

**Harkinnanvaraisen palkattoman työvapaan myöntäminen 1.8.2026–31.5.2028/Koulunkäynninohjaaja Kristina Partanen**

## Perustelut

Koulunkäynninohjaaja Kristina Partanen on 29.3.2026 hakenut ajalle 1.8.2026-31.12.2027 harkinnanvaraisen palkattoman työvapaan myöntämistä vakinaisesta koulunkäynninohjaajan tehtävästään. Partanen on valittu Loviisan kaupungin määräaikaiseen varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään ajalle 1.4.2026–31.7.2027.

Partanen on muuttanut 16.4.2026 hakemustaan koskien harkinnanvaraisen palkattoman työvapaan myöntämistä siten, että hän pyytää palkattoman työvapaan myöntämistä ajalle 1.8.2026–31.5.2028 vakinaisesta koulunkäynninohjaajan tehtävästään. Lisäksi hakemus liittyy opintojen loppuun saattamiseen sekä osaamisen kehittämiseen.

Hakemuksen mukaan työvapaa mahdollistaa:

- opintojen suunnitelmallisen loppuun saattamisen,
- käytännön työskentelyn varhaiskasvatuksessa opintoihin liittyvien vaatimusten mukaisesti,
- pedagogisen osaamisen ja vuorovaikutustaitojen vahvistamisen,
- hankitun osaamisen hyödyntämisen Loviisan kaupungin palveluksessa.

Koulutuspäällikkö ja varhaiskasvatuspäällikkö puoltavat työvapaan myöntämistä. Harjunteen koulun rehtori ja päiväkotijohdaja Helmen yksikönjohtaja ovat tietoisia hakemuksesta. Koulun toiminnan kannalta vähintään lukuvuoden kestävä työvapaa on parempi kuin kesken lukuvuoden päättyvä.

Toimivalta

Loviisan kaupungin hallintosäännön § 56–58 mukaan vastuualuejohtaja päättää harkinnanvaraisista yli kuukauden pituisista palkattomista työvapaista siltä osin, kun päätösvalta ei kuulu kaupunginhallitukselle.

Lisäksi Loviisan kaupungin paikallisen sopimuksen (voimassa 18.6.2021 alkaen) mukaan keskuksen johtaja päättää yli kuukauden pituisista harkinnanvaraisista palkattomista virka- ja työvapaista.

Harkinnassa on huomioitu:

- toiminnan tarkoituksenmukaisuus,



Sivistysjohtaja

23.04.2026

§ 8/2026

- ettei vapaan myöntäminen vaaranna tehtävien hoitamista,
- ettei siitä aiheudu työnantajalle kohtuutonta lisäkustannusta,
- sekä se, että vapaa tukee työntekijän osaamisen kehittymistä ja on hyödynnettävissä työnantajan toiminnassa.

Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus on kriittinen kysymys, jolloin henkilöstön kouluttautumisen tukeminen on työnantajan edun mukaista.

Poikkeuksellisen pitkä työvapaa on tässä tapauksessa perusteltu, koska:

- opintojen loppuun saattaminen ja siihen liittyvä käytännön työ edellyttävät yhtenäistä ja riittävän pitkää ajanjaksoa,
- määräaikainen tehtävä kestää yli vuoden eikä ole tarkoituksenmukaisesti pilkottavissa lyhyempiin jaksoihin,
- osaamisen kehittyminen ja työnantajajhyöty realisoituvat kokonaisuutena.

Kyse ei ole pysyvästä siirtymisestä toisen työnantajan palvelukseen, vaan määräaikaisesta, osaamista vahvistavasta työskentelystä, joka tukee hakijan sijoittumista Loviisan kaupungin tehtäviin.

Työjärjestelyt voidaan toteuttaa ilman kohtuutonta haittaa toiminnalle.

Työvapaan myöntäminen täyttää paikallisen sopimuksen edellytykset.

Päätös

Päätän myöntää koulunkäynninohjaaja Kristina Partaselle harkinnanvaraisen palkattoman työvapaan ajalle 1.8.2026–31.5.2028 hakemuksen mukaisesti.

Työvapaa on määräaikainen eikä vaikuta hakijan vakinaiseen palvelusuhteeseen Loviisan kaupungilla.

Päätös pannaan täytäntöön heti.

Tämä päätös on allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Kirsi Kinnunen  
Sivistysjohtaja

Jakelu

- Kristina Partanen
- Koulutuspäällikkö
- Varhaiskasvatuspäällikkö



Sivistysjohtaja

23.04.2026

§ 8/2026

---

- Harjunteen koulun rehtori
- Päiväkoti Helmen yksikönjohtaja
- Sivistyslautakunnan puheenjohtaja
- Kaupunginjohtaja
- HR
- Julkinen ilmoitustaulu

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on se Loviisan kaupungin toimielin, jonka alla päätöksen tehnyt viranhaltija toimii.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa  
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A  
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi  
Puhelinnumero: 019-555 555

Kirjaamon aukioloaika on  
ma–ke ja pe klo klo 9.00–11.30 ja klo 12.30–15.00

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS



Sivistysjohtaja

23.04.2026

§ 8/2026

---

to klo 9.00–11.30 ja klo 12.30–17.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.