

LOVIISAN KAUPUNKI

PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖAIKA- JA KORVAUSKÄYTÄNNÖISTÄ LEIRIEN, RETKIEN JA YÖN YLI - TOIMINTOJEN AJALTA

1. SOPIMUKSEN TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Tällä paikallisella sopimuksella mahdollistetaan Loviisan kaupungin leiri-, retki- ja yön yli -toimintojen järjestäminen ja sovitaan tavanomaista pidempien työvuorojen korvaamisesta. Sopimus koskee KVTES:in sopimusalaa. Sopimus ei koske OVTES:in eikä TS:n alaisuudessa olevaa henkilöstöä.

Tällä sopimuksella sovitaan leireillä, retkillä ja yön yli -toiminnoissa työskentelevien työntekijöiden/viranhaltijoiden työajasta ja vuorokautisesta ylityörajasta yllä mainittujen toimintojen osalta.

Loviisan kaupungissa noudatetaan leiri, retki ja yön yli -toimintoihin osallistuvien työntekijöiden KVTES:in ja työaikalainsäädännön määräyksiä tämän paikallisen sopimuksen muutoksin ja lisäyksin.

Sopimuksen tarkoituksena on mahdollistaa työvuorosuunnittelu niin, että työvuorot voidaan järjestää leirien, retkien ja yön yli -toimintojen aikana järkevällä ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä toiminnan että työntekijöiden kannalta.

Leirit, retket ja yön yli -toiminnot kuuluvat henkilöstön tavanomaisiin työtehtäviin.

2. TYÖAIKA JA TYÖAIKAKORVAUKSET

Kotimaan leireillä, retkillä ja yön yli -toiminnoissa säännöllinen työaika on tarpeen järjestää yleisistä työajoista poikkeavasti (KVTES, luku III, 3 §). Paikallisesti tehdyllä sopimuksella työpäivien pituuden voi suunnitella enintään 16 tunnin mittaisiksi, mutta alla mainittuja Lei-korvauksia maksetaan enintään 14 tunnista.

Korvaus suoritetaan yli 9 tunnin suunnitellusta toteutuneesta työvuorosta työntekijälle korvauksena. Lei-korvaus on korvaus yli 9 tunnin kestoisiksi suunnitelluista työvuoroista. Yksi (1) Lei-korvaus on yhden (1) tunnin yksinkertainen tuntipalkka. Korvausmuodosta (raha vai vapaa-aika) päättää työnantaja ennen leirijakson alkua. Työntekijän/viranhaltijan toiveita korvaustavoista kuullaan ja toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.

Ensimmäinen tunti on 50 % ja sitä seuraavat tunnit ovat 100 %.

Kun suunniteltu ja toteutettu työaika on 10 tuntia, maksetaan korvauksena 0,5-kertainen Lei-korvaus.

Kun suunniteltu ja toteutettu työaika on 11 tuntia, maksetaan korvauksena 1,5-kertainen Lei-korvaus.

Kun suunniteltu ja toteutettu työaika on 12 tuntia, maksetaan korvauksena 2,5-kertainen Lei-korvaus.

Kun suunniteltu ja toteutettu työaika on 13 tuntia, maksetaan korvauksena 3,5-kertainen Lei-korvaus.

Kun suunniteltu ja toteutettu työaika on 14 tuntia, maksetaan korvauksena 4,5-kertainen Lei-korvaus.

Muut työaikaan ja matkakustannuksiin liittyvät korvaukset maksetaan KVTES:n III luvun ja liitteen 16 mukaisesti.

2.1. LEIRIVASTAVALLE MAKSETTAVA KORVAUS

Leirille nimetään leirivastaava. Leirivastaavan korvaus jokaiselta leirivuorokaudelta on 10 % tasopalkan päiväpalkasta. Päiväpalkan laskentakaava yleistyöajassa olevalla henkilöllä: tasopalkka/163 tuntia x 7,65 tuntia.

2.2. YÖVASTAVALLE MAKSETTAVA KORVAUS

Leirille nimetään tarvittaessa yövastaava. Yövastaava yöpyy leiriläisten välittömässä läheisyydessä ja on tarvittaessa leiriläisten saatavilla. Yövastaavia voi olla useampi, mikäli leiriolosuhteet/paikka sen vaativat, esimerkiksi kaksi majoitustaloa. Leirin aikana yövastaavan korvaus on 50 % tasopalkan tuntipalkasta per tunti. Yövastaavuus ei ole työaika. Yövastaavuus muuttuu tarvittaessa työajaksi, esimerkiksi yllättäviin tapahtumiin, jotka edellyttävät työtehtävien hoitoa. Jokaiselta alkavalta puolelta tunnilta maksetaan korvaus. Korvausmuodosta (vapaa-aikana tai rahana) päättää työnantaja.

Soveltamisohje:

Esimerkki: Yllättäviin tapahtumiin, jotka edellyttävät työtehtävien hoitoa, yövastaavalle 10 minuutin työ vastaa 30 minuuttia.

Esimerkki: Yllättäviin tapahtumiin, jotka edellyttävät työtehtävien hoitoa, yövastaavalle 37 minuutin työ vastaa 60 minuuttia.

3. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Sopimus on voimassa takautuvasti 1.1.2026 alkaen toistaiseksi.

Jos sopimuksen voimassa ollessa KVTES:iin tulee leiri- ja retkikorvauksia koskevia määräyksiä, paikalliset sopijaosapuolet neuvottelevat tämän virka- ja työehtosopimuksen tarkistamisesta samasta ajankohdasta lukien.

Sopimus voidaan irtisanoa milloin tahansa kummankin osapuolen toimesta kirjallisesti. Irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta.

Käsitelty Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmässä 6.10.2026

Hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.10.2026

Tomas Björkroth, kaupunginjohtaja

Meri Lohenoja, kaupunginhallituksen
puheenjohtaja

Juha-Pekka Palasmaa, JYTY ry

Aki Mustonen, JUKO ry

Kristina Partanen, JHL ry