

Periaatteet Loviisan kaupungin rekrytointilisälle

TSYTR 01.11.2023 § 53

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Eräiden rekrytointien yhteydessä on todettu, että Loviisan kaupungissa olisi tarkoituksenmukaista käyttää rekrytointilisää. Rekrytointilisästä on KVTES:n luvussa II, § 15 määritelty seuraavasti:

1 mom.

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämistä koskevasta päätöksestä. Työntekijän kanssa asiasta sovitaan esim. työsopimuksessa.

Soveltamisohje

Rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat.

Rekrytointilisä on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen.

Mikäli työnantaja käyttää yleisesti rekrytointilisää, selvitetään lisän maksamisperusteet henkilöstön edustajien kanssa, kuten kertapalkkioidenkin kohdalla.

Rekrytointilisä on varsinaista palkkaa.

Rekrytointilisän osalta tulisi kaupungille laatia yhteneväiset periaatteet ja tämän johdosta asiaa on käsitelty kaupungin palkkausjärjestelmätyöryhmässä 7.9.2023. Ryhmässä päästiin yhteiseen käsitykseen muun muassa lisään liittyviin perusteluihin, päätöksentekoon, lisän suuruuteen ja keston. Alla edellä mainitut on avattu tarkemmin.

- Perustelut lisän käytölle
 - Mahdollista ottaa käyttöön henkilöstön saatavuuteen liittyvissä ongelmissa
 - Mahdollista ottaa käyttöön ensimmäisen rekrytointikierroksen jälkeen
 - Mahdollista ottaa käyttöön, mikäli käytetään ulkopuolista rekrytointiasiantuntijaa jo ensimmäisellä rekrytointikierroksella johtaja- tai päällikötason rekrytoinneissa.
- Kenen päätettävissä?
 - Kaupunginhallitus, kun kyseessä on kaupunginvaltuustossa ja kaupunginhallituksessa valittavista viranhaltijoista
 - Keskukseen johtaja, muiden työntekijöiden/ viranhaltijoiden osalta.
- Lisän suuruus?

- 3 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta, mutta enintään 200 euroa per kuukausi
- Lisän kesto
 - Määräaikainen, 12 kk
- Mitä tapahtuu tämän jälkeen, kun lisän määräaika loppuu ja lisää ei enää ole?
 - Noudatetaan voimassa olevaa palkkausjärjestelmää
- Muuta:

Ei koske viranhaltijoita, joiden kanssa on tehty erillinen johtajasopimus.

Rekrytointilisän käyttö tulee edellä mainittujen perusteluihin viitaten olla harkittua tasavertaisuuden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Esimerkki: Rekrytoidaan uusi henkilö johonkin työtehtävään/virkaan ja kaupungissa jo on samanlainen tehtävä/virka ja jonka tekijällä on jo aiemmin määriteltä palkkataso ilman rekrytointilisää.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle, että edellä mainitut periaatteet rekrytointilisän käytöstä lisätään osaksi kaupungin voimassa olevaa palkkausjärjestelmää. Lisäys tehdään Arviointijärjestelmän kuvaukseen uutena kohtana 7.

Periaatteet rekrytointilisästä on mahdollista soveltaa vuoden 2024 alusta.

Käsittely Todettiin, että rekrytointilisää on mahdollista soveltaa myös OVTES:in (Kunta- alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus) osalta viitaten osioon A, § 20a.

Kunta- alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS) vastaavaa mainintaa rekrytointilisästä ei ole, mutta TS:n luku II, § 14 ”Erillislisä” on mahdollista soveltaa samoja periaatteita rekrytointilisään, kun KVTES:in ja OVTES:in osalta

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen, lisättynä yllä mainituilla viitauksilla ja soveltamisohjeilla OVTES:iin ja Tekniseen sopimukseen.

KH 27.11.2023 § 318
958/01.01.01/2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Kaupunginhallitu päättää, että edellä mainitut periaatteet rekrytointilisän käytöstä lisätään osaksi kaupungin voimassa olevaa palkkausjärjestelmää. Lisäys tehdään Arviointijärjestelmän kuvaukseen uutena kohtana 7.

Periaatteet rekrytointilisästä on mahdollista soveltaa vuoden 2024 alusta.

Käsittely Jäsen Tom Liljestränd teki seuraavat muutosesitykset:

- Rekrytointilisän suuruus on 3 prosentin sijasta 4 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta, mutta enintään 200 euroa per kuukausi.
- Periaatteita Loviisan kaupungin rekrytointilisälle sovelletaan heti.

Jäsenet Satu Hämäläinen ja Kari Hagfors kannattivat Tom Liljestrandin muutosesityksiä.

Jäsen Satu Hämäläinen teki seuraavat lisäysesitykset:

- ”Muuta”-kohtaan lisätään:
 - o Koskee kaikkia kaupungissa sovellettavia virka- ja työehtosopimuksia.
 - o Ohje on voimassa toistaiseksi.

Kari Hagfors ja Tom Liljestrاند kannattivat Satu Hämäläisen lisäysesityksiä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Tom Liljestrandin tekemät muutosesitykset ja Satu Hämäläisen lisäysesitykset.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen huomioituna edellä selostetut muutosesitykset ja lisäysesitykset.