

Sivistyslautakunta

---

Aika 16.06.2026 klo 18:00 -

Paikka Karlskronabulevardi 8, 07900 LOVIISA

---

Osallistujat	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Häggbloom Kerstin	puheenjohtaja
	Sundvik Eva	varapuheenjohtaja
	Hinttaniemi Jonna	jäsen
	Andberg Benjamin	jäsen
	Karlsson Kim	jäsen
	Frank Linda	jäsen
	Tähtinen Keijo	jäsen
	Yrjölä Ville	jäsen
	Luukkonen Ruut	jäsen
Muut	Lohenoja Meri	kh:n puheenjohtaja
	Heijnsbroek-Wirén Mia	kh:n edustaja
	Isotalo Arja	kh:n edustaja
	Rytkönen Erin	nuorisovaltuuston edustaja
	Kirsi Kinnunen	sivistysjohtaja
	Auli Saarinen	koulutuspäällikkö
	Sofia Hoff	varhaiskasvatuspäällikkö
	Sofia Hovi	sihteeri
	Tomas Björkroth	kaupunginjohtaja
	Arla Montonen	perusopetuksen suunnittelija

## Käsittävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Tesjoen koulun aamu- ja iltapäivätoiminnan ryhmäkoon poikkeus lukuvuonna 2026–2027	6
5	Lapsiparlamentin toimintaperiaatteiden päivittäminen 1.8.2026 alkaen	7
6	Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 vuosiraportti 2025	9
7	Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029, sivistyslautakunnan kuuleminen	10
8	Lausunto koulujen ja oppilaitosten loma-aikoja koskevasta muistiolounnoksesta	11
9	Muutosmääräys perusopetuksen opetussuunnitelman perusteista (OPH-7885-2025) - Liikunnallisen elämäntavan edistäminen	12
10	Opetushallituksen muutosmääräys OPH-467-2026 tarkentaa perusopetuksen opetussuunnitelman perusteita oppimisen tuen uudistuksen osalta	14
11	Kuntalaisaloite, aamupalan tarjoaminen päivittäin Loviisan lukioissa	16
12	Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuspäällikön viranhaltijapäätöksestä §22/2026, joka koskee varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään valintaa	18
13	Vaateraha TOI/VOM-opetusryhmien henkilöstölle	20
14	Seurantaraportti, 1–5/2026, SL	23
15	Viranhaltijapäätökset	24
16	Ilmoitusasioita	25
17	Muut asiat	27
18	Kokouksen päättäminen	28

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**1  
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

SL 16.06.2026

Ehdotus                      Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**2**  
**Pöytäkirjantarkastajat**

SL 16.06.2026

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, Jonna Hinttaniemi ja Ville Yrjölä.

Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu digitaalisen allekirjoituksen (Allekirjoitus.fi) kautta.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**3**

**Esityslistan hyväksyminen**

SL 16.06.2026

Ehdotus

Kokouskutsun mukana jaettu esityslista hyväksytään kokouksen esityslistaksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

4

**Tesjoen koulun aamu- ja iltapäivätoiminnan ryhmäkoon poikkeus lukuvuonna 2026–2027**SL 16.06.2026  
631/12.01.03.01/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen ja perusopetuksen suunnittelija Arla Montonen

Loviisan kaupungin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman mukaan aamu- tai iltapäivätoimintaryhmän käynnistäminen edellyttää vähintään seitsemää osallistujaa.

Lukuvuoden 2026–2027 hakuaikana Tesjoen koulun aamu- ja iltapäivätoimintaan on ilmoittautunut kuusi lasta. Ryhmän toiminnan järjestäminen on alueen lasten ja perheiden palvelutarpeen näkökulmasta perusteltua. Ryhmän käynnistäminen kuuden lapsen ryhmäkoolla ei aiheuta merkittäviä lisäkustannuksia eikä edellytä muutoksia toiminnan järjestämiseen.

Koska ryhmäkoko alittaa kasvatus- ja sivistyslautakunnan (27.8.2025 § 62) hyväksymässä toimintasuunnitelmassa määritellyn vähimmäismäärän vain yhdellä lapsella, on perusteltua myöntää poikkeus ja mahdollistaa toiminnan järjestäminen myös lukuvuonna 2026-2027.

Perusopetuksen suunnittelija on kokouksessa kuultavana.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää, että Tesjoen koulun aamu- ja iltapäivätoimintaryhmä voidaan lukuvuonna 2026–2027 käynnistää poikkeuksellisesti kuuden lapsen ryhmäkoolla, vaikka toimintasuunnitelman mukainen vähimmäisryhmäkoko on seitsemän lasta. Tämä päätös koskee ainoastaan lukuvuotta 2026-2027, eikä muuta voimassa olevan toimintasuunnitelman yleisiä ryhmäkokoperiaatteita.

Liite, Aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**5****Lapsiparlamentin toimintaperiaatteiden päivittäminen 1.8.2026 alkaen**SL 16.06.2026  
534/12.00.00/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen, hyvinvointikoordinaattori/Lapsiystävällinen kunta koordinaattori Sara Tallsten

Loviisan kaupunginvaltuusto päätti 14.12.2022 § 104 hyväksyä Loviisan kaupungin osallistumisen Suomen UNICEF ry:n Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin. Lapsiparlamentin toiminta liittyy osaksi kyseistä toimintamallia.

Lapsiparlamentin nykyisiä toimintaperiaatteita on valmisteltu päivitettäväksi vastaamaan kaupungin 1.9.2025 voimaan tullutta hallintosäätöä, organisaatiomuutosta sekä toiminnan nykyisiä tavoitteita ja käytäntöjä.

Päivityksen tavoitteena on selkeyttää Lapsiparlamentin asemaa kaupungin osallistumis- ja vaikuttamisrakenteissa sekä täsmentää toiminnan käytännön toteutusta. Samalla toimintaperiaatteisiin on koottu nykyiset vaali-, kokous- ja osallistumiskäytännöt yhdeksi kokonaisuudeksi.

Keskeiset muutokset liittyvät:

- kokoonpanon ja nuorisovaltuuston roolin selkeyttämiseen,
- kokouskäytäntöjen ja esteettömän osallistumisen tarkentamiseen,
- lasten osallisuuden, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden vahvistamiseen sekä
- toiminnan koordinoinnin ja vastuiden päivittämiseen vastaamaan kaupungin nykyistä organisaatiota.

Lapsiparlamentin toiminta on organisatorisesti talousarviossa sijoitettu sivistystoimen vastuualueelle, hallinto ja kehittäminen.

Lapsiparlamentin päivitetty toimintaperiaatteet on tarkoitus ottaa käyttöön 1.8.2026 alkaen.

Liitteet

- Luonnos, Loviisan kaupungin Lapsiparlamentin toimintaperiaatteet 1.8.2026 alkaen
- Voimassa olevat Lapsiparlamentin toimintaperiaatteet (Sivistyslautakunta 19.11.2025 § 39)

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää  
1. hyväksyä liitteen 1 mukaiset Loviisan kaupungin päivitetty Lapsiparlamentin toimintaperiaatteet ja antaa asian tiedoksi

Sivistyslautakunta

16.06.2026

kaupunginhallitukselle.

2. että päivitetty toimintaperiaatteet tulevat voimaan 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**6****Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 vuosiraportti 2025**SL 16.06.2026  
515/12.03.00/2026

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Sara Tallsten, puh 040 676 4561

Hyvinvointikoordinaattori Sara Tallsten esittelee Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 vuosiraportin 2025.

Liite: Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 vuosiraportti 2025

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**7****Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029, sivistyslautakunnan kuuleminen**SL 16.06.2026  
514/12.03.00/2026

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Sara Tallsten, puh 040 676 4561

Hyvinvointikoordinaattori Sara Tallsten esittelee Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnoksen sekä kuulee sivistyslautakuntaa aiheesta.

Liite: Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029, luonnos

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää antaa lausunnon hyvinvointisuunnitelmasta 2026–2029.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**8****Lausunto koulujen ja oppilaitosten loma-aikoja koskevasta muistiluonnoksesta**SL 16.06.2026  
575/12.00.00/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Opetus- ja kulttuuriministeriö on pyytänyt lausuntoa koulujen ja oppilaitosten loma-aikoja koskevasta muistoluonnoksesta (VN/15678/2026). Lausuntopyynnössä tarkastellaan koulujen ja oppilaitosten loma-aikojen nykykäytäntöjä sekä esitetään malli, jossa kesäloman alkamista siirrettäisiin kahdella viikolla nykyistä myöhemmäksi kesäkuulle ja lukuvuoden alkamista elokuun puolivälin jälkeen. Mallissa esitetään lisäksi huhtikuun loppuun sijoitettavaa uutta kevätlomaa.

Muutoksen tavoitteena on vahvistaa perheiden mahdollisuuksia viettää yhteistä kesälomaa, parantaa työ- ja loma-aikojen yhteensopivuutta muun Euroopan loma-aikojen kanssa sekä keventää pitkää kevätlukukautta lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyytää lausuntoja muistoluonnoksesta viimeistään 3.7.2026.

Lausuntopyynnön aikataulu ei ole mahdollistanut asian käsittelyä koulujen kanssa ennen lausunnon antamista. Tämän vuoksi Lausunto muodostetaan sivistyslautakunnan kokouksessa käytävän keskustelun pohjalta.

Liite

[Malli koulujen loma-aikojen muuttamiseksi \(1\).pdf](#)

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta käy asiasta keskustelun ja antaa keskustelun perusteella Loviisan kaupungin lausunnon opetus- ja kulttuuriministeriölle koulujen ja oppilaitosten loma-aikoja koskevasta muistoluonnoksesta (VN/15678/2026).

Sivistysjohtaja valtuutetaan viimeistelemään lausunto sivistyslautakunnan tekemien linjausten mukaisesti ja toimittamaan se opetus- ja kulttuuriministeriölle määräaikaan mennessä.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

9

**Muutosmääräys perusopetuksen opetussuunnitelman perusteista (OPH-7885-2025) - Liikunnallisen elämäntavan edistäminen**SL 16.06.2026  
1171/12.00.02/2025

Valmistelija koulutuspäällikkö Auli Saarinen

**Perustelu**

Perusopetuslain §:n 2 muuttamisesta tehty säädös (245/2025) 26.5.2025 lisää esi- ja perusopetuksessa opetuksen tavoitteisiin liikunnallisen elämäntavan tavoitteen. Säädösmääräyksen muut muutospäätökset koskevat opetussuunnitelman yleistä kansallista osaa.

Muutospäätöksen tavoitteena on toimintakulttuurinen muutos siten, että kaikki lapset ja nuoret saavat arjessa mahdollisimman tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset liikkumisen mahdollisuudet. Paikallinen opetuksen järjestäjä on veloitettu viemään muutos paikalliseen opetussuunnitelmaan. Muutos tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.8.2026.

Liikunnallinen elämäntapa tarkoittaa käytännössä muun muassa sitä, että opetuksessa hyödynnetään aktiivisia taukoja tai toiminnallisia opetusmenetelmiä, koulupäivään liittyvissä siirtymisissä hyödynnetään liikunnallisuutta edistäviä toimintatapoja ja koulupäivän aikana tapahtuvaa liikkumista lisätään välituntiliikunnalla tai kerhotoiminnalla.

Lisäys *kursivoituna* Loviisan opetussuunnitelman lukuun 4. Yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuuri.

**4. YHTENÄISEN PERUSOPETUKSEN TOIMINTAKULTTUURI**

Toimintakulttuuri edistää oppimista, osallisuutta ja kouluun kiinnittymistä tukevia ratkaisuja sekä hyvinvointia ja kestävä elämäntapaa. Kaupungin yhteiset johtamis- ja kehitystavoitteet sekä painopistealueet kuvataan vuosittain koulujen lukuvuosisuunnitelmissa. Jokainen koulu täsmentää oman toimintakulttuurinsa sekä oppimisympäristön ja työtapojen kehittämisen tavoitteet, yhteiset toimintaperiaatteet sekä yhteistyön ja muun käytännön toteutuksen lukuvuosisuunnitelmaan.

Sivistyslautakunta vahvistaa vuosittain perusopetuksen tuntikehyksen. Koulutuksen vastuualueen henkilöstösuunnitelma hyväksytään kaupunginvaltuustossa talousarvion käsittelyn yhteydessä kalenterivuosittain.

Koulut tarjoavat oppilaille monipuolisen oppimisympäristön, joka tukee ja edistää oppilaiden tervettä kehitystä ja hyvinvointia. Oppilaita ohjataan vastuulliseen ja turvalliseen toimintaan kaikissa oppimisympäristöissä.

Sivistyslautakunta

16.06.2026

*Koulut vahvistavat jokaisen oppilaan liikunnallisen elämäntavan edistämistä tarjoamalla kaikille yhteisiä ja monipuolisia liikunnallisia kokemuksia ikäluokittain. Kouluissa tarjotaan liikunnallisia kerhoja ja valinnaisaineita. Pedagogiikassa huomioidaan toiminnallisuus ja liikunnalliset tauot. Lähiympäristöön suuntautuvat retket ovat osana koulujen arkista toimintakulttuuria. Oppilaita kannustetaan omatoimiseen liikkumiseen koulumatkoilla mahdollisuuksien mukaan.*

Loviisassa esiopetus ja perusopetus tekevät tiivistä yhteistyötä; esiopetusryhmät toimivat koulujen alaisuudessa ja ne on fyysisesti sijoitettu koulujen yhteyteen. Perusopetus tekee myös tiivistä yhteistyötä Loviisan lukioiden kanssa.

Liite: Päivitetty perusopetuksen opetussuunnitelma 1.8.2026 (muutokset vihreällä)

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy laaditun paikalliseen opetussuunnitelmaan tehdyn muutosmääräyksen liikunnallisen elämäntavan lisäämiseksi osaksi opetuksen tavoitteita lukuun 4. Yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuuri ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**10****Opetushallituksen muutosmääräys OPH-467-2026 tarkentaa perusopetuksen opetussuunnitelman perusteita oppimisen tuen uudistuksen osalta**SL 16.06.2026  
1171/12.00.02/2025

Valmistelija

rehtori Laura Tenhunen, rehtori Petra Paakkanen, rehtori Lotta Juslin ja koulutuspäällikkö Auli Saarinen

**Perustelu**

Opetushallitus on antanut muuntomääräyksen (26.3.2026), joka kohdentuu lähinnä Perusopetuslain 4. lukuun Oppimisen ja koulunkäynnin tuki ja perusopetuksen oppimäärästä poikkeamista (§ 20 a-i). Esiopetussuunnitelmassa muutos kohdistuu varhennetun oppivelvollisuuden tarkennukseen ja teknisiin korjauksiin.

Muutokset kohdentuvat perusopetuksen puolella seuraaviin alalukuihin:

Luku 5.6 Paikallisesti päätettävät asiat

Luku 7.4.1 Oppilaskohtaisen tuen tarpeen arviointi

Luku 7.4.2 Oppilaskohtaisen tuen toteuttamista koskeva suunnitelma

Luku 7.5.2 Oppilaan vapauttaminen oppiaineen oppimäärän suorittamisesta terveydellisistä syistä

Luku 7.6.1 Perusopetuksen järjestäminen oppilaalle, jolla on vamma, sairaus tai toimintakyvyn rajoite

Luku 11.1 Kaksikielisen opetuksen tavoitteet ja opetuksen järjestämisen lähtökohtia.

Muutokset kohdentuvat Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttamisen osalta seuraaviin lukuihin

Luku 1.2 Paikallinen opetussuunnitelma ja sen kehittäminen

Luku 2.1 Esiopetuksen järjestämistä ohjaavat velvoitteet

Luku 2.6 Paikallisesti päätettävät asiat

Luku 5.2 Oppimisen edellytyksiä tukevat opetusjärjestelyt ja ryhmäkohtaiset tukimuodot

Luku 5.5.1 Pidennetty ja varhennettu oppivelvollisuus

Luku 5.6 Paikallisesti päätettävät asiat

Liite: Loviisan kaupungin esiopetuksen opetussuunnitelma. Päivitys 1.8.2026 (muutokset punaisella)

Liite: Loviisan kaupungin perusopetuksen opetussuunnitelma. Päivitys 1.8.2026 (muutokset sinisellä)

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Sivistyslautakunta

16.06.2026

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**11****Kuntalaisaloite, aamupalan tarjoaminen päivittäin Loviisan lukioissa**SL 16.06.2026  
93/00.01.03/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Kuntalaisaloite.fi-palveluun on 28.4.2026 jätetty kuntalaisaloite, jossa esitetään, että Loviisan lukioissa tarjottaisiin aamupala jokaisena koulupäivänä. Aloite on julkaistu 29.4.2026.

Aloitteessa todetaan, että Loviisan lukioissa tarjotaan tällä hetkellä aamupalaa kahdesti viikossa ja toiminta on koettu opiskelijoiden keskuudessa erittäin myönteisenä. Aloitteen mukaan päivittäinen aamupala tukisi opiskelijoiden hyvinvointia, jaksamista, terveyttä sekä säännöllistä ateriarhythmiä. Lisäksi aloitteessa tuodaan esille pitkien koulumatkojen ja perheiden taloudellisen tilanteen vaikutuksia opiskelijoiden mahdollisuuksiin syödä aamupalaa ennen koulupäivän alkua.

Aloitteessa ehdotetaan, että kaupunki osoittaisi lukiokohtaisesti 150 euron viikoittaisen määrärahan aamupalatoimintaan. Aloitteen mukaan koko lukuvuoden kustannukset olisivat noin 5 700 euroa. Aloitteessa esitetään myös mahdollisuutta hyödyntää keskuskeittiön hankintakanavia sekä hävikkiruokaa kustannusten vähentämiseksi.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja terveellisten elämäntapojen tukeminen on tärkeä osa lukiokoulutuksen toimintaa. Riittävä ravinto ja säännöllinen ruokailu tukevat opiskelukykyä, oppimista ja jaksamista.

Loviisan lukioissa toteutettava aamupalatoiminta on saanut myönteistä palautetta opiskelijoilta. Toiminnan mahdollinen laajentaminen edellyttää kuitenkin tarkempaa selvitystä muun muassa kustannuksista, käytännön järjestelyistä, henkilöstöresursseista, elintarvikelainsäädännön vaatimuksista sekä toiminnan pitkäjänteisestä rahoituksesta.

Mahdolliset muutokset palvelutasoon tulee arvioida osana tulevan talousarvion valmistelua ja sivistystoimen kokonaisresursseja.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee kuntalaisaloitteen tiedoksi ja toteaa vastauksenaan, että päivittäisen aamupalatarjoilun mahdollisuudet, kustannusvaikutukset ja käytännön toteuttamisedellytykset selvitetään osana lukiokoulutuksen toiminnan ja tulevan talousarvion suunnittelua.

Kuntalaisaloite katsotaan tällä vastauksella käsitellyksi.

Sivistyslautakunta

16.06.2026

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**12****Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuspäällikön viranhaltijapäätöksestä §22/2026, joka koskee varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään valintaa**SL 16.06.2026  
438/01.01.01/2026

Valmistelija

varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff, puh. 044 349 3132

Oikaisuvaatimus on jätetty 11.6.2026 koskien avoimen varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään tehtyä valintapäätöstä.

Oikaisuvaatimuksessa esitetään kolme pääasiallista perustetta:

**1. Kelpoisuusehdot**

Varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuusvaatimukset perustuvat varhaiskasvatuslain (540/2018) 27 §:ään. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa itse valmistuvansa varhaiskasvatuksen sosionomiksi vasta keväällä 2027. Hänellä ei siten ollut hakemusajan päättyessä (20.3.2026) tehtävän edellyttämää lakisääteistä kelpoisuutta.

**2. Työkokemus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että hän on hoitanut avoimen varhaiskasvatuksen tehtävää noin kolmen vuoden ajan ja saanut työssään hyvää palautetta. Hän onkin ollut arvostettu työntekijä avoimessa varhaiskasvatuksessa lastenhoitajan tehtävässä. Nyt täytetty sosionomin tehtävä on kuitenkin uusi tehtävä, joka on perustettu 1.8.2026 alkaen.

**3. Väite ennakkolupauksesta**

Oikaisuvaatimuksessa väitetään, että esihenkilö olisi marraskuusta 2025 lähtien toistuvasti ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle, että tämä tullaan valitsemaan kyseiseen tehtävään. Esihenkilöä on kuultu asian valmistelun yhteydessä. Hänen selvityksensä mukaan hän on kannustanut työntekijää hakeutumaan varhaiskasvatuksen sosionomin opintoihin sekä todennut, että alalla on tarvetta pätevälle henkilöstölle. Hän on myös kertonut avoimeen varhaiskasvatukseen suunnitteilla olevasta sosionomin tehtävästä. Esihenkilön mukaan, oikaisuvaatimuksen tehnyt henkilö, on itse rekrytointiprosessin aikana, tiedustellut omaa asemaansa suhteessa muodollisesti kelpoisiin hakijoihin. Esihenkilö on näissä tilanteissa todennut, että tehtävän kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin ja että kelpoiset hakijat ovat etusijalla rekrytointitilanteessa. Valintaa tehtäessä hakijoita arvioidaan aina tehtävän kelpoisuusvaatimusten sekä kokonaisansiovertailun perusteella. Julkisissa rekrytoinneissa lopullinen valinta tehdään hakumenettelyn perusteella toimivaltaisen viranhaltijan

Sivistyslautakunta

16.06.2026

päätöksellä. Yksittäisillä ennakkokeskusteluilla ei voida sitovasti luvata virkaan tai tehtävään valintaa.

Tukea väitteelle antaa esihenkilön ja työntekijän välinen keskustelu päteväytymisestä työn ohella. Kaupunginhallituksen päätöksen 12.1.2026 § 10 mukaisesti Loviisan kaupunki tukee henkilöstön päteväytymistä työn ohella muun muassa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin. Päätöksen mukaan koulutuksen suorittanut työntekijä voidaan sijoittaa sosionomin tehtävään sen jälkeen, kun kelpoisuus on saavutettu ja työnantajalla on tarjota tehtävään sijoittumismahdollisuus. Päätös ei kuitenkaan merkitse etukäteistä oikeutta tulla valituksi tiettyyn avoimpaan tehtävään.

### **Yhteenveto**

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta muuttaa tehtyä valintapäätöstä. Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei ollut hakemusajan päättyessä tehtävän edellyttämää lakisääteistä kelpoisuutta. Valittu henkilö täyttää tehtävän muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Lisäksi hän osoittautui kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään hyvin soveltuvaksi. Haastattelussa hän osoitti hyvää ymmärrystä avoimen varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän erityispiirteistä sekä tehtävään liittyvistä kehittämistarpeista. Hänellä on tehtävän hoitamisen kannalta merkityksellistä laaja-alaista kokemusta perhepalveluista sekä perheiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Valittu henkilö pystyy myös työskentelemään sujuvasti molemmilla kotimaisilla kielillä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen, koska oikaisuvaatimuksen tekijä ei ollut hakemusajan päättyessä tehtävään vaaditulla tavalla kelpoinen eikä asiassa ole ilmennyt muutakaan perustetta muuttaa viranhaltijan tekemää valintapäätöstä.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 22	26.03.2026
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 28	28.05.2026
Sivistyslautakunta		16.06.2026

### 13

#### **Vaateraha TOI/VOM-opetusryhmien henkilöstölle**

TSYTR 26.03.2026 § 22

Valmistelija

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen, puh. 0440 555 250

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstölle on otettu käyttöön vuosittainen vaateraha (100 euroa/työntekijä) 1.1.2025 alkaen. Päätöksen perusteluna on työn luonne, jossa henkilöstö työskentelee lasten kanssa vaihtelevissa sisä- ja ulko-olosuhteissa sekä tilanteissa, joissa työvaatteet kuluvat ja likaantuvat tavallista enemmän.

Loviisan kaupungissa toimii myös perusopetuksen TOI/VOM-opetusryhmiä (TOI = toiminta-alueittain opiskelevien oppilaiden opetus, VOM = vaikeimmin kehitysvammaisten oppilaiden opetus). Näissä ryhmissä opiskelee oppilaita, joilla on vaikea kehitysvamma tai jotka opiskelevat toiminta-alueittain.

TOI/VOM-ryhmissä työskentelevien opettajien ja koulunkäynninohjaajien työ sisältää monilta osin samankaltaisia työtehtäviä kuin varhaiskasvatuksessa sekä perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Henkilöstö työskentelee päivittäin lähikontaktissa oppilaiden kanssa ja avustaa heitä muun muassa pukeutumisessa, hygieniassa ja ruokailussa. Työhön kuuluu ulkoilua ja toiminnallista opetusta eri sääolosuhteissa sekä tilanteita, joissa vaatteet voivat likaantua tai kastua.

Työolosuhteet ovat siten monilta osin verrattavissa varhaiskasvatuksen sekä perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstön työolosuhteisiin. Yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta on perusteltua tarkastella myös näissä opetusryhmissä työskentelevän henkilöstön oikeutta vaaterahaan.

Tällä hetkellä TOI- ja VOM-opetusryhmissä työskentelee yhteensä 12 työntekijää. TOI-ryhmässä työskentelee 7 henkilöä, joista 2 on vakinaisessa ja 5 määräaikaisessa palvelussuhteessa. VOM-ryhmässä työskentelee 5 henkilöä, joista 3 on vakinaisessa ja 2 määräaikaisessa palvelussuhteessa.

Loviisan kaupungissa vaateraha maksetaan 100 euroa vakinaisessa palvelussuhteessa oleville sekä 80 euroa määräaikaisille työntekijöille, joiden palvelussuhde kestää vähintään kuusi kuukautta. Vaateraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä tai viimeistään heinäkuun

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 22	26.03.2026
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 28	28.05.2026
Sivistyslautakunta		16.06.2026

loppuun mennessä. Edellä mainituilla henkilöstömäärillä TOI ja VOM-opetusryhmien henkilöstön vaaterahan kustannusvaikutus on noin 1 060 euroa vuodessa.

Laki tai työehtosopimus ei velvoita työnantajaa korvaamaan vaatekuluja. Vaateraha tukee kuitenkin työnantajakuvaa ja on konkreettinen keino parantaa henkilöstön työolosuhteita sekä osoittaa työn arvostusta.

Vuoden 2026 talousarviossa määräraha voidaan kattaa sivistystoimen sisäisin järjestelyin. Tulevien vuosien talousarvioissa asialle on hyvä varata erillinen määräraha.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää edelleen sivistyslautakunnalle, että Loviisan kaupunki ottaa käyttöön vuosittaisen vaaterahan myös TOI/VOM-opetusryhmissä työskentelevälle henkilöstölle 1.8.2026 alkaen samoin perustein kuin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstölle.

Vaateraha maksetaan 100 euroa vakinaisessa työsuhteessa oleville sekä 80 euroa määräaikaisille työntekijöille, joiden palvelussuhde kestää vähintään kuusi kuukautta. Vaateraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun tai viimeistään heinäkuun loppupalkan yhteydessä.

Käsittely Esittelijä muutti esitystään ensimmäisen kappaleen osalta seuraavasti: Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää edelleen sivistyslautakunnalle, että Loviisan kaupunki ottaa käyttöön vuosittaisen vaaterahan myös TOI -opetusryhmissä työskentelevälle henkilöstölle 1.8.2026 alkaen samoin perustein kuin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstölle.

Käydyn keskustelun jälkeen puheenjohtaja esitti, että asia jätetään pöydälle, koska asian osalta ei ollut selvillä kaikkia yksityiskohtia.

Esittelijän ehdotusta asian pöydälle jättämisestä kannatettiin yksimielisesti.

Päätös Asia jätettiin pöydälle.

TSYTR 28.05.2026 § 28

Esittelijä Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 22	26.03.2026
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 28	28.05.2026
Sivistyslautakunta		16.06.2026

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää edelleen sivistyslautakunnalle, että Loviisan kaupunki ottaa käyttöön vuosittaisen vaaterahan myös TOI-opetusryhmissä työskentelevälle henkilöstölle 1.8.2026 alkaen samoin perustein kuin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstölle.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen.

SL 16.06.2026  
330/01.02.01/2026

Valmistelija sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Esittelijä Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Sivistyslautakunta päättää, että Loviisan kaupunki ottaa käyttöön vuosittaisen vaaterahan TOI- ja VOM-opetusryhmissä työskentelevälle henkilöstölle 1.8.2026 alkaen.

Vaaterahaan ovat oikeutettuja ryhmissä työskentelevät opettajat ja koulunkäynninohjaajat samoin perustein kuin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan henkilöstö.

Vaateraha on vakinaisessa palvelussuhteessa oleville 100 euroa vuodessa ja määräaikaisessa palvelussuhteessa oleville 80 euroa vuodessa, mikäli palvelussuhde kestää vähintään kuusi kuukautta.

Määräraha katetaan vuoden 2026 talousarviossa sivistystoimen määrärahoista. Vuoden 2027 talousarvion valmistelussa vaaterahaan varataan erillinen määräraha.

Vaaterahan maksukuukausi on vuodesta 2027 alkaen toukokuu.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**14****Seurantaraportti, 1–5/2026, SL**SL 16.06.2026  
350/02.02.02/2026

Valmistelija

controller Renea Laine, puh 040 675 7863

Loviisan kaupungin hallintosäännön 74 §:n mukaan toimielimet seuraavat toimialueensa talousarvion toteutumista kuukausittain.

Liite: Sivistyslautakunnan vastuualueiden talousarvion ulkoinen seurantaraportti ajalta 1.1.-31.5.2026

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee seurantaraportin tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**15****Viranhaltijapäätökset**

SL 16.06.2026

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa päätöksistään:

Sivistysjohtaja

- hallintopäätös § 14–16/2026
- henkilöstöpäätös § 20/2026

Koulutuspäällikkö

- henkilöstöpäätös § 27–52/2026

Varhaiskasvatuspäällikkö

- henkilöstöpäätös § 20–32/2026

Lovisavikens skolan rehtori

- henkilöstöpäätös § 11/2026, 26/2026

Liite, päätösluettelo

Ehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**16  
Ilmoitusasioita**

SL 16.06.2026

**Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävä hanke 1.8.2026–31.7.2027**

Hanke toteutetaan valtion erityisavustuksella rahoitettavana kehittämishankkeena. Tavoitteena on vahvistaa lasten yhdenvertaisia mahdollisuuksia oppimiseen, kehitykseen ja osallisuuteen sekä edistää inklusiivisten toimintatapojen toteutumista varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa.

Hanke toteutetaan työparimallina, jossa varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja resurssiopettaja tukevat lasten tarvitseman tuen toteutumista, henkilöstön osaamista sekä toimintakulttuurin kehittämistä.

**Keskeiset tavoitteet**

- vahvistaa koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta
- kehittää varhaisen, tehostetun ja erityisen tuen toimintamalleja
- lisätä henkilöstön osaamista lasten tuen tarpeiden tunnistamisessa ja tukemisessa
- vahvistaa monialaista yhteistyötä
- tukea lasten sujuvia siirtymiä varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja edelleen perusopetukseen
- edistää inklusiivista toimintakulttuuria, osallisuutta ja hyvinvointia.

**Toimenpiteet**

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja vastaa tuen rakenteiden kehittämisestä, henkilöstön pedagogisesta ohjauksesta, lasten tuen suunnittelusta ja koordinoinnista sekä nivelvaiheiden valmistelusta. Resurssiopettaja toimii työparina lapsiryhmissä tukien lasten yksilöllisiä tarpeita, henkilöstön osaamista, oppimisympäristöjen kehittämistä sekä inklusiivisten toimintatapojen toteutumista.

**Vaikutukset**

Hankkeen tuloksena lasten tarvitsema tuki toteutuu oikea-aikaisemmin ja yhdenvertaisemmin. Henkilöstön osaaminen vahvistuu, yhteistyö eri toimijoiden välillä lisääntyy ja siirtymävaiheet sujuvoituvat. Samalla varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen kehitetään pysyviä toimintamalleja, jotka tukevat kaikkien lasten oppimista, kehitystä ja hyvinvointia.

-----

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**Yhteistyö perusopetuksen järjestämisessä**

Itä-Uudenmaan kuntien yhteinen hankehakemus OKM:lle (SL 27.5.2026 § 74) on saanut hakemansa avustuksen, 392 000 euroa opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Avustus koskee kuntien välisen yhteistyön vahvistamista perusopetuksen järjestämisessä. Hanke toteuttaa vuoden 2026 talousarvion keskeisiä tavoitteita vahvistamalla kuntien välistä yhteistyötä, turvaamalla palvelujen yhdenvertaista saatavuutta sekä kehittämällä vaikuttavia ja kustannustehokkaita palvelurakenteita.

**Kiusaamisen vastaisen työn edistyminen**

Sivistyslautakunta (25.3.2026 § 41) merkitsi seuraavan tiedokseen: Sivistysjohtaja kertoi kaupunginhallitukselle 26.1.2026 (33) kouluterveyskyselyn tuloksista ja sivistystoimen toimenpiteistä kiusaamiseen liittyen. Sivistyslautakunta (25.2.2026 § 26) merkitsi tiedokseen toimenpiteet kouluterveyskyselyn 2025 Koulun aikuinen kiusannut koulussa lukuvuoden aikana -indikaattorin osalta. Kyseisessä kokouksessa koulutuspäällikkö antoi sen hetkisen katsauksen kiusaamisen vastaiseen työhön. Koulutuspäällikkö kertoo kokouksessa tämänhetkisistä saavutetuista tuloksista ja jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**17**  
**Muut asiat**

SL 16.06.2026

Ehdotus

Muut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta

16.06.2026

**18**  
**Kokouksen päättäminen**

SL 16.06.2026

Päätös