

Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuspäällikön viranhaltijapäätöksestä §22/2026, joka koskee varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään valintaa

SL 16.06.2026
438/01.01.01/2026

Valmistelija varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff, puh. 044 349 3132

Oikaisuvaatimus on jätetty 11.6.2026 koskien avoimen varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään tehtyä valintapäätöstä.

Oikaisuvaatimuksessa esitetään kolme pääasiallista perustetta:

1. Kelpoisuusehdot

Varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuusvaatimukset perustuvat varhaiskasvatuslain (540/2018) 27 §:ään. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa itse valmistuvansa varhaiskasvatuksen sosionomiksi vasta keväällä 2027. Hänellä ei siten ollut hakemusajan päättyessä (20.3.2026) tehtävän edellyttämää lakisääteistä kelpoisuutta.

2. Työkokemus

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että hän on hoitanut avoimen varhaiskasvatuksen tehtävää noin kolmen vuoden ajan ja saanut työssään hyvää palautetta. Hän onkin ollut arvostettu työntekijä avoimessa varhaiskasvatuksessa lastenhoitajan tehtävässä. Nyt täytetty sosionomin tehtävä on kuitenkin uusi tehtävä, joka on perustettu 1.8.2026 alkaen.

3. Väite ennakkolupauksesta

Oikaisuvaatimuksessa väitetään, että esihenkilö olisi marraskuusta 2025 lähtien toistuvasti ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle, että tämä tullaan valitsemaan kyseiseen tehtävään. Esihenkilöä on kuultu asian valmistelun yhteydessä. Hänen selvityksensä mukaan hän on kannustanut työntekijää hakeutumaan varhaiskasvatuksen sosionomin opintoihin sekä todennut, että alalla on tarvetta pätevälle henkilöstölle. Hän on myös kertonut avoimeen varhaiskasvatukseen suunnitteilla olevasta sosionomin tehtävästä. Esihenkilön mukaan, oikaisuvaatimuksen tehnyt henkilö, on itse rekrytointiprosessin aikana, tiedustellut omaa asemaansa suhteessa muodollisesti kelpoiisiin hakijoihin. Esihenkilö on näissä tilanteissa todennut, että tehtävän kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin ja että kelpoiset hakijat ovat etusijalla rekrytointitilanteessa. Valintaa tehtäessä hakijoita arvioidaan aina tehtävän kelpoisuusvaatimusten sekä kokonaisansiovertailun perusteella. Julkisissa rekrytoinneissa lopullinen valinta tehdään hakumenettelyn perusteella toimivaltaisen viranhaltijan päätöksellä. Yksittäisillä ennakkokeskusteluilla ei voida sitovasti luvata virkaan tai tehtävään valintaa.

Tukea väitteelle antaa esihenkilön ja työntekijän välinen keskustelu pätevytyimisestä työn ohella. Kaupunginhallituksen päätöksen 12.1.2026 § 10 mukaisesti Loviisan kaupunki tukee henkilöstön pätevytyymistä työn ohella muun muassa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin. Päätöksen mukaan koulutuksen suorittanut työntekijä voidaan sijoittaa sosionomin tehtävään sen jälkeen, kun kelpoisuus on saavutettu ja työnantajalla on

tarjota tehtävään sijoittumismahdollisuus. Päätös ei kuitenkaan merkitse etukäiteistä oikeutta tulla valituksi tiettyyn avoimna olevaan tehtävään.

Yhteenveto

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta muuttaa tehtyä valintapäätöstä. Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei ollut hakemusajan päättyessä tehtävän edellyttämää lakisääteistä kelpoisuutta.

Valittu henkilö täyttää tehtävän muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Lisäksi hän osoittautui kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään hyvin soveltuvaksi. Haastattelussa hän osoitti hyvää ymmärrystä avoimen varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän erityispiirteistä sekä tehtävään liittyvistä kehittämistarpeista. Hänellä on tehtävän hoitamisen kannalta merkityksellistä laaja-alaista kokemusta perhepalveluista sekä perheiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Valittu henkilö pystyy myös työskentelemään sujuvasti molemmilla kotimaisilla kielillä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen, koska oikaisuvaatimuksen tekijä ei ollut hakemusajan päättyessä tehtävään vaaditulla tavalla kelpoinen eikä asiassa ole ilmennyt muutakaan perustetta muuttaa viranhaltijan tekemää valintapäätöstä.

Päätös