

HENKILÖSTÖKYSELY 2025 TULOSTEN YHTEENVETO JA VERTAILU VUOTEEN 2024

PERSONALENKÄT 2025 SAMMANDRAG OCH JÄMFÖRELSE AV RESULTATEN ÅR 2024



Henkilöstökysely, koko kaupunki 2025 /Personalförfrågan, hela staden år 2025

- Vastaajia 406/655, vastausprosentti oli 62,0% (vuonna 2024: 69,7%)
- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 14.-30.4.2025 välisenä aikana Kevan verkkotyökaluna
- Raportointia ei tehty, mikäli vastaajia oli alle 5, Kun vastaajia on yli 10 henkilöä, jakauma esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja
- Kyselyssä oli 5 portainen vastausasteikko, jossa 1= täysin eri mieltä...5=täysin samaa mieltä
- Vertailuaineisto koostuu vuoden 2024 omista vastauksista
- Mahdollisuus verrata tuloksia 83 keskisuureen organisaatioon/kuntaan, jossa 16 384 vastaajaa
- Svarspersoner 406/655, svarsprocenten var 62,0% (år 2024: 69,7%)
- Enkäten genomfördes elektroniskt under tiden 14.-30.4.2025 med Kevas förfrågan
- Rapportering görs inte om antalet svarspersonen är under 5. När antalet svarspersoner är minst 10, visas också uppgifter om fördelning per fråga
- I enkäten används en skala från ett fem, där 1= helt av annan åsikt...5= helt av samma åsikt
- Jämförelsematerialet omfattar egna resultat från år 2024
- Möjligt att jämföra resultaten med 83 medelstora organisationer /kommuner, där 16 384 personer svarat

Henkilöstökysely, keskus (vastaajien lukumäärä/kyselyn saaneet) /Personalförfrågan, centralerna (antal svarare/ fått förfrågan)

- Elinkeino- ja infrastruktuuriskeskus (47/80), 58,8%
- Kaupunginkansliakeskus (24/29), 82,8%
- Sivistys- ja hyvinvointikeskus (322/529), 60,9%
- Vesiliikelaitos (7/11), 63,3%
- Kaupunginjohtaja (6/6), 100,0%
- Centralen för näringsliv och infrastruktur (47/80), 58,8%
- Stadskanslicentralen (24/29), 82,8%
- Centralen för bildning och välfärd (322/529), 60,9%
- Vattenaffärsverket (7/11), 63,3%
- Stadsdirektören (6/6), 100,0%

Koko kaupungin tulokset 2024 vs. 2025/ Resultat, hela staden 2024 vs. 2025

	Tulos, 2025	Lähiesihenkilötyö	Tulos, 2025	Kyllä, 2025	Ei, 2025
Työn sujuminen työyhteisössä					
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä (3,8)	3,6	Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri (4,3)	4,3	-	-
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja (3,9)	3,7	Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista (3,8)	3,8	-	-
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri (4,0)	3,9	Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni (3,8)	3,7	-	-
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista (4,3)	4,2	Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi (4,1)	3,9	-	-
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin (3,6)	3,6	Esihenkilöni on innostava ja kannustava (4,0)	3,9	-	-
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti (3,9)	3,8	Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen (4,0)	3,8	-	-
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat (4,1)	4,1	Työnantajan toiminta			
Työtehtävät ja omat voimavarat		Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme (3,8)	3,7	-	-
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen (4,0)	3,9	Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen (3,4)	3,3	-	-
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti (4,3)	4,3	Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan (3,3)	3,2	-	-
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi (3,5)	3,5	Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä (4,0)	4,0	-	-
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin (3,9)	3,8	Käsitys työnantajasta			
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni (3,8)	3,9	Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi? Kyllä: 82,2%/ Ei: 17,8%)	-	81,6	18,4
Työhön liittyvät tuntemukset (sivu 6)		Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna? (Kyllä: 68 %/Ei: 32 %)	-	67,5	32,5
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni	-				
Olen innostunut työstäni	-				
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni	-				

Koko kaupungin tulokset 2024 vs. 2025/ Resultat, hela staden 2024 vs. 2025

	Tulos, 2025
Asiakkaat ja yhteistyö	
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme (3,5)	3,5
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä (3,7)	3,6
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
Työnantaja mahdollistaa työn ja muun elämän yhteensovittamisen (muun muassa perhevapaat, osa-aikaisuus) (4,1).	4,1
Mikäli työpaikallani esiintyy epäasiallista kohtelua ja häirintää, siihen puututaan ja sitä seurataan (3,9)	3,9
Mikäli työpaikallani esiintyy syrjintää, se tunnistetaan ja siihen puututaan (3,9)	3,9
Työnantaja edistää henkilöstön yhdenvertaisuutta työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen (työolot ja toimintatavat) (3,8).	3,7
Olen tyytyväinen kaupungin tarjoamaan tyhy-toimintaan.(3,7)	3,7

Henkilöstökysely, yleisiä havaintoja/ Personalförfrågan, allmänna noteringar

- Vastausprosentti laskenut verrattuna vuoteen 2024
- Vastausten perustella tulokset ovat huonontuneet vähäisesti monen kysymysten osalta ja muiden kysymysten osalta tulokset ovat pysyneet muuttamattomina verrattuna vuoteen 2024
- **78,7%** (vuonna 2024: 83,8%) tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi päivittäin tai muutaman kerran viikossa
- **81,1%** (vuonna 2024: 83,9%) on innostunut työstään päivittäin tai muutaman kerran viikossa
- **79,1%** (vuonna 2024: 82,7%) tuntee tyydytystä, kun on syventynyt työhönsä päivittäin tai muutaman kerran viikossa.
- Svartsprocenten har sjunkit i jämförelse med år 2024
- På basen av svaren har resultaten gällande många frågor blivit en aning sämre och gällande de övriga frågorna har svaren förblivit oförändrade i jämförelse med år 2024
- **78,7%** (år 2024: 83,8%) känner sig dagligen eller några gånger i veckan starka och fyllda av energi i arbetet
- **81,1%** (år 2024: 83,9%) är entusiastiska i sitt arbete dagligen eller några gånger i veckan
- **79,1%** (år 2024: 82,7%) känner sig dagligen eller några gånger i veckan väl tillfreds, när de får koncentrera sig på sitt arbete.

Henkilöstökysely, lyhyt yhteenveto/ Personalförfrågan, kort sammandrag

Parhaiten olemme onnistuneet (myös vuonna 2024):

- "Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti" (4,3)
- "Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri" (4,3)

Bäst har vi lyckats med (även år 2024):

- "Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt" (4,3)
- "Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit" (4,3)

Eniten kehitettävää (myös vuonna 2024):

- " Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan " (3,2)
- " Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen " (3,3)

Borde utvecklas (även år 2024) :

- "Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds" (3,2)
- "Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet" (3,3)

Tulosten jatkokäsittely / Fortsatt behandling av resultaten

- Kaupungin tasolla olevat tulokset (kyseinen pp-esitys) on viedään tiedoksi Työsuojelu ja yhteistoimintaryhmälle 21.5 / Resultaten på stadens nivå (denna pp-presentation) tas upp för kännedom i Arbetsskydds- och samarbetsgruppen 21.5
- Henkilöstöpäällikkö toimittaa keskuskohtaiset sekä keskuksen alaryhmäkohtaiset tulokset keskusten johtajille viikolla 20 / Personalchefen skickar de centralvisa resultaten samt de gruppvisa resultaten till centralernas direktörer vecka 20
- Tulokset on käydään läpi keskuksissa keskuksittain (esim. lautakunnille tiedoksi) ja alaryhmittäin ne käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa touko-kesäkuussa tai elokuussa / Resultaten behandlas i centralerna centralvis (t.ex. för kännedom i nämnderna) och i undergrupperna tillsammans med personalen i maj- juni eller augusti
- Henkilöstön käydyn käsittelyn tuloksena valittu kolme hyvin toimivaa osa-aluetta ja yksi kehittämiskohde. Kehittämiskohteeseen sovitaan toimenpide-ehdotus, vastuuhenkilö ja aikataulu / På basen av genomgången av resultaten med personalen, har tre objekt valts, som fungerar väl och ett objekt som ska utvecklas. För utvecklingsobjektet görs ett åtgärdsförslag, utses en ansvarsperson och uppgörs en tidtabell
- HR lähettää elokuussa lyhyen Webropol-kyselyn, jonka avulla kerätään koko kaupunkia koskien hyvin toimivat käytänteet ja kehittämiskohteet/toimenpiteet. Nämä raportoidaan vuoden 2025 henkilöstökertomuksessa / HR skickar i augusti ut en kort Webropol-förfrågan, med vars hjälp info om välfungerande objekt och utvecklingsobjekt samlas in. Dessa rapporteras i personalrapporten för år 2025.