

Loviisan kaupungin henkilöstön hyvinvointietu 1.1.2026 alkaen

TSYTR 29.10.2025 § 39

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö/työsuojelupäällikkö Thomas Grönholm

Loviisan kaupunki on vuoden 2022 alusta tarjonnut lounas- ja virike-etuuksia yhteistyössä Edenred Finland Oy:n kanssa. Sopimus Edenredin kanssa päättyy 31.12.2025. Vuosina 2022–2025 virike-etu kaupungin vakituiselle henkilökunnalle on ollut 100 euroa/vuosi ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) virike-edun arvo on ollut 50 euroa.

Vuoden 2026 alusta kaupunki ottaa käyttöönsä sekä lounas- että virike-edun Sarastian (Numera palvelut Oy) kautta ja toimittajana on Epassi. Epassin kautta kaupungin henkilöstölle on mahdollista tarjota sekä lounas- että hyvinvointietua. Hyvinvointietu on virike-etuutta laajempi ja sisältää muun muassa mahdollisuuden hyödyntää tätä esimerkiksi hierontaa.

Verohallinnon ohjeiden ja säännösten mukaan hyvinvointiedun vuosittainen maksimiarvo on 400 euroa vuodessa. Loviisassa edun arvo henkilöstölle on vuodesta 2022 ollut 100 euroa vuodessa.

Hyvinvointietu on tarkoitettu työkykyä ylläpitävien hyvinvointi- ja terveyspalveluiden, kuten esimerkiksi hieronnan ja fysioterapian palveluiden maksamiseen. Edellä mainitun perusteella olisi ensiarvoisen tärkeää, että henkilöstö voisi tätä etuutta hyödyntää ja täten kaupunki tarjoaisi tätä etuutta kaupungin vakituiselle henkilökunnalle ja etuuden arvo olisi 200 euroa vuodessa ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) hyvinvointiedun arvo olisi 100 euroa.

Edun arvon nostaminen 100 eurosta 200 euroon tarkoittaa arviolta vuositasolla, että kustannukset tämän osalta nousevat noin 35 000 eurolla ja kyseinen määräraha on varattu vuoden 2026 talousarvioon kaupunginkanslian, henkilöstöhallinnon kustannuspaikalle. Taloudellinen lisäpanostus tähän, vuoden 2026 alusta, on tarkoituksenmukaista, koska henkilöstölle annetaan tämän kautta mahdollisuus oma- aloitteisesti ylläpitää omaa hyvinvointiaan ja samalla työkykyään laajemmin kuin aikaisemmin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle, että Loviisan kaupungin henkilöstön hyvinvointiedun arvo vakituiselle henkilökunnalle 1.1.2026 alkaen on 200 euroa vuodessa ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) edun arvo on 100 euroa.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth				
Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että Loviisan kaupungin henkilöstön hyvinvointiedun arvo vakituiselle henkilökunnalle 1.1.2026 alkaen on 200 euroa vuodessa ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) edun arvo on 100 euroa.				
Käsittely	Mia Heijnsbroek-Wirén ehdotti, että henkilöstön hyvinvointiedun arvo vakituiselle henkilökunnalle 1.1.2026 alkaen on 160 euroa vuodessa ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) edun arvo on 80 euroa. Agneta Alm kannatti ehdotusta. <u>Äänestysjärjestys</u> <table><tr><td>Muutosehdotus</td><td>EI</td></tr><tr><td>Pohjaehdotus</td><td>JAA</td></tr></table> EI: 7 ääntä (Alice Holmsten, Mia Heijnsbroek-Wirén, Agneta Alm, Rune Eriksson, Leif Skogster, Petri Helander ja Teemu Peräkylä). JAA: 2 ääntä (Arja Isotalo ja Meri Lohenoja). Muutosehdotus voitti äänestyksen.	Muutosehdotus	EI	Pohjaehdotus	JAA
Muutosehdotus	EI				
Pohjaehdotus	JAA				
Päätös	Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstön hyvinvointiedun arvo vakituiselle henkilökunnalle 1.1.2026 alkaen on 160 euroa vuodessa ja määräaikaiselle henkilöstölle (vähintään 6 kuukauden palvelussuhde) edun arvo on 80 euroa.				