stadsfullmäktige

§ 88

26.10.2022

Avslutande av mötet

FM 26.10.2022 § 88

Beslut

Ordföranden avslutade sammanträdet klockan 19.27.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 78, § 79, § 87, § 88

Förbud mot att begära omprövning eller anföra kommunalbesvär

Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet, 136 § i Kommunallagen.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86

BESVÄRSANVISNING

I detta beslut söks ändring genom kommunalbesvär.

Besvärsrätt

Ändring i beslutet får sökas av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*) samt av
- kommunmedlemmarna.

Besvärstid

Kommunalbesvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Besvären ska lämnas in till besvärsmyndigheten senast under besvärstidens sista dag innan besvärsmyndigheten stänger.

En *part* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföra besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får besvär anföras den första vardagen därefter.

Besvärsgrunder

Kommunalbesvär får anföras på den grunden att

- beslutet har tillkommit i oriktig ordning,
- den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter, eller
- beslutet annars strider mot lag.

Den som anför besvär ska presentera besvärsgrunderna för besvärsmyndigheten innan besvärstiden löper ut.

Besvärsmyndighet

Kommunalbesvär anføres hos Helsingfors förvaltningsdomstol.

Postadress: Banbyggarvägen 5, 00520 Helsingfors

E-postadress: helsinki.hao@oikeus.fi

Faxnummer: 029 564 2079

Telefonnummer: 029 564 2000

Besvär kan också anföras hos förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Besvärens form och innehåll

Besvären ska anföras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I besvären ska följande anges:

- 1) det beslut i vilket ändring söks (*det överklagade beslutet*),
- 2) till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (*yrkandena*),
- 3) grunderna för yrkandena,
- 4) vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

I besvären ska dessutom ändringssökandens namn och kontaktuppgifter uppges. Om talan förs av ändringssökandens lagliga företrädare eller ombud, ska också den personens kontaktuppgifter uppges. Om kontaktuppgifterna ändras medan besvären är anhängiga, ska de nya uppgifterna meddelas förvaltningsdomstolen utan dröjsmål.

I besvären ska också uppges postadress och eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (*processadress*). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

Till besvären ska följande fogas:

- 1) det överklagade beslutet med besvärсанvisning,
- 2) utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa,
- 3) de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Rättegångsavgift

Hos den som inleder ett ärende som gäller ändringssökande tas det ut en rättegångsavgift i enlighet med lagen om domstolsavgifter (1455/2015).

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Lovisa stads registratorskontor.

Postadress: PB 77, 07901 Lovisa
Besöksadress: Mariegatan 12 A, 07900 Lovisa
E-postadress: kaupunki@loviisa.fi
Telefonnummer: 019 555 1

Registraturen är öppen måndag-fredag klockan 9–16.