

Valtuustoaloite: Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Loviisan ja tytäryhteisöjen työpaikoissa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Eduskunta on hyväksynyt työsopimuslain muutoksen, jonka mukaan määräaikaisen työsopimuksen voi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kyse on työnantajan ja työntekijän välisestä ensimmäisestä työsopimuksesta. Määräaikaisen työsopimuksen voi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään viisi vuotta.

Työsopimuslain muutoksen arvioidaan lisäävän määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ja riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjintään. Esityksessä todetaan, että syrjintätapausten voidaan odottaa lisääntyvän. Lisäksi määräaikaisten työsuhteiden määrän lisääntyminen vakituisten sijaan vaikeuttaa ihmisten mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä.

Työsopimuslain muutos koskee kaikkia työnantajia, myös kuntia ja hyvinvointialueita. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten käyttäminen on ollut jo ennen lainsäädäntömuutosta yleisempää kuin yksityisellä sektorilla. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023.

Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Työelämän lisääntyvä epävarmuus ja riski raskaus- ja perhevapaasyrjintään vaikuttavat nuorten ja etenkin nuorten naisten hyvinvointiin ja perheellistymiseen. Vuoden 2024 väestötutkimuksen tulosten mukaan raskaana olevista joka neljäs kokee työelämässä vähintään yhtä raskaussyrjinnän muotoa. Määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen on tyypillisin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto.

Pidämme tärkeänä, että Loviisa ja sen tytäryhteisöt tukevat henkilöstönsä hyvinvointia ja ovat perheystävällisiä työpaikkoja. Tämän vuoksi määräaikaisten työsopimusten käyttöä ei tule lisätä.

Edellä olevan perusteella esitämme, että Loviisan kaupunki ja sen tytäryhteisöt eivät laajenna määräaikaisten työsuhteiden käyttöä solmimalla perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö nyt sen mahdollistaa.

Loviisassa 9.6.2026

Meri Lohenoja

Linda Frank

Satu Hämäläinen

Pertti Lohenoja

Pasi Laiho

Keijo Tähtinen

Jari Kekkonen

Arja Isotalo