

Kesätyöseteleiden toimintaperiaatteet

EKIL 28.03.2024 § 54

Valmistelijat

controller Eija Henriksson, puh. 040 779 0428, ja elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka, puh. 040 630 2811

Kesätyösetelipalvelu on saanut alkunsa valtuustoaloitteesta ”Nuorten työllistämisen kesäseteli” vuonna 2013. Tämän jälkeen kohteelle on varattu määrärahaa vuosittain elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen budjetissa. Seteleitä on käytetty keskimäärin noin 16 000 eurolla vuodessa. Kesätyöseteli on suunnattu Loviisalaisille 16–18-vuotiaille nuorille ja Loviisassa toimiville yrityksille. Kesätyösetelijärjestelmällä annetaan nuorille paremmat mahdollisuudet saada ensimmäinen työkokemus ja kokemusta työhausta. Setelin käyttöön vaaditaan kahden viikon työjakso, mutta on tietenkin toivottavaa, että nuori saisi pidemmän työsopimuksen.

Kesätyösetelin toimintaperiaatteet:

Kesätyöseteli on suunnattu Loviisalaisille 16–18-vuotiaille nuorille ja Loviisassa toimiville PK-yrityksille.

Yritykselle maksetaan työsuhteen toteuduttua ja päätyttyä 300 euroa/nuori, edellyttäen, että tämä on työllistänyt nuoren vähintään kahden viikon ajaksi (10 työpäivää). Kahden viikon työjakson ei tarvitse olla yhtämittäinen. Bruttopalkan tulee olla vähintään 450 euroa / kaksi viikkoa, kuitenkin noudattaen työehtosopimuksen mukaista vähimmäispalkkaa. Työsuhteesta tulee tehdä kirjallinen työsopimus. Palkan maksava yritys vastaa kaikista työnantajamaksuista ja tarvittavista vakuutuksista sekä huolehtii asianmukaisen perehdytyksen kyseessä olevaan työtehtävään. Päivittäisen työajan tulee olla vähintään 6 tuntia. Samalle nuorelle voi myöntää tukea vain kerran hakukautena. Työsuhteen tulee olla voimassa 1.6. ja 31.8. välisenä aikana. Työnantajalla on oikeus maksimissaan kolmeen kesätyöseteliin kauden aikana.

Kesätyöseteleitä myönnetään maksimissaan budjetoidun summan arvosta ja setelit myönnetään hakujärjestyksessä.

Kesätyöseteliä käyttöönsä toivova työnantaja hakee seteliä Ohjaamosta. (Tällä hetkellä käytännön toimenpiteistä vastaa Ohjaamossa Samira Al-Far, samira.al-far@loviisa.fi, puh. 0440 555 885.) Kesätyösetelitukea saavat työpaikat ovat nähtävillä kaupungin verkkosivustolla www.loviisa.fi, ja nuori voi hakea vapaana olevaa kesätyöpaikkaa suoraan työnantajalta.

Työsopimuksen synnyttyä työnantaja vahvistaa Ohjaamoon sähköpostilla tai puhelimitse käyttävänsä myönnetyn/myönnetyt setelit. Kesätyön päätyttyä työnantaja laskuttaa viimeistään 31.10. kaupungilta 300 euron korvauksen käytettyä kesäseteliä kohden. Loviisan kaupungin laskutusosoite löytyy www.loviisa.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/talous/laskutus-sivulta. Kopio työsopimuksesta ja palkkakuiteista tulee toimittaa Ohjaamoon.

Esittelijä

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka

Ehdotus

Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta vahvistaa kesätyöseteleiden toimintaperiaatteet.

Käsittely	Esittelijä elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Paljakka muutti ehdotustaan seuraavasti: muutetaan 15–18-vuotiaille nuorille ja lisätään rekisteröidyille yhdistyksille. Kesätyösetelin toimintaperiaatteiden ensimmäinen virke muutettiin muotoon: ”Kesätyöseteli on suunnattu Loviisalaisille 15-18-vuotiaille nuorille ja Loviisassa toimiville PK-yrityksille ja rekisteröidyille yhdistyksille.”
Päätös	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta vahvisti kesätyöseteleiden toimintaperiaatteet. Jäsen Hyvönen jätti eriävän mielipiteen.

EKIL 13.06.2024 § 100 284/02.05.01.00/2024	
Valmistelijat	controller Eija Henriksson, puh. 040 779 0428, elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka, puh. 040 630 2811, ja elinvoimankehittäjä Petri Paimander, puh. 040 673 0225 Loviisan kaupungin kesätyösetelit on tarkoitettu yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 2. momentin tarkoittamille yrityksille ja yhteisöille huomioiden kuitenkin Tilastokeskuksen määritelmä pk-yrityksestä eli yli 250 työntekijän yritykset on rajattu kesäsetelien ulkopuolelle. Tämän rajauksen tavoitteena on turvata kesätyösetelien kohdistuminen sellaisille työnantajille, joiden osalta kesätyöseteli on ratkaiseva tekijä palkkauskyyvyn ja -päätöksenteon osalta. Myöskään ei ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi kesäsetelien tarjoamista jo muutenkin verorahoin rahoitetuille toimijoille (yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 3. momentti).
Esittelijä	vs. elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Kenneth Albrecht
Ehdotus	Loviisan kaupungin kesätyösetelit on tarkoitettu yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 2. momentin tarkoittamille yrityksille ja yhteisöille huomioiden kuitenkin Tilastokeskuksen määritelmä pk-yrityksestä eli yli 250 työntekijän yritykset on rajattu kesäsetelien ulkopuolelle.
Käsittely	Esittelijä vs. elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Albrecht muutti ehdotustaan siinä määrin, että asiassa käsitellään elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnalle saapunut Loviisanseudun seurakuntayhtymän 17.4.2024 lähettämä oikaisuvaatimus, joka koskee elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnan päätöstä 28.3.2024 / 54 § 284/02.05.01.00/2024.
Päätös	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta hyväksyi Loviisanseudun seurakuntayhtymän oikaisuvaatimuksen päätöksestä 28.3.2024 / 54 § 284/02.05.01.00/2024. Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päätti Loviisan kaupungin kesätyösetelien rajaamisesta seuraavasti: Kesätyösetelit ovat tarkoitettu yritys- ja yhteisötietolain 3. §:n 2. momentin tarkoittamille yrityksille ja yhteisöille huomioiden kuitenkin Tilastokeskuksen määritelmä pk-

yrityksestä eli yli 250 työntekijän yritykset on rajattu kesäsetelien ulkopuolelle.

Tiedoksi

Ohjaamo/Samira Al-Far
