

Varhaiskasvatuksen opettajan / apulaisjohtajan valinta Ruukin, Tesjoen ja Määrälähdän päiväkoteihin

KSL 23.10.2024 § 125

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff ja yksikönjohtaja Regina Lindfors

Toimen avoimeksi tulo ja hakumenettely / LOV-03123-24

Varhaiskasvatuksen opettajan / apulaisjohtajan virka (Määrälähdän päiväkoti, Ruukin päiväkoti ja Tesjoen päiväkoti) on julistettu haettavaksi 13.9.2024. Hakuaika päättyi 7.10.2024 klo 12.

Toimeen liittyvät kelpoisuusvaatimukset ja muut ehdot

Kelpoisuusvaatimukset perustuvat varhaiskasvatukseen (540/2018). Työaikamuotona 38,25 h/viikko. Virassa edellytetään molempien kotimaisten kielten hallintaa. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön on ennen viran vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) perusteella rikosrekisterilain (770/1993) 6 § 2. momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote sekä toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan 30 päivän kuluessa virkasuhteen alkamisesta.

Toimen hakijat ja hakijoiden vertailu

Määräaikaan mennessä saapui kaksi hakemusta, joista molemmat olivat muodollisesti päteviä. Pätevyyden, työkokemuksen ja hakemuksien perusteella molemmat hakijat kutsuttiin haastatteluun. Koska haastateltava oli hakenut useaa tehtävää haastattelut suorittivat varhaiskasvatustyöyksikön johtaja Regina Lindfors, Päivi Ahola, Leena Rosenqvist-Huhtanen sekä varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff. Haastattelussa pyrittiin selvittämään hakijan henkilökohtaisia ominaisuuksia ja saamaan tarkempaa tietoa hakijan kokemuksesta ja osaamisesta.

Nimitysesitys

Haastatteluryhmä ehdottaa, että valitaan hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelun perusteella Katja Salminen. Hakija palkataan määräaikaiseen virkasuhteeseen 1.12.2024-31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla.

Perustelut

Katja on muodollisesti pätevä tehtävään. Haastattelussa hän vastasi ammattitaitoisesti kaikkiin kysymyksiin ja osoitti suurta kiinnostusta tehtävään. Hänellä on laaja kokemus ja osoitti yhteistyökykyä. Hän on kielitaitoinen ja korostaa tiimityöskentelyn tärkeyttä sekä tärkeyttä sitoutua työtehtäviin ja sopimuksiin.

Varalle ei valita ketään.

Perustelut

Ei hakijoita

Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen
Ehdotus	Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää, että määräaikaiseen virkaan valitaan Katja Salminen ajalle 1.12.2024-31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla. Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa on 3122,25 €/kk (peruspalkka 2872,25 + TVA 250) ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).
Päätös	Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti valita määräaikaiseen virkaan Katja Salmisen ajalle 1.12.2024-31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla. Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa on 3122,25 €/kk (peruspalkka 2872,25 + TVA 250) ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).

KSL 29.01.2025 § 4

Valmistelija	Varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff ja yksikönjohtaja Regina Lindfors
	KSL 23.10.2024 § 125 tehtävään valittu henkilö ilmoitti 2.12.2024, että ei ota tehtävää vastaan.
	Varhaiskasvatuksen opettajan / apulaisjohtajan virka julistettiin uudestaan haettavaksi 3.12.2024. Hakuaika päättyi 31.12.2024 klo 12.

Toimeen liittyvät kelpoisuusvaatimukset ja muut ehdot

Kelpoisuusvaatimukset perustuvat varhaiskasvatuslakiin (540/2018). Työaikamuotona 38,25 h/viikko. Virassa edellytetään molempien kotimaisten kielten hallintaa. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön on ennen viran vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) perusteella rikosrekisterilain (770/1993) 6 § 2. momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote sekä toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan 30 päivän kuluessa virkasuhteen alkamisesta.

Toimen hakijat ja hakijoiden vertailu

Määräaikaan mennessä saapui kaksi hakemusta, joista ainoastaan toinen oli muodollisesti pätevä. Kyseinen hakija kutsuttiin haastatteluun pätevyyden, työkokemuksen ja hakemuksen perusteella. Haastattelun suorittivat varhaiskasvatusyksikön johtaja Regina Lindfors ja varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff. Haastattelussa pyrittiin selvittämään hakijan henkilökohtaisia ominaisuuksia ja saamaan tarkempaa tietoa hakijan kokemuksesta ja osaamisesta.

Nimitysesitys

Haastatteluryhmä ehdottaa, että valitaan hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelun perusteella Lotta Lindström. Hakija palkataan määräaikaiseen virkasuhteeseen 3.2.2025-31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla.

Perustelut

Lotta Lindström on kokenut ja osaava varhaiskasvatuksen opettaja ja hänellä on edellytykset tukea ja ohjata henkilöstöä pedagogiikassa ja sen kehittämisessä. Hän osoitti haastattelussa ratkaisukeskeistä lähestymistapaa asioihin. Hän pystyy toimimaan sekä suomen- että ruotsin kielellä.

Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen
Ehdotus	Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää että Lotta Lindström valitaan määräaikaiseen virkaan ajalle 3.2.2025 - 31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla. Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa on 3122,25 €/kk (peruspalkka 2872,25 € + TVA 250 €) ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).
Päätös	Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti valita Lotta Lindströmin määräaikaiseen virkaan ajalle 3.2.2025-31.7.2026 kuuden kuukauden koeajalla. Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa on 3122,25 €/kk (peruspalkka 2872,25 € + TAV 250 €) ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).

SL 27.05.2026 § 67
308/12.07.00/2024

Valmistelija varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff ja yksikönjohtaja Regina Lindfors

Hakumenettely

Loviisan kaupungin varhaiskasvatuksen opettajan /apulaisjohtajan tehtävä on julistettu haettavaksi 26.3.2026. Hakuaika päättyi 17.4.2026 klo 12. Toimipisteisiin kuuluvat Ruukin, Tesjoen ja Määrlahden päiväkodit

Kelpoisuusvaatimukset ja muut ehdot

Edellytämme hakijalta vahvaa pedagogista osaamista ja näkemystä, arvioivaa työtettä sekä erinomaiset viestintä- ja vuorovaikutustaidot. Kelpoisuusvaatimus on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksenopettajan koulutus, tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opinnot 60 op. Virassa edellytetään molempien kotimaisten kielten hallintaa.

Valitun henkilön on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) perusteella rikosrekisterilain (770/1993) 6 § 2. momentissa tarkoitettu rikosrekisteriotte sekä toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta. Tehtävän täyttämässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Hakijat ja hakijoiden vertailu

Määräaikaan mennessä saapui kolme (3) hakemusta, joista kaksi olivat muodollisesti kelpoisia. Kelpoisuuden, työkokemuksen ja hakemuksen perusteella nämä kaksi hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut suorittivat varhaiskasvatuspäällikkö sekä rekrytoiva yksikönjohtaja. Haastattelussa pyrittiin selvittämään hakijoiden henkilökohtaisia

ominaisuuksia ja saamaan tarkempaa tietoa hakijan kokemuksesta ja osaamisesta.

Valintaesitys

Kokonaisarvion perusteella ehdotetaan, että valitaan Lotta Lindström. Hakija palkataan toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen kuuden kuukauden koeajalla. Työsuhde alkaa 1.8.2026. Työsuhteen alkaessa tasopalkka on 3200,31 €/kk ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).euroa. Tasopalkan määräytymisen perusteena on tehtävässä vaadittu osaamisen ja vastuun yhdistelmä.

Varasijalle ei esitetä ketään. Toinen muodollisesti kelpoinen hakija osoitti haastattelussa, ettei hänen ruotsin kielen taitonsa täytä kyseisen viran vaatimuksia, sillä tehtävään kuuluu työskentely sekä ruotsinkielisten asiakkaiden että alaisten kanssa.

Perustelut

Lotta on muodollisesti pätevä varhaiskasvatuksen ammattilainen, jolla on vuoden kokemus apulaisjohtajan tehtävistä. Hän on vahvasti yhteistyökykyinen henkilö, joka tarttuu innokkaasti työtehtäviin ja oppii nopeasti uusia asioita sekä omaksuu sujuvasti työssä tapahtuvia muutoksia. Hänen vuorovaikutuksensa on avointa ja selkeästi jäsennellyä, mikä tukee toimivaa yhteistyötä koko työyhteisössä. Hän tuo esiin kehittämiskohteita rakentavasti ja rohkeasti, aina ratkaisukeskeisellä otteella.

Hänellä on vahva kyky tunnistaa työyhteisön vahvuuksia ja onnistumisia, mikä näkyy myönteisenä ja kannustavana työotteena. Hän osaa tukea henkilöstöä ja tiimejä heidän työssään sekä edistää osaltaan laadukasta varhaiskasvatusta. Hän on läsnä oleva ja helposti lähestyttävä, mikä vahvistaa työyhteisön ilmapiiriä ja luottamusta.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Sivistyslautakunta päättää että tehtävään valitaan Lotta Lindström. Hänet palkataan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen kuuden kuukauden koeajalla. palvelussuhde alkaa 1.8.2026. palvelussuhteen alkaessa tasopalkka on 3200,31 €/kk ja työaika on 38,25 h/vko (OVTES 45000044).

Päätös

Sivistyslautakunta päätti valita Lotta Lindströmin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen kuuden kuukauden koeajalla 1.8.2026 alkaen. palvelussuhteen alkaessa tasopalkka on 3 200,31 euroa kuukaudessa ja työaika on 38,25 tuntia viikossa (OVTES 45000044).