

Kesätyöseteleiden käyttökohteiden laajentaminen

EKML 12.03.2026
282/14.00.01/2026

Valmistelija

Elinkeinojohtaja Minna Kajaste

Loviisan kaupungilla on ollut käytössä vuodesta 2013 työntajalle myönnettävä kesätyöseteli. Kesätyösetelin ehtoja on viimeksi käsitelty lautakuntaa edeltävässä elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnassa vuonna 2024 (EKIL 13.06.2024 § 100).

Kesätyösetelipalvelu on saanut alkunsa valtuustoaloitteesta "Nuorten työllistämisen kesäseteli" vuonna 2013. Tämän jälkeen kohteelle on varattu määrärahaa vuosittain budjetissa. Kesätyösetelien kustannukset kuuluvat 1.9.2025 voimaan astuneen organisaatiomuutoksen jälkeen elinkeinopalveluiden vastuualueelle. Kesätyösetelin operatiivisesta jakamisesta huolehtii Loviisan Ohjaamo, joka kuuluu kulttuurin ja hyvinvoinnin vastuualueen alle. Kesätyösetelin arvo on 300 euroa ja seteleitä on varattu vuodelle 2026 yhteensä 70 kappaletta.

Kesätyöseteli on suunnattu Loviisalaisille 15–18-vuotiaille nuorille ja Loviisassa toimiville työnantajille. Kesätyösetelijärjestelmällä annetaan nuorille paremmat mahdollisuudet saada ensimmäinen työkokemus ja kokemusta työhauusta. Kesätyöseteli edellyttää vähintään kahden viikon työjaksoa, mutta on tietenkin toivottavaa, että nuori saisi pidemmän työsuhteen.

Tällä hetkellä kesätyösetelit on linjattu elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnan 13.6.2024 tehdyn päätöksen mukaan seuraavasti: "Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päätti Loviisan kaupungin kesätyösetelien rajaamisesta seuraavasti: Kesätyösetelit ovat tarkoitettu yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 2. momentin tarkoittamille yrityksille ja yhteisöille huomioiden kuitenkin Tilastokeskuksen määritelmä pk-yrityksestä eli yli 250 työntekijän yritykset on rajattu kesäsetelien ulkopuolelle" (EKIL 13.06.2024 § 100).

Taloudellista toimintaa harjoittaville kesätyöseteli on ns. vähämerkityksistä eli de minimis -tukea (komission asetus (EU) 2023/2831), mikä on huomiotava jo setelien myöntövaiheessa. Vuoden 2026 alusta de minimis -tuet tulee kirjata annetusta päätöksestä 20 työpäivän sisällä Euroopan Unionin yhteiseen de minimis -rekisteriin. Kesätyösetelien osalta kirjaamisesta huolehtii elinkeinopalvelut. De minimis -tukeen liittyvät tekniset muutokset on jo toteutettu kaupungin verkkosivuilla.

Vuonna 2026 pilotoidaan myös kesäyrittäjäseteliä yhteistyössä Loviisan Yrittäjien, kehitysyhtiö Cursorin ja Östnylands 4H:n kanssa (EKML 12.02.2026 § 20). Nuorten kesäyrittäjyysseteli on vaihtoehto työllistää itsensä kesän ajaksi, ja se tukee jo ennestään vahvaa yrittäjyyskasvatusta Loviisassa. Kesäyrittäjät valitaan haastatteluja ja he saavat tukeen yrityskummin Loviisan Yrittäjästä, yritysneuvontaa ja aloittamisen tuen Cursorista sekä koulutusta ja yrittämisen tukea 4H:sta. Kesäyrittäjäsetelin arvo on sama kuin kesätyöseteleissä, ja niitä on varattu vähintään viisi kappaletta kesätyöseteleille varatusta kokonaismäärästä. Kesäyrittäjäseteli voidaan myöntää 15–29-vuotiaalle nuorelle, joka asuu Loviisassa tai on Loviisasta kotoisin (kotikunta Loviisa), haluaa kokeilla kesäyrittäjyyttä

oman idean pohjalta ja ei ole jo työllistynyt kesätyösetelillä tai saanut kaupungin kesätyöpaikkaa.

Mahdollisuutta myöntää kesätyöseteleitä myös Loviisanseudun seurakuntayhtymälle on tarkasteltu aiempina vuosina. Kuntien käytännöt tämän osalta vaihtelevat, ja monessa kunnassa seurakuntayhtymät y-tunnuksellisina yhteisinä hyväksytään kesätyöseteleiden saajiksi. Elinkeinoasioiden ja työllistämisen siirryttyä omalle vastuualueelleen avautuu mahdollisuus tarkastella kesätyösetelikäytäntöjä osana laajempaa kehittämistyötä ja keinovalikoimaa. Vuonna 2026 pilotoidaan kesäyrittäjäseteli ja otetaan käyttöön de minimis -käytännöt, mikä tarjoaa luontevan hetken kokeilla myös kesätyösetelikiintiön laajentamista yllä mainittuun käyttöön. Laajennus tulee kuitenkin toteuttaa tavalla, joka ei liiaksi heikennä kesätyösetelien nykyistä ajatusta: pienten ja keskisuurten yritysten sekä yhdistysten työllistämisen tukeminen voimassa olevan linjauksen mukaisesti. Tärkein tavoite on tietysti mahdollistaa nuorille arvokas kesätyökokemus.

Tästä syystä esitetään, että kesätyöseteleitä voidaan vuodesta 2026 lähtien varata tietyn kiintiön verran myös yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 3. momentin tarkoittamille yhteisöille, mutta ei kuitenkaan valtiolle, sen laitoksille tai kunnille tai kuntayhtymille tai muille julkisoikeudellisille oikeushenkilöille. Vuonna 2026 tuo kiintiö on 15 kesätyöseteliä, ja arviointi voidaan tehdä joka vuosi erikseen, suhteuttaen seteleiden kokonaismäärään. Mikäli seteleitä jää käyttämättä, niitä voidaan kysynnän mukaan myöntää lisää sekä tähän tarkoitukseen että kesäyrittäjäseteleiksi.

Kesätyösetelien myöntöperusteita ja kriteereitä voidaan saatujen kokemusten perusteella jatkokehittää edelleen.

Esittelijä

Elinkeinojohtaja Minna Kajaste

Ehdotus

Elinkeino- ja maaseutulautakunta päättää hyväksyä, että kaupungin kesätyösetelit voidaan laajentaa koskemaan myös yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 3. momentin tarkoittamia yhteisöjä, mutta ei kuitenkaan valtiota, sen laitoksia, kuntia tai kuntayhtymiä tai muita julkisoikeudellisia oikeushenkilöitä. Tälle kohderyhmälle varataan tietty kiintiö seteleitä, joka vuonna 2026 on vähintään 15 kesätyöseteliä. Lisäksi lautakunta päättää hyväksyä vähintään viiden setelin varaamisen kesäyrittäjäseteliä varten vuodesta 2026 lähtien. Lautakunta valtuuttaa elinkeinopalveluiden vastuualueen tekemään lopullisen jaon kohderyhmien kesken niiden kysynnän perusteella.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös