

Organisaatiouudistuksen johdosta käytävien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

KH 16.12.2024 § 401
1015/00.01.01/2024

Valmistelija	Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth Kaupungin organisaation uudistamiseksi ollaan laatimassa suunnitelmaa, jossa nykyisten kolmen keskuksen sijasta siirryttäisiin viiden osaston malliin. Uudistuksella on todettu toteutuessaan voivan olla henkilöstövaikutuksia. Mikäli kolmen keskuksen toiminnot organisaatiouudistuksen myötä tulevaisuudessa jakautuvat viidelle vastuualueelle, uudistuksella tulee olemaan vaikutuksia isoon osaan kaupungin henkilöstön työtehtävistä. Mahdollinen organisaatiouudistus ja sen aiheuttamat muutokset esimerkiksi henkilöstön sijoittumisessa ja työtehtävissä edellyttävät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 449/2007 mukaisten yhteistoimintaneuvotteluiden käymistä henkilöstön kanssa.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth
Ehdotus	Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan aloittamaan ja käymään suunnitellun organisaatiouudistuksen vaatimat, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 449/2007 mukaisten yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön kanssa osana uuden hallinto-organisaation valmistelua. Pykälä tarkastetaan välittömästi.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen. Pykälä tarkastettiin välittömästi. Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.22.